

海德鲁铝业科技（太仓）有限公司

职业健康与安全管理成效

1、职业健康与安全管理体制

公司依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，于 2017 年建立了职业健康与安全管理体系。本公司的职业健康与安全管理体系覆盖了公司所有员工以及为本公司工作的人员(如：承包商)，也覆盖了公司所有的活动和工作场所范围。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，HSE 部共识别了 267 个国际公约法律法规、国家标准/地方标准/行业标准，并对这些公约、法律法规、标准进行了合规性评价。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，HSE 部共编制了 1 个手册、11 个程序文件、25 个作业指导书/作业规范，如有变更，HSE 部会及时对这些文件进行评审和修改。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，识别出 6 个厂级重要风险因素，并从工程技术措施、管理措施、培训教育措施、个体防护措施及应急处置措施五个维度进行管控。

在 2024 年 12 月，独立第三方认证机构 DNV 对本公司 ISO45001 管理体系进行了最近一次监督审核，共发现 4 个轻微不符合，各相关部门针对不符合全部进行了改善。

2、危害识别、风险评估和事故调查

本公司 HSE 部依据《危险因素辨识、风险评分和控制程序》每年定期(当体系发生重大变更或者体系出现严重缺陷时，会额外增加频次)组织危险源识别和评价，在 2024 年 5 月组织了最近一次全厂危险源识别和评价，识别到至少 100 个左右危险源，并针对每个危险源提出了分级管控措施。

公司 HR 部制定和实施《投诉/申诉处理程序》，确保员工不会因为向工人代表/上级管理人员、雇主或监管当局报告危害或危害情况时，或者员工因为决定自行从其认为会造成工伤或健康问题的工作环境中撤离时，而遭到打击报复或其他负面影响的行为(包括解雇、降级、降薪、纪律处分和任何其他不利对待)。

3、职业健康服务

依据职业病危害现状评价，公司存在以下职业病危害因素：(1)化学有害因素：接触的主要职业病危害因素如下：二氧化氮、氢氧化钠、二氧化锡、甲醇、一氧化氮、铝粉尘、丁

氧基乙醇、锰及其无机化合物、(2)物理因素：高温、噪声、紫外辐射、电离辐射（X射线）。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，加强针对职业性有害因素的防护措施，使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检，早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工健康。

在 2024 年，公司为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，其中岗前体检 27 人、岗中体检 265 人、离岗体检 62 人，未发现职业禁忌证和疑似职业病，公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

在 2024 年 7 月/8 月/10 月，HSE 部委托有资质第三方检测有限公司，对工作场所职业病危害因素进行了采样与检测。检测结果表明，各检测岗位(检测点)接触工作场所空气中有毒有害因素均符合 GBZ2.1-2019《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》的要求。各检测岗位所检岗位接触有害因素高温、噪声强度除锯切、清洗、HP 车间区域外其余均符合 GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理因素》的要求。

4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置“安全生产委员会”，为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。定期召开“安全生产会议”，对事件和未遂事件做出反应。

公司设置“安全隐患提报系统”，确保工人能够在不害怕批评或报复的情况下提出健康和安全问题，并对员工的安全和健康方面的提议进行奖励。在 2024 年，公司共收到至少 800 条关于职业健康与安全方面的员工反馈、建议和意见，各相关责任部门都进行解释/答和解决。

5、员工职业健康与安全培训

公司严格执行《生产经营单位安全培训规定》的法规要求，对从业人员进行职业健康与安全培训，主要涉及到 6 个方面：管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、其他人员培训、日常安全教育、班前安全教育、培训教育管理。

管理人员培训，包含：国家安全生产方针、法律、法规和标准；企业安全生产规章制度及职责；安全管理、安全技术、职业卫生等知识；事故案例及事故应急管理等。

在职员工培训，包含：安全生产知识；安全生产规章制度和安全操作规程；掌握本岗位安全操作技能。其中，特种作业人员的培训需要注意：必须参加专门的安全作业培训；取得特种作业操作资格证书；按规定参加复审。

新入职员工培训：必须实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。

其他人员培训，包括：转岗、脱离岗位 6 个月以上者、外来参观人员、学习人员、外来施工单位的培训。

日常安全教育，包含：学习国家和政府的有关安全生产法律法规；学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全生产知识；讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；开展查隐患、反习惯性违章活动；熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范控制措施；紧急疏散演练；其他安全活动。

班前安全教育，包括：上班期间各种安全状况、人员情况、设备设施情况，对各种隐患和异常进行通报，并及时报送给安全部门。

培训教育管理，包括：制定培训计划、做好培训验证、整理培训档案、保存变更记录等。

在 2024 年，举办至少 7 场职业健康与安全培训和教育，至少 235 人参加，培训合格率 100%；举办至少 2 次紧急疏散演练，参加人数至少 426 人。

6、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

在 2024 年，公司举办至少 4 场外来施工方的安全培训和教育，共至少 19 人参加，覆盖率 100%，培训合格率 100%。

在 2024 年，公司采购部至少对 270 家供应商传达了《供应商行为准则》，其中包含了 HSE 的管理要求。

7、职业健康与安全管理体系覆盖的员工

公司 HSE 部依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，结合当地的法律法规，在 2024 年 6 月组织了最近一次 ISO45001 管理体系的内部审核，本次内部审核覆盖了所有的部门和人员，共发现 2 个不符合，各相关部门针对不符合全部进行了改善。

8、工伤

在 2024 年，公司发生 0 起工亡事件；发生 0 起严重受伤事件(不含死亡)；发生 0 起轻微受伤事件；发生至少 0 起侥幸脱险事件(未遂事件)。

工伤的主要类型：可包括死亡、截肢、撕裂、骨折、疝气、烧伤、失去知觉、瘫痪等。

工伤造成的死亡率：

工伤造成的死亡率	=	$\frac{\text{工伤造成的死亡数量}}{\text{工作小时数量}} \times \text{[二十万或百万]}$
----------	---	---

严重后果工伤率(排除死亡)：

$$\text{严重后果工伤率 (排除死亡)} = \frac{\text{严重后果工伤数量 (排除死亡)}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$$

可记录工伤率	=	$\frac{\text{可记录工伤数量}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$
--------	---	---

9、领先和滞后的指标的分析

公司每年进行一次职业病查体活动，高于标准要求的两年一次的频次，公司主要负责人和安全员配置合理，并取得了资格证书，公司为所有员工入了工伤保险和雇主责任险，入险率达到 100%，使员工发生工伤的有了保障，处于同行业领先水平，上级管理部门对公司安全检查和指导的频次远高于同行业检查的频次，减少了安全事故的发生，公司安全监察中心也加大了自查的频次，减少事故的发生。公司安全帽、护目镜、耳塞、劳保鞋等个人防护用品配备率 100%，但是个别员工有时会发生没有佩戴现象，公司通过班前会强调、监督检查，减少此类问题的发生。