

可持续发展报告2024

Sustainability Report 2024

Hydro Taicang

海德鲁铝业科技（太仓）有限公司

目录

- 01 领导致辞
- 02 关于太仓工厂
- 03 气候变化
- 04 污染防治
- 05 水资源
- 06 生物多样性
- 07 资源使用和循环经
- 08 人权
- 09 供应链中的员工权益
- 10 社区影响与发展
- 11 商业行为准则
- 12 员工与工作环境
- 13 ESG 绩效

领导致辞

致太仓工厂各相关方：

尊敬的客户、供应商及合作伙伴：

2024 年，全球经济面临诸多挑战，但绿色转型的步伐从未停止。作为 Hydro 集团在中国的重要生产基地，太仓工厂始终坚持可持续发展战略，为打造更环保的铝加工产业贡献力量。

2024 年度主要进展

1. 安全生产
 - 持续改善安全表现
 - 强化承包商安全管理
 - 推进零事故工作环境建设
2. 绿色生产成果
 - 持续推进节能减排项目
 - 提高可回收材料使用比例
 - 优化生产工艺，降低碳排放
3. 产品创新
 - 扩大低碳产品系列
 - 提升产品可回收性能
 - 加强产品全生命周期管理

2025 年可持续发展承诺

1. 绿色转型
 - 加大环保技术投入
 - 提升能源使用效率
 - 发展循环经济模式
2. 供应链协同
 - 推进供应商 ESG 评估
 - 支持本地供应商发展
 - 建立可持续采购体系
3. 社会责任
 - 加强员工技能培训
 - 支持社区发展
 - 促进产业升级合作倡议
 - 共同探索绿色解决方案
 - 深化技术创新合作
 - 携手推进产业升级

太仓工厂将继续秉承 Hydro 集团“关爱(Care)、勇气(Courage)和协作(Collaboration)”的核心价值观，与各相关方一起，为实现更可持续的未来而努力。
感谢各位一直以来的支持与信任！



工厂厂长
海德鲁铝业科技（太仓）有限公司

关于海德鲁太仓

海德鲁集团是全球最大的铝解决方案提供商。新成立的海德鲁铝科技(太仓)有限公司, 将上海海德鲁铝加工业务与海德鲁高频焊管业务相结合. 海德鲁太仓拥有 18 年的铝加工历史和 14 年的高频焊管生产经验。凭借先进的设备、独特的工艺、精湛的工艺、完善的服务和优良的产品, 海德鲁在业内享有很高的声誉和口碑, 拥有很大的市场份额, 是全球知名品。



气候变化

重要性

铝加工过程需要消耗大量能源并产生温室气体排放，这直接影响着气候变化。然而，铝产品在支持全球低碳经济转型中扮演着重要角色，特别是在新能源汽车、绿色建筑和可再生能源设施等领域。随着中国“双碳”目标的推进，低碳铝制品的市场需求持续增长。同时，气候变化相关风险也可能影响工厂运营，包括：

- 低碳产品需求增加带来的转型风险
- 碳排放成本上升
- 极端天气等物理风险

我们的方法

太仓工厂通过以下方式识别和管理气候变化影响：

- 建立完善的碳排放管理体系
- 定期开展碳足迹评估
- 与各利益相关方保持积极沟通
- 采用国际温室气体核算体系

战略和转型计划

我们的气候战略完全融入工厂整体经营战略，包含三大支柱

净零排放运营

持续优化能源结构
提升能源使用效率
推进清洁生产技术应用

净零排放产品

扩大低碳产品系列
提高回收材料使用比例
开发创新绿色解决方案

助力社会实现碳中和

支持客户实现减排目标
带动供应链伙伴共同行动
促进行业低碳转型

净零排放目标

遵循 Hydro 集团 2050 年实现净零排放的总体目标，太仓工厂制定了明确的行动路线：

排放源管理

优化生产工艺，降低电力使用
提高可再生能源使用比例
加强能源管理体系建设

技术创新

投资节能减排技术
推进数字化转型
开展工艺优化研究

具体目标

设立年度节能减排指标
建立碳排放跟踪系统
定期评估减排成效

气候变化

减排活动

作为 Hydro 集团在中国的重要铝产品生产基地，太仓工厂积极响应集团净零排放战略，结合生产特点开展多项减排活动：

1. 能源结构优化

短期行动（2024-2025）：

- 建设厂房屋顶光伏发电系统
- 建设能源管理数字化平台
- 制定清洁能源转型路线图 - 评估光伏发电系统效益

中期目标（2026-2030）：

- 配套建设储能系统
- 优化光储一体化运行
- 扩大清洁能源使用比例
- 探索其他清洁能源应用方案

2. 工艺技术升级

加热系统优化：

- 优化加热炉保温系统
- 改进加热工艺参数控制 - 实施加热炉余热回收利用

HP 车间冬天供暖改造：

- 利用预热回收的热水供暖

3. 能效提升项目

2024 年已完成项目：

- 空压机余热回收系统建设
- 切削液回收利用项目

后续重点项目：

- 扩大余热回收应用范围
- 推进照明系统 LED 化改造
- 实施高耗能设备节能改造
- 优化空压系统运行管理

4. 数字化转型

能源管理：

- 建立智能电表数据分析应用
- 建立能源消耗预警机制
- 开发能效对标分析系统 - 实现能源使用精细化管理

生产过程优化：

- 建立碳排放核算系统
- 开展能耗大数据分析
- 优化工艺参数控制
- 提升生产效率和稳定性

5. 管理体系建设

制度保障：

- 完善能源管理体系
- 建立碳资产管理制度
- 制定节能减排考核办法 - 开展员工培训教育

监测评估：

- 利用智能电表进行用能监测
- 定期开展能源审计
- 评估减排措施效果
- 定期发布环境报告



污染防治

重要性

工业生产中存在固有的污染风险，主要涉及废气、废水排放以及意外泄漏等情况。如果管理不当，这些排放可能对当地环境和社区产生负面影响。作为制造企业，我们的经营活动受到包括地方排放许可、区域和国际排放法规在内的多重管控。更严格的排放和污染管理要求可能会对我们的运营和价值链提出新的要求，这将影响企业的现金流，并可能需要追加环保投资。任何导致泄漏或违反排放许可的事件都可能带来处罚和整改成本，影响企业的财务表现。

我们的方法

太仓工厂严格执行 Hydro 全球环境管理程序，要求对所有潜在污染源进行识别、控制和适当监测。具体措施包括：

- 建立完善的污染物排放监测体系，重点关注废气和废水排放
- 实施环境风险评估，制定防控方案和应急预案
- 配备必要的防护设施，如泄漏应急包、二次容器等
- 设立环境投诉热线(AlertLine)，接受利益相关方监督
- 定期开展应急演练，确保应急响应能力

减污目标和行动

响应集团 2030 年减排目标，太仓工厂制定了以下行动计划：

短期目标：

- 优化生产工艺，减少污染物产生
- 提升环保设施运行效率
- 加强环境监测能力建设 - 完善应急响应机制

中长期规划：

- 持续推进清洁生产技术应用
- 加强环境管理体系建设 - 深化社区沟通与合作

为实现这些目标，我们将：

- 定期评估环境表现
- 持续优化管理流程
- 加强员工环保培训
- 保持与相关方的有效沟通

水资源

重要性

作为 Hydro 在中国的重要的铝产品生产基地，太仓工厂在生产过程中需要使用少量水资源用于冷却、清洗等工序。我们的工厂位于江苏省太仓，临近太湖水系。主要的水资源相关风险包括工业园区供水保障、水质管控要求以及季节性暴雨等。随着长三角地区气候变化影响加剧，极端天气可能带来供水压力和防汛挑战，同时不断提高的环保要求也对我们的水资源管理提出了更高标准。

我们的方法

遵循 Hydro 全球水资源管理程序，结合太仓工业园区环境管理要求，我们采取以下管理方针：

- 建立完善的水资源管理体系
- 定期评估生产用水风险
- 严格管控工业废水排放
- 实施雨污分流管理
- 确保达标排放，降低对园区水环境的影响

我们使用世界资源研究所(WRI)水资源工具分析用水压力，并与园区管理部门保持密切沟通，确保企业运营符合园区环保要求。通过定期监测和评估，持续优化水资源使用效率。

水资源相关行动与措施

针对铝产品生产特点，我们实施了一系列水资源管理措施：

生产工艺优化：

- 改进清洗水系统，提高循环利用率
- 优化清洗工艺，减少用水量
- 加强设备维护，防止跑冒滴漏

排放管理：

配备废水处理设施
安装在线监测系统
定期开展水质检测
严格执行排放标准

防汛应急：

- 完善厂区排水系统
- 制定防汛应急预案
- 配备应急物资设备 - 定期开展应急演练

通过以上措施，我们致力于：

- 持续降低单位产品耗水量
- 提高水资源循环利用率
- 确保废水稳定达标排放
- 降低生产对水环境的影响



生物多样性

重要性

作为 Hydro 全球铝加工网络的重要组成部分，太仓工厂深知企业运营对生物多样性和生态系统可能产生的影响。我们的工厂位于太仓先进制造园，附近没有水资源保护区。虽然我们的生产活动主要集中在园区内，但仍需要关注以下几个方面对自然环境的潜在影响：

- 污染物排放
- 水资源使用
- 能源消耗
- 废弃物管理

同时，我们的运营也依赖于生态系统提供的服务，包括水资源供应、气候调节等。随着生物多样性保护相关法规日益严格，以及客户、投资者对企业环境表现要求的提高，积极应对生物多样性挑战对企业的可持续发展至关重要。

我们的方法

遵循 Hydro 全球生物多样性和生态系统服务程序，结合太仓环境管理要求，我们采取以下管理方针：

- 定期评估运营活动对周边生态环境的潜在影响
- 识别并重点关注工厂周边的重要生态敏感区
- 将生物多样性考虑纳入日常运营管理
- 持续改进环境管理体系
- 加强与园区管理部门和周边社区的沟通

我们特别关注工厂运营对周边水体和生态系统的影响，通过严格的污染物管控和环境监测，确保企业活动不会对当地生态环境造成显著影响。

具体行动与措施

为降低运营对生物多样性的影响，我们实施了一系列措施：

环境管理：

- 建立完善的环境管理体系
- 定期开展环境影响评估
- 加强污染物排放管控
- 实施清洁生产审核

生态保护：

- 参与园区生态建设
- 支持本地生态保护项目
- 开展员工环保培训 - 推广绿色办公理念

绿色运营：

- 持续提高能源使用效率
- 推进废弃物减量化
- 优化水资源管理 - 加强化学品管理

通过以上措施，我们致力于：

- 最小化运营对生态环境的影响
- 提升资源使用效率
- 促进园区生态文明建设
- 为区域可持续发展做出贡献

我们将继续加强与各利益相关方的合作，积极参与园区生态环境保护，为建设生态友好型企业不断努力。

资源使用和循环经济

重要性

作为 Hydro 在华的铝产品生产基地，太仓工厂深知资源使用效率对企业可持续发展的重要性。铝材料固有的耐用性、轻量化和可回收性使其在向循环经济转型过程中具有独特优势。我们致力于通过技术创新和回收利用，为建设更加公平和循环的经济体系做出贡献。

在运营中，我们重点关注：

- 原材料高效利用
- 能源节约与管理
- 废弃物减量化 - 资源循环利用

我们的方法

遵循 Hydro 全球环境管理程序，我们建立了完整的资源管理体系，对生产过程中的物料投入和产出进行系统管理。主要包括：

- 追踪记录原材料使用情况
- 监测能源消耗数据
- 统计废弃物产生量

- 评估资源使用效率我们定期对资源使用情况进行评估，识别改进机会，并制定相应的优化方案。

铝回收与循环解决方案

作为 Hydro 低碳铝材战略的重要组成部分，我们积极推进铝材料的回收利用。在太仓工厂：

生产废料回收：

- 建立完善的废料收集系统
- 对生产废料进行分类处理
- 提高废料回收质量
- 实现生产废料 100%回收利用

产品创新：

- 开发高回收含量产品
- 提升产品可回收性
- 推广循环经济解决方案 - 与客户合作开发环保产品

废弃物管理

我们的废弃物管理遵循“减量化、资源化、无害化”原则：减量化措施：

- 优化生产工艺，提高材料利用率 - 减少包装材料使用，推行清洁生产

资源化利用：

- 加强废料分类管理，提高废料回收价值 - 开发循环利用技术，推进园区资源共享

合规处置：

- 严格执行危废管理制度，规范废弃物储存设施
- 选择合格处置单位，确保处置过程可追溯

未来展望

我们将继续：

- 提高资源使用效率，扩大回收材料使用
- 推进循环经济实践，降低环境足迹

通过技术创新和管理优化，我们致力于：

- 实现资源高效利用，促进循环经济发展
- 打造绿色制造标杆，为园区可持续发展贡献

人权

重要性

尊重和促进人权是 Hydro 公正转型框架的核心。作为 Hydro 在华的重要生产基地，太仓工厂深知，只有充分尊重员工、供应链伙伴及运营所在社区的权益，才能实现企业的可持续发展。我们致力于：

- 保障员工基本权益
- 造良好工作环境
- 进供应链负责任管理
- 动社区和谐发展
-

我们的方法

遵循 Hydro 全球人权政策和国际人权标准，我们的人权管理基于以下框架：

联合国工商企业与人权指导原则

经合组织跨国企业准则

联合国全球契约十项原则

中国相关法律法规

人权承诺

我们承诺尊重所有利益相关方的人权，包括：

- 员工权益保护
- 社区权益维护
- 弱势群体关怀
- 供应商行为规范

作为雇主，我们重点关注：

- 提供体面工作条件
- 促进员工发展
- 反对任何形式的歧视
- 保障职业健康安全

人权管理方法

我们采用四步法进行人权管理：

1. 政策承诺与治理

- 制定人权政策
 - 建立管理体系
 - 定期开展评估
 - 完善治理结构
2. 利益相关方沟通

- 建立多元对话机制
 - 开展定期沟通
 - 收集意见反馈
 - 及时回应诉求
3. 申诉机制与补救

- 设立投诉渠道
 - 保护举报人权益
 - 及时处理投诉
 - 建立补救机制
4. 持续开展人权尽职调查

- 识别潜在风险
 - 评估影响程度
 - 制定改进措施
 - 跟踪实施效果

重点关注领域

- 员工权益：

- 公平雇佣政策
 - 合理薪酬福利
 - 职业发展通道
 - 工会组织建设
- 供应链管理：

- 供应商行为准则
 - 定期评估审核
 - 能力建设培训
 - 持续改进机制
- 社区参与：

- 开放沟通渠道
 - 支持社区发展
 - 关注弱势群体
 - 促进文化融合

未来展望

我们将继续：

- 完善人权管理体系
- 深化利益相关方参与
- 推动责任供应链建设
- 加强风险防控

- 通过系统的人权管理，我们致力于：

- 保障基本人权
- 促进社会公平
- 实现可持续发展
- 创造共同价值

**我们相信，只有充分尊重和保护人权，才能实现企业与社会
的共同繁荣。**

供应链中的员工权益

重要性

作为 Hydro 全球供应链的重要一环，太仓工厂深知：

- 负责任的供应链管理对企业可持续发展至关重要
- 供应商的员工权益保护直接影响产品质量和企业声誉
- 通过设定高标准，可以促进整个行业的进步
- 与供应商合作共赢是实现社会公平转型的基础。

我们的方法

太仓工厂遵循 Hydro 全球供应链管理体系，采用三步法确保供应链责任：

1. 风险评估

- 对所有供应商进行资质预审
- 使用 EcoVadis 平台进行可持续性评估
- 重点关注人权和劳工权益风险
- 定期开展现场审核

2. 明确期望

- 要求供应商遵守《Hydro 供应商行为准则》
- 将可持续发展要求纳入合同条款
- 督促供应商开展尽职调查
- 定期评估合规性

3. 支持发展

- 建立长期互信合作关系 - 分享最佳实践经验 - 推动持续改进
- 提供培训和技术支持

供应商管理

我们的供应商管理重点包括：

1. 供应商筛选

- 严格准入标准
- 背景调查
- 风险评估
- 现场考察

2. 日常监督

- 定期审核评估
- 绩效考核
- 问题整改跟进
- 经验教训分享

3. 能力建设

- 供应商培训
- 共同发展
- 经验分享
- 技术交流

人权尽职调查

我们特别关注：

- 工作条件
- 薪酬福利
- 申诉机制
- 职业健康安全

重点工作：

- 定期开展供应商人权评估 - 及时跟进整改措施 - 保护举报人权益
- 建立申诉处理机制

客户尽职调查

我们同样重视下游价值链：

- 遵守相关制裁规定
- 评估人权风险
- 促进负责任经营
- 开展客户背景调查

未来展望

我们将继续：

- 完善人权管理体系
 - 深化利益相关方参与
 - 推动责任供应链建设
 - 加强风险防控
- 通过系统的人权管理，我们致力于：
- 保障基本人权
 - 促进社会公平
 - 实现可持续发展
 - 创造共同价值

我们相信，只有确保供应链中每一位员工的权益得到尊重和保护，才能实现真正的可持续发展

社区影响与发展

重要性

作为扎根太仓的重要企业，我们深知：

- 企业发展离不开社区的支持
- 绿色转型需要与社区共同推进
- 良好的社区关系是企业可持续发展的基础
- 企业应为社区创造积极价值

我们的方法

遵循 Hydro 公正转型框架，我们致力于实现三大目标：

1. 保护人权，提供平等机会
2. 建设韧性社区，应对变化
3. 培养未来所需技能，创造就业机会

社区参与

我们通过多种方式促进社区发展：

1. 经济贡献
 - 创造本地就业机会
 - 采购本地产品和服务
 - 依法缴纳税费
 - 支持本地基础设施建设

2. 社会投资

- 支持教育发展
- 关注弱势群体
- 促进文化交流
- 开展技能培训

利益相关方沟通

我们重视与社区的对话：

- 定期召开社区沟通会
- 开展满意度调查
- 设立投诉反馈机制
- 及时回应社区诉求

教育与人才培养

我们致力于：

1. 校企合作
 - 与高校建立合作关系
 - 提供实习就业机会
 - 支持相关研究项目
 - 分享行业经验
2. 职业培训
 - 开展技能培训项目
 - 支持职业教育发展
 - 促进产教融合
 - 培养专业人才

2024 年主要成果 社区参与：

- 社区沟通会议：3 次
- 投诉处理率：100%
- 社区满意度：100%

未来展望

我们将继续：

- 深化社区合作
- 扩大正面影响
- 促进共同发展
- 创造社会价值

重点工作：

1. 加强环境管理
2. 扩大就业贡献
3. 提升培训质量
4. 深化校企合作

绿色转型与社区发展

我们承诺：

- 推动低碳发展
- 带动产业升级
- 促进技术创新
- 实现共同进步

通过这些努力，我们致力于：

- 建设和谐社区
- 促进公平正义
- 实现互利共赢
- 推动可持续发展

作为重要的企业公民，我们相信，只有企业与社区的共同发展，才能实现真正的可持续发展。

商业行为准则

重要性

作为海德鲁全球价值链的重要一环，太仓工厂深知：

- 透明、诚信和合规经营是企业发展的基石
- 良好的商业行为有助于降低各类运营风险
- 合规经营是维护企业声誉的关键
- 道德经营是赢得信任的基础

我们的方法

遵循海德鲁全球商业行为准则，我们：

- 坚持高标准的商业道德
- 要求合作伙伴遵守相同标准
- 积极参与反腐败和人权保护
- 持续完善合规管理体系

合规管理

我们的合规体系包括：

- | | |
|-------------|------------|
| 1. 制度建设 | 2. 培训教育 |
| - 完善合规政策和程序 | - 开展合规意识培训 |
| - 建立明确的治理结构 | - 举办专题研讨会 |
| - 定期更新管理制度 | - 组织案例学 |
| - 强化风险管控 | - 定期考核评估 |

3. 监督检查

- | | |
|----------|----------|
| - 建立举报机制 | - 跟踪整改落实 |
| - 开展内部审计 | - 及时处理违规 |

数据保护与网络安全

重点工作：

- | | |
|------------|----------|
| 1. 数据保护 | 2. 网络安全 |
| - 遵守数据保护法规 | - 完善安全体系 |
| - 加强隐私保护 | - 加强监控预警 |
| - 规范数据处理 | - 开展安全培训 |
| - 定期安全评估 | - 定期应急演练 |

供应商管理

我们要求供应商：

- | | |
|----------|-----------|
| - 遵守商业道德 | - 确保合规经营 |
| - 保护人权 | - 践行可持续发展 |

透明度与沟通

我们致力于：

- | | |
|-------------|----------|
| - 及时信息披露 | - 接受社会监督 |
| - 加强利益相关方沟通 | - 保持透明运营 |

2024 年主要成果

合规培训：

- | | |
|--------------|--------------|
| - 培训覆盖率：100% | - 培训场次：2 次 |
| - 参训人数：380 人 | - 考核合格率：100% |

未来展望

我们将继续：

- 强化合规管理
- 提升管理水平
- 防范经营风险
- 维护企业声誉

重点工作：

1. 深化合规文化建设
2. 加强风险防控
3. 完善管理体系
4. 推进数字化转型

合作与交流

我们积极：

- 参与行业交流
- 分享最佳实践
- 推动行业进步
- 促进共同发展

我们将继续：

- 坚持诚信经营
- 遵守法律法规
- 履行社会责任
- 追求可持续发展

我们相信，只有坚持高标准的商业行为，才能实现企业的长期可持续发展，为社会创造更大价值。

员工与工作环境

重要性

作为 Hydro 在华的重要生产基地，太仓工厂始终将员工的安全健康放在首位。我们深信：

- 安全健康的工作环境是企业发展的基石
- 优秀的人才队伍是提升效率和质量的关键
- 包容的企业文化有助于吸引和保留人才
- 良好的职业发展机会能促进企业可持续发展

职业健康与安全

我们的安全管理体系基于：

- ISO 45001 职业健康安全管理体系认证
- Hydro 全球 HSE 政策与指令
- 中国相关法律法规要求

重点工作包括：

- | | |
|------------|-------------|
| 1. 安全风险管控 | 2. 安全培训教育 |
| - 系统识别评估风险 | - 新员工三级安全教育 |
| - 制定预防控制措施 | - 特殊工种持证上岗 |
| - 定期开展安全检查 | - 定期开展安全培训 |
| - 及时整改安全隐患 | - 强化安全意识 |

3. 职业健康保护

- | | |
|----------|---------|
| - 工作环境监测 | - 健康体检 |
| - 心理健康关怀 | - 职业病防护 |

人才发展战略

我们的人才战略围绕以下方面：

- | | |
|------------|-----------|
| 1. 学习与发展 | 2. 领导力发展 |
| - 建立完善培训体系 | - 明确领导力标准 |
| - 提供多元学习平台 | - 建立继任者计划 |
| - 支持职业发展规划 | - 提供管理培训 |
| - 开展导师制计划 | - 促进跨部门轮岗 |
| 3. 多元化与包容性 | |
| - 推动性别平等 | - 促进团队融合 |
| - 关注弱势群体 | - 营造包容文化 |

员工关系管理

我们重视与员工的沟通：

- | | |
|-------------|--------------|
| - 建立工会组织 | - 设立多元沟通渠道 |
| - 开展员工满意度调查 | - 定期召开员工代表大会 |

薪酬福利：

- | | |
|----------------|------------|
| - 具有市场竞争力的薪酬体系 | - 多样化的福利项目 |
| - 绩效激励机制 | - 完善的社会保障 |

应急准备与安保

我们建立了完善的应急管理体系：

- | | |
|----------|----------|
| - 制定应急预案 | - 定期开展演练 |
| - 加强安保管理 | - 配备应急设施 |

未来展望

我们将继续：

- 完善安全管理体系 - 优化工作环境
- 提升员工满意度 - 加强人才培养

通过以上措施，我们致力于：

- 打造安全健康的工作环境
- 建设高素质人才队伍
- 培育包容开放的企业文化
- 实现企业与员工的共同发展

ESG 绩效

Hydro Taicang	2024	GRI Standards reference		2024	GRI Standards reference
Environment			Health		
Direct GHG emissions (million tonnes CO ₂ e)	0.0000045	305-01	TRI rate (per million hours worked)	0	403-9
Direct GHG emissions per processed tonne of product (kg CO ₂ e)	3.9	305-04	HRI	0	403-9
Indirect GHG emissions (tonnes CO ₂ e)	299461.29	305-02	WOC per employee	2.7	403-2
Indirect GHG emissions per tonne of product (kg CO ₂ e)	26049.83	305-04	Injury free events per employee	2.9	403-2
Energy consumed per processed tonne of product (MWh)	0.58	305-03	Employee engagement participation rate	93%	403-2
Electricity consumed per processed tonne of product (MWh)	0.58	305-03	Sick leave	0.9	
Natural gas consumed per processed tonne of product (MWh)	0	305-03	Fatal accidents	0	403-9
Water withdrawal per processed tonne of product (m ³)	1.40				
Waste generated per processed tonne of product (kg)	110.05		Supply chain		
Landfilled waste per processed tonne of product (kg)	0		No. of active suppliers where due diligence was performed in reporting year.(excluding metal supply)	42	
Social			No.of active suppliers that completed self-assessment (excluding metal supply)	7	
Total number of permanent employees	401	102-7	No. of active high inherent sustainability risk suppliers (excluding metal supply)	0	
Total number of temporary employees	0	102-8	No. of active critical suppliers (excluding metal supply)	4	
Share of women	33%	102-7	No. of audits of critical suppliers conducted on an annual basis	8	
Share of women in management positions	62.5%	405-1			



Hydro

Industries that matter