



Codice di Condotta

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

Indice

COMPRESIONE E APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

1.1	Il nostro impegno di conformità e integrità	6
1.2	Le nostre responsabilità	6
1.3	Chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni	8
1.4	Violazioni e responsabilità	9

IL NOSTRO POSTO DI LAVORO

2.1	Diritti umani e del lavoro	12
2.2	Condizioni di lavoro, pari opportunità e rispetto	13
2.3	Salute, sicurezza e ambiente	13
2.4	Qualità	13

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

3.1	Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti	16
3.2	Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni	16
3.3	Collaborazione con i partner commerciali	16
3.4	Regali e ospitalità	17
3.5	Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità	17
3.6	Contributi e attività politiche	18
3.7	Libera concorrenza	18
3.8	Privacy dei dati	19
3.9	Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità	19
3.10	Restrizioni commerciali (sanzioni)	20
3.11	Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo	20
3.12	Proprietà intellettuale	20
3.13	Comunicazioni esterne	20

LA NOSTRA CONDOTTA PERSONALE

4.1	Conflitto di interessi	22
4.2	Uso di beni e proprietà dell'azienda	22
4.3	Confidenzialità	22
4.4	Insider Trading	22
4.5	Sicurezza delle informazioni	23
4.6	Abuso di sostanze stupefacenti e altre condotte personali	23



Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

Cari Colleghi,

Il mondo è preoccupato. Le sfide legate al cambiamento climatico e alla crisi naturale, alla geopolitica e alla democrazia, alla povertà e alle disuguaglianze - e alle rapide transizioni tecnologiche, economiche e sociali - sono in costante evoluzione.

Lo stesso vale per i ruoli e le responsabilità delle aziende. Una volta, il fumo del camino della fabbrica significava prosperità. Da allora, le aspettative per l'industria sono aumentate in modo significativo.

I nostri stakeholder non chiedono solo cosa produciamo, ma sempre più spesso come lo produciamo, come operiamo e come agiamo.

Hanno aspettative elevate nei confronti di Hydro. Per me non è affatto un problema, perché in Hydro abbiamo aspettative elevate verso noi stessi e siamo sempre impegnati per una condotta aziendale responsabile ed etica.

La responsabilità è un vantaggio competitivo

Essere "un buon cittadino" è un obbligo etico nei confronti della società, ma riduce anche i rischi e salvaguarda la nostra attività e i nostri luoghi di lavoro. Il nostro obiettivo è guadagnare redditività attraverso pratiche aziendali sostenibili.

In futuro, mi aspetto che le aziende responsabili, trasparenti e affidabili saranno sempre più premiate, mentre le scorciatoie discutibili saranno sempre più esaminate, esposte e penalizzate.

A volte ci vuole un po' di tempo e di sforzo per fare le cose bene, ma si tratta di un piccolo sacrificio rispetto al tempo, allo sforzo, ai costi e alla reputazione sprecati per coloro che

non riescono a fare le cose bene.

Un'azienda con uno scopo

Hydro ha uno scopo chiaro: creare una società più sostenibile, trasformando le risorse naturali in prodotti e soluzioni attraverso metodi innovativi ed efficienti. Forniamo prodotti a basse emissioni di carbonio ed energia rinnovabile che consentono la transizione verso una società a basse emissioni di carbonio. Lo facciamo con la sicurezza dei nostri dipendenti come base fondamentale. Lo facciamo in modo da contribuire a combattere la corruzione e le disuguaglianze e a promuovere i diritti umani, i diritti del lavoro, la trasparenza e la "giusta transizione" nelle comunità di cui facciamo parte.

Il mondo è in costante evoluzione. I nostri valori rimangono gli stessi - Cura, Coraggio e Collaborazione - ma dobbiamo aggiornare e ammodernare regolarmente i nostri requisiti per assicurarci di rimanere sempre un passo avanti rispetto a ciò che ci si aspetta da noi.

La nostra responsabilità - la vostra e la mia

Il nostro Codice di Condotta serve ad aiutarvi a prendere la decisione giusta per voi stessi e per Hydro.

Mi aspetto che tutti in Hydro leggano e comprendano il nuovo Codice di Condotta, impegnandosi a rispettarne i requisiti. Solo così saremo riconosciuti come l'azienda di fiducia che siamo.

L'integrità è fondamentale mentre cambiamo marcia e velocizziamo crescita, creazione di valore e sostenibilità verso il 2030. Come la sicurezza, che non è un elemento negoziabile.



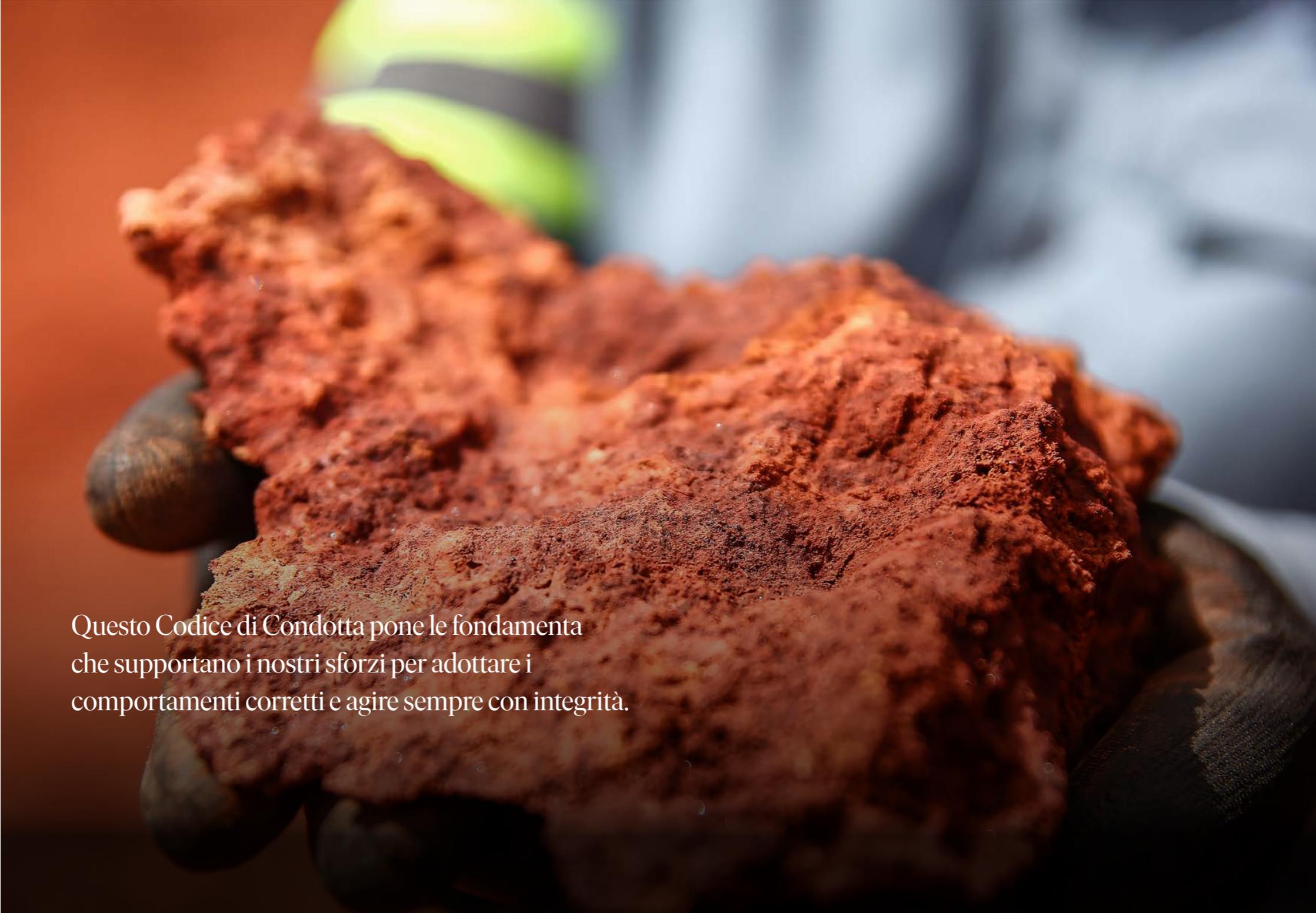
Eivind Kallevik
Presidente e CEO

Comprensione e applicazione del
nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale



Questo Codice di Condotta pone le fondamenta
che supportano i nostri sforzi per adottare i
comportamenti corretti e agire sempre con integrità.



**COMPrensIONE E
APPLICAZIONE DEL NOSTRO
CODICE DI CONDOTTA**

Il nostro impegno di conformità e
integrità

Le nostre responsabilità

Chiedere consiglio, esporre eventuali
problematiche e segnalare sospette
violazioni

Violazioni e responsabilità

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

1 Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il presente Codice di Condotta si fonda sui valori Hydro (Cura, Coraggio e Collaborazione) e, insieme alle politiche e alle procedure Hydro e alle leggi e alle normative applicabili, fornisce un quadro esauriente del nostro concetto di condotta responsabile.



Hydro

COMPRESIONE E APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Il nostro impegno di conformità e integrità

Le nostre responsabilità

Chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni

Violazioni e responsabilità

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

1.1 Il nostro impegno di conformità e integrità

Il Codice di Condotta riflette il nostro impegno continuo verso le pratiche aziendali etiche e la conformità in tutta la nostra organizzazione globale, sia nei comportamenti individuali che per conto di Hydro. Questo Codice di Condotta pone le fondamenta che supportano i nostri sforzi per adottare i comportamenti corretti e agire sempre con integrità. È articolato per aiutarvi a prendere la decisione giusta per voi stessi e per Hydro. In qualità di dipendenti Hydro, dovete seguire le regole del Codice di Condotta e impegnarvi sempre ad operare per l'azienda con buon senso, attenzione e considerazione. Questa versione del Codice di Condotta sostituisce tutte le versioni precedenti ed è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Norsk Hydro ASA.

Applicazione del Codice di Condotta

In qualità di azienda globale, dobbiamo agire nel rispetto delle leggi e delle normative dei Paesi in cui operiamo.

Nel presente Codice di Condotta, Norsk Hydro ASA e le relative sussidiarie sono denominate "Hydro" oppure "l'azienda". Il Codice di Condotta si applica, a prescindere dalla sede, a tutti i dipendenti Hydro a qualsiasi livello, oltre che a personale interinale, consulenti e altri che agiscono a nome o per conto di Hydro e ai membri del Consiglio di Amministrazione di Hydro. Inoltre, si applica ai dipendenti delle aziende partecipate se, e nella misura in cui, sia stato approvato dagli organi direttivi delle suddette aziende. Per le entità legali di cui Hydro detiene una quota di diritti di voto inferiore al 100%, i rappresentanti di Hydro nel Consiglio di Amministrazione o in altri organi direttivi agiranno in conformità al Codice di Condotta Hydro e si impegneranno per implementare i principi sanciti dal Codice.

Gestione delle difformità

Eventuali difformità rispetto ai requisiti del presente Codice di Condotta saranno gestite dal Presidente e CEO nel rispetto della direttiva globale "Codice di Orientamento CG-01" e, qualora riguardino il Presidente e CEO o un altro Direttore, saranno valutate dal Consiglio di Amministrazione.

1.2 Le nostre responsabilità

Tutti i dipendenti sono tenuti a contribuire alla cultura etica di Hydro, comprendendo il Codice di Condotta Hydro, condividendo l'impegno di Hydro volto a conformità e integrità, applicando i requisiti di conformità ed evitando violazioni. Occorre evitare di agire o istigare ad agire in violazione del presente Codice di Condotta, anche se tali difformità, in alcune circostanze, possono apparire nell'interesse dell'azienda.

Responsabilità dei dipendenti

In qualità di dipendenti Hydro, nell'ambito della vostra attività professionale dovrete agire con integrità e trasparenza e dimostrare la dedizione per i massimi standard etici nei rapporti con clienti, partner commerciali, colleghi e altri interessati. Ogni dipendente è responsabile di:

- Agire sempre in conformità al Codice di Condotta, agli altri documenti di orientamento, alle pratiche aziendali, alle leggi e normative applicabili.
- Evitare attività che possono dare l'impressione di essere non etiche o illegali.
- Chiedere prontamente chiarimenti e consigli in caso di dubbi in merito al significato del Codice di Condotta o nell'affrontare questioni o tematiche etiche.
- Segnalare prontamente sospette violazioni del Codice di Condotta, di altri documenti di orientamento, pratiche aziendali, leggi e normative applicabili.
- Collaborare attivamente e onestamente con le indagini aziendali interne.
- Non adottare mai nessuna forma di ritorsione nei confronti di chiunque segnali una violazione in buona fede.
- Partecipare ai corsi di formazione obbligatori dedicati alla conformità.

In qualità di dipendenti Hydro, nell'ambito della vostra attività professionale dovrete agire con integrità e trasparenza e dimostrare la dedizione per i massimi standard etici nei rapporti con clienti, partner commerciali, colleghi e altri interessati.

COMPRESIONE E APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Il nostro impegno di conformità e integrità

Le nostre responsabilità

Chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni

Violazioni e responsabilità

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

In qualità di dipendenti Hydro, dovete seguire le regole del Codice di Condotta e impegnarvi sempre ad operare per l'azienda con buon senso, attenzione e considerazione.



COMPRESIONE E APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Il nostro impegno di conformità e integrità

Le nostre responsabilità

Chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni

Violazioni e responsabilità

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

Hydro non tollera ritorsioni nei confronti di chi, in buona fede, solleva questioni, espone eventuali problematiche, segnala sospette violazioni o partecipa ad indagini aziendali interne.

Link to AlertLine



Responsabilità di leader, dirigenti e supervisori

I nostri leader, dirigenti e supervisori assumono l'ulteriore responsabilità di garantire che le attività di loro competenza siano condotte in conformità al Codice di Condotta, agli altri documenti di orientamento, a leggi e normative applicabili. Tutti i leader, dirigenti e supervisori Hydro dovrebbero:

- Adottare un comportamento esemplare ed essere un modello positivo per ispirare i dipendenti a osservare il Codice di Condotta ed operare con onestà, trasparenza e integrità.
- Discutere apertamente i requisiti del Codice di Condotta con il proprio team per accertarsi che tutti comprendano e osservino gli standard.
- Ribadire l'importanza di etica e conformità.
- Creare un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia in cui i dipendenti siano liberi di esporre eventuali problematiche e siano supportati e guidati adeguatamente.
- Creare una cultura etica che promuova la conformità, incoraggi i dipendenti a sollevare questioni ed esporre eventuali problematiche e vieti le ritorsioni.
- Rispondere prontamente alle eventuali problematiche dei dipendenti sulle sospette violazioni rivolgendosi al direttore di stabilimento/sede, oppure agli Uffici Risorse umane, Conformità o Legale.
- Riconoscere e premiare i dipendenti che rispettano e promuovono la conformità e il comportamento etico.

Certificazione

Tutti i dipendenti sono invitati a certificare regolarmente di aver letto e compreso il Codice di Condotta e di operare in conformità agli standard del Codice di Condotta. Inoltre, concordano di segnalare eventuali violazioni tramite i canali disponibili.

1.3 Chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni

Hydro si impegna a costruire una cultura fondata sulla fiducia in cui i dipendenti siano liberi di sollevare questioni, chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni. Le vostre domande e problematiche saranno considerate molto seriamente e siete invitati ad esporle in buona fede. Fornire informazioni concrete su una problematica contribuirà a dare un seguito adeguato.

Tutti noi siamo responsabili di esporre prontamente problemi etici e sospette violazioni. Di norma, dovete discutere le problematiche e le rimostranze con il vostro superiore/supervisore. Se, per qualsiasi motivo, non vi sentite a vostro agio nel segnalare i vostri dubbi al vostro superiore/supervisore, o se ritenete che il vostro superiore/supervisore non abbia affrontato adeguatamente un problema, potete anche segnalare i vostri dubbi a qualcun altro all'interno della direzione, ad esempio a funzioni come Risorse Umane, Legale, Conformità, HSE, Sostenibilità o l'ufficio Group Internal Audit & Investigation, oppure a un rappresentante dei dipendenti.

Potete anche segnalare i vostri dubbi utilizzando la AlertLine di Hydro. La AlertLine è disponibile in diverse lingue, è sempre aperta sia ai dipendenti che alle parti esterne e supporta la segnalazione anonima.

Per utilizzare la AlertLine, utilizzate il codice QR in questa pagina o visitate <https://alertline.hydro.com>; seguite le istruzioni per compilare un modulo online o trovare un numero telefonico gratuito locale. I numeri di telefono e le istruzioni si trovano sui poster della AlertLine esposti negli stabilimenti Hydro e sulla intranet di Hydro. È disponibile 365 giorni all'anno, 24 ore al giorno, per ricevere le segnalazioni.

La AlertLine è gestita dal Group Internal Audit & Investigation con il supporto di un fornitore terzo indipendente.

Tolleranza zero nei confronti di ritorsioni e segnalazioni false

Hydro non tollera ritorsioni nei confronti di chi, in buona fede, solleva questioni, espone eventuali problematiche, segnala sospette violazioni o partecipa ad indagini aziendali interne.

Per buona fede si intende credere sinceramente nell'esistenza di un problema legittimo.

Ritorsione significa intraprendere azioni contro qualcuno per aver segnalato un problema ed è anche l'atto di far temere a qualcuno di parlare apertamente. La ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione costituisce una violazione del presente Codice di Condotta. Allo stesso modo, non saranno tollerati comportamenti in malafede o segnalazioni deliberatamente false. Chiunque partecipi consapevolmente ad una ritorsione o invii una falsa segnalazione potrà essere sottoposto ad azione disciplinare, licenziamento incluso. Eventuali sospetti di ritorsione devono essere prontamente segnalati a Hydro AlertLine o tramite i canali alternativi.

COMPRESIONE E APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Il nostro impegno di conformità e integrità

Le nostre responsabilità

Chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni

Violazioni e responsabilità

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

Decisioni etiche

Nelle decisioni per conto di Hydro, dovete essere ben informati e adottare il buon senso. Di fronte ad un problema etico occorre porsi le seguenti domande:

- La mia azione è legale?
- La mia azione è coerente con il Codice di Condotta e gli altri documenti di orientamento di Hydro?
- Possiedo le informazioni sufficienti per prendere una buona decisione? In alternativa, ho richiesto consiglio ai colleghi disponibili?
- La mia azione è giustificabile nei confronti dei miei colleghi, del mio manager/supervisore, della mia famiglia e degli amici?
- La mia azione riflette positivamente la reputazione di Hydro?

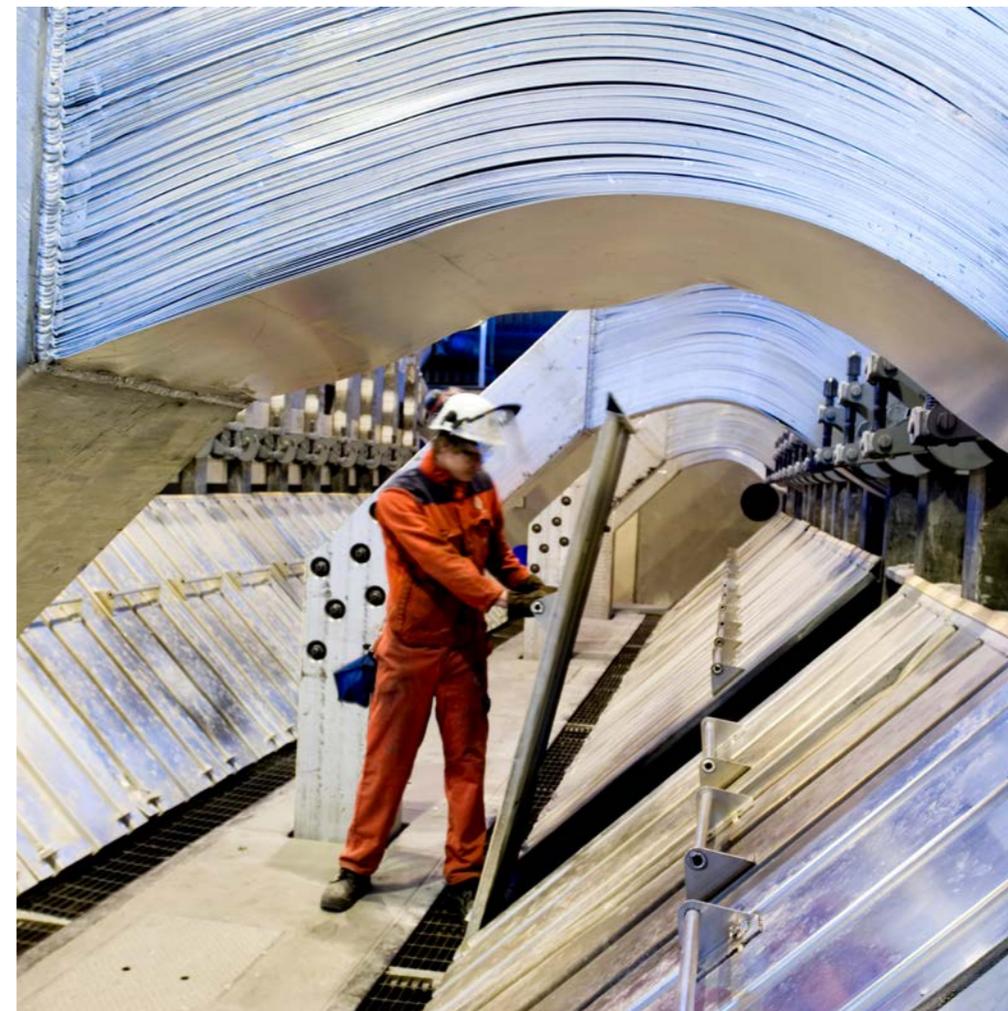
Se non è possibile rispondere in modo affermativo a queste domande, o emergono dei dubbi, occorre chiedere un consiglio prima di decidere o di agire.

1.4 Violazioni e responsabilità

Non siete autorizzati in alcun modo a compiere azioni illegali o non etiche, anche se potrebbero apparire nell'interesse dell'azienda oppure vi vengono ordinate da un superiore/ supervisore o da un altro dipendente.

Le violazioni della legge devono essere segnalate alle autorità competenti.

Le violazioni del presente Codice di Condotta non sono tollerate e possono comportare conseguenze gravi per voi e per Hydro, quali azioni disciplinari, licenziamento incluso, procedimenti penali, sanzioni significative, multe e danni alla reputazione. Le violazioni possono compromettere le nostre relazioni con clienti, colleghi, autorità e partner commerciali e possono comportare una perdita economica.



COMPrensione E APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Il nostro impegno di conformità e integrità

Le nostre responsabilità

Chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni

Violazioni e responsabilità

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale



Hydro si impegna a costruire una cultura fondata sulla fiducia in cui i dipendenti siano liberi di sollevare questioni, chiedere consiglio, esporre eventuali problematiche e segnalare sospette violazioni.



Hydro

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

IL NOSTRO POSTO DI LAVORO

Diritti umani e del lavoro

Condizioni di lavoro, pari opportunità e rispetto

Salute, sicurezza e ambiente

Qualità

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

2 Il nostro posto di lavoro

Costruiamo e manteniamo la fiducia dei colleghi, dei clienti, dei partner commerciali e delle comunità locali in cui operiamo, lavorando in modo responsabile e sicuro, con integrità, trattando gli altri con rispetto e onorando i nostri impegni. Questa sezione tratta del posto di lavoro Hydro e della responsabilità verso tutti i dipendenti e verso le comunità di cui facciamo parte.



Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

IL NOSTRO POSTO DI LAVORO

Diritti umani e del lavoro

Condizioni di lavoro, pari opportunità e rispetto

Salute, sicurezza e ambiente

Qualità

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale



2.1 Diritti umani e del lavoro

Hydro si impegna a rispettare e sostenere i diritti umani di tutti gli individui sui quali le nostre attività possano potenzialmente incidere in maniera diretta o indiretta. Tali diritti sono definiti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e relativi documenti ONU.

Hydro supporta e rispetta i diritti del lavoro riconosciuti a livello internazionale, inclusi la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva regolamentato da leggi e normative nazionali. Ci opponiamo a qualsiasi forma di traffico di esseri umani e abuso di manodopera minorile e non assumiamo o impieghiamo lavoro coatto o forzato.

Hydro si impegna a rispettare e sostenere i diritti umani di tutti gli individui sui quali le nostre attività possano potenzialmente incidere in maniera diretta o indiretta.

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

IL NOSTRO POSTO DI LAVORO

Diritti umani e del lavoro

Condizioni di lavoro, pari opportunità e rispetto

Salute, sicurezza e ambiente

Qualità

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

2.2 Condizioni di lavoro, pari opportunità e rispetto

Diversità, Inclusione e Appartenenza nel nostro posto di lavoro Hydro si impegna a creare e mantenere un posto di lavoro equo e inclusivo in conformità a tutte le leggi applicabili nelle giurisdizioni in cui operiamo. Questo impegno è sostenuto dalla nostra politica di diversità, inclusione e appartenenza. Tutti i dipendenti hanno la responsabilità di creare un ambiente di lavoro aperto e inclusivo. Guidando e includendo le nostre diverse prospettive, prendiamo decisioni migliori e creiamo nuove opportunità.

Rispetto reciproco

Ci impegniamo a garantire che tutti si sentano inclusi, coinvolti e autorizzati a dare il meglio di sé, in linea con i nostri valori fondamentali di cura, coraggio e collaborazione. Tutti hanno il diritto di essere trattati con rispetto e dignità sul posto di lavoro in un ambiente di lavoro di sostegno, basato sulla collaborazione e sulla fiducia reciproca.

Posto di lavoro privo di molestie

Hydro non tollera nessuna forma di molestia, incluse le molestie sessuali o il mobbing sul posto di lavoro. Tutti hanno il diritto di lavorare in un ambiente sicuro e accogliente, privo di intimidazioni e molestie. Le molestie possono essere di vario tipo ed essere percepite in modo diverso dalle persone: possono essere ad esempio fisiche, verbali o sessuali. Hydro respinge ogni forma di molestia o discriminazione basata su, ma non limitata a, genere, identità di genere, razza, colore della pelle, religione, opinione politica, iscrizione a sindacati, origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale, stato civile o qualsiasi forma di discriminazione vietata dalle leggi applicabili. Non tolleriamo nessuna forma di punizione corporale.

Equità per tutti

Hydro comprende che le persone hanno diversi livelli di privilegi e/o svantaggi e riconosce che persone diverse hanno punti di partenza diversi. Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti ricevano le stesse opportunità di contribuire e avere successo in base al loro punto di partenza (equità). Hydro si impegna a compiere sforzi attivi, mirati e sistemici per promuovere l'equità e prevenire la discriminazione. Tutte le persone sono importanti e devono avere l'opportunità di essere ascoltate.

2.3 Salute, sicurezza e ambiente

Salute e sicurezza prima di tutto

Hydro riconosce innanzitutto il valore della vita e non scende a compromessi quando si tratta della nostra salute e sicurezza. Ci impegniamo a garantire un posto di lavoro sano e sicuro per i nostri dipendenti, appaltatori e visitatori e a promuovere la salute e il benessere sul lavoro.

L'HSE è per scelta, non per caso

Hydro crede nell'eccellenza di salute, sicurezza e ambiente (HSE) e consegue questo obiettivo costruendo una cultura HSE forte e sostenibile tramite la leadership visibile di tutti i nostri manager di linea, l'implementazione coerente del sistema di gestione Hydro HSE, una forte attenzione mirata ai rischi, il coinvolgimento continuo della nostra forza lavoro e un sincero senso di responsabilità verso l'ambiente. Hydro soddisfa o supera tutte le leggi HSE e i requisiti HSE interni.

Crediamo che tutti gli infortuni, le malattie professionali e gli incidenti ambientali possano essere evitati.

Hydro si impegna a proteggere i propri dipendenti, le attività e i beni da eventi intenzionali tramite una cultura caratterizzata da un ampio supporto ai nostri dipendenti, apprendimento e miglioramento continui.

Hydro lavora attivamente per gestire il proprio impatto sulla natura, attraverso l'identificazione sistematica dei rischi chiave correlati alla perdita e al degrado della natura. Ove necessario, implementiamo un'efficace gestione ambientale nelle nostre operazioni e, qualora si verificano, agiamo per gestire gli incidenti ambientali.

Ci impegniamo a promuovere l'innovazione e implementare il miglioramento continuo affinché le nostre attività e i nostri prodotti abbiano un impatto nocivo minimo o nullo sull'ambiente.

Le nostre responsabilità HSE

Dobbiamo adoperarci per applicare le regole di salute, sicurezza e ambiente e dimostrare il nostro impegno verso l'eccellenza HSE. Ogni mansione dovrà essere svolta nel pieno rispetto dei requisiti applicabili di sicurezza e protezione. Avete il diritto di rifiutare di lavorare in situazioni potenzialmente pericolose. Sarete, inoltre, responsabili di portare eventuali situazioni e comportamenti pericolosi che potrete notare all'attenzione alla direzione, del personale

HSE oppure dei responsabili locali delle Risorse Umane. Eventuali infortuni o incidenti sul lavoro in grado di causare lesioni o danni devono essere segnalati immediatamente. Tutti i dipendenti Hydro sono responsabili della conformità e dell'applicazione della nostra politica e delle procedure HSE.

2.4 Qualità

Il nostro successo dipende dall'eccellenza operativa nelle nostre attività.

Per qualità si intendono la stabilità nei processi produttivi, la precisione metallurgica, l'uniformità del prodotto, l'attenzione ai dettagli, i lavori a regola d'arte, l'orientamento al miglioramento continuo, la puntualità di consegna e i valori misurabili per i nostri clienti. Questi principi sono alla base dell'impegno e della nostra missione per soddisfare in modo coerente le specifiche concordate e i requisiti dei nostri stimati clienti.



Hydro

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

IL NOSTRO POSTO DI LAVORO

Diritti umani e del lavoro

Condizioni di lavoro, pari opportunità e rispetto

Salute, sicurezza e ambiente

Qualità

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

Hydro riconosce innanzitutto il valore della vita e non scende a compromessi quando si tratta della nostra salute e sicurezza.



Hydro

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti

Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni

Collaborazione con i partner commerciali

Regali e ospitalità

Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità

Contributi e attività politiche

Libera concorrenza

Privacy dei dati

Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità

Restrizioni commerciali (sanzioni)

Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Proprietà intellettuale

Comunicazioni esterne

La nostra condotta personale

3 La nostra condotta aziendale

In qualità di azienda globale, la nostra policy ci indica di agire nel rispetto delle leggi e delle normative dei Paesi in cui operiamo. Interagiamo con una varietà di stakeholder quali clienti, concorrenti, fornitori, partner commerciali, rappresentanti, autorità e comunità locali. Ci impegniamo ad interagire con tutti questi soggetti in modo etico e legale, dimostrando sempre integrità in ogni attività.



Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti

Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni

Collaborazione con i partner commerciali

Regali e ospitalità

Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità

Contributi e attività politiche

Libera concorrenza

Privacy dei dati

Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità

Restrizioni commerciali (sanzioni)

Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Proprietà intellettuale

Comunicazioni esterne

La nostra condotta personale

3.1 Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti

Hydro non tollera alcuna forma di tangente o corruzione, inclusi pagamenti di agevolazione e bustarelle, sia nei rapporti con i funzionari pubblici che con individui appartenenti al settore privato.

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili per contrastare la corruzione e il pagamento di tangenti.

Nello svolgimento del tuo lavoro per Hydro, non dovrai offrire, dare, accettare, richiedere o ricevere tangenti o altri vantaggi impropri a nessuno, direttamente o indirettamente, né per te stesso o per altri. Un vantaggio improprio è un vantaggio che non ha uno scopo commerciale legittimo e viene offerto per influenzare il destinatario ad agire o astenersi dall'agire in relazione all'adempimento dei suoi doveri. I vantaggi impropri possono essere sotto forma di denaro contante, equivalenti di denaro contante, regali, intrattenimento, favori, opportunità commerciali o di impiego o qualsiasi altro elemento di valore.

La mancata conformità sarà considerata una grave violazione e sottoposta ad azione disciplinare.

Sarete protetti da eventuali sanzioni comminate da Hydro o da rappresentanti di Hydro per il rifiuto di partecipare ad eventuali azioni che siano o che possano essere percepite come corruzione, pagamento di tangenti o pagamenti volti ad ottenere agevolazioni.

3.2 Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni

I pagamenti volti ad ottenere agevolazioni, detti anche "bustarelle", sono quelle forme di pagamento che mirano a garantire l'esecuzione di una procedura di routine statale o di un pubblico servizio che spetta di diritto a colui che intende pagare. Hydro vieta i pagamenti volti ad ottenere agevolazioni e voi non dovrete mai avviare né favorire pratiche di questo genere in nome di Hydro, né direttamente né indirettamente tramite un partner commerciale.

Al contrario, le estorsioni sono ammesse solo a fronte di minacce a vita, salute o sicurezza del personale o integrità dei nostri stabilimenti. I pagamenti di estorsione non sono

considerati tangenti. Anche in caso di pagamenti di valore modesto, essi devono essere eseguiti solo in circostanze eccezionali. Qualora vi venga chiesto di pagare un'estorsione, dovrete immediatamente segnalarlo all'Ufficio Conformità, in modo che possa aiutarvi a gestire la situazione, inclusa la corretta registrazione della transazione.

3.3 Collaborazione con i partner commerciali

Il successo di Hydro dipende dalla collaborazione con i nostri partner commerciali: fornitori, clienti, agenti, appaltatori, distributori, consulenti o affiliati, ecc. I nostri partner commerciali devono essere conformi alle leggi e alle normative applicabili. I fornitori e i subfornitori sono tenuti a seguire i principi stabiliti nel Codice di Condotta per i fornitori di Hydro (disponibile su Hydro.com). Il Codice di Condotta per i fornitori di Hydro definisce gli standard minimi in aree chiave tra cui etica aziendale, anticorruzione, diritti umani, condizioni di lavoro, impatto sull'ambiente e sul clima. Il mancato rispetto di questi requisiti può comportare l'interruzione della relazione commerciale.

Hydro adotta processi di "due diligence" di integrità basati sul rischio per verificare che la reputazione, il background e i valori etici dei partner commerciali siano compatibili con i nostri standard. A seconda del livello di rischio, ciò può includere anche una revisione della struttura aziendale e della sua proprietà effettiva.

Nella stipula di accordi con intermediari dobbiamo prestare la massima cautela, come ad esempio partner commerciali che agiscono per conto di Hydro tra cui agenti, distributori e rivenditori, in quanto Hydro potrebbe essere considerata responsabile delle loro azioni. Per la stessa ragione, dobbiamo essere vigili nel supervisionare e controllare tali intermediari nell'ambito della nostra relazione. I nostri intermediari devono rispettare tutte le leggi e le normative applicabili e osservare i principi del Codice di Condotta di Hydro. È nostra responsabilità accertarci che gli intermediari comprendano pienamente il Codice di Condotta di Hydro e i nostri requisiti.



Hydro non tollera alcuna forma di tangente o corruzione.

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti

Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni

Collaborazione con i partner commerciali

Regali e ospitalità

Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità

Contributi e attività politiche

Libera concorrenza

Privacy dei dati

Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità

Restrizioni commerciali (sanzioni)

Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Proprietà intellettuale

Comunicazioni esterne

La nostra condotta personale

Hydro si impegna a creare valore sostenibile e intendiamo contribuire positivamente allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali attraverso le nostre attività, relazioni commerciali, investimenti nella comunità, donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni.

3.4 Regali e ospitalità

Prima di proporre o accettare regali od ospitalità in ambito lavorativo, dobbiamo sempre adottare un giudizio prudente, moderazione e considerare la reputazione e l'integrità di Hydro come linea guida generale. Non è consentito offrire o accettare regali o favori come ospitalità, spese o altri vantaggi da partner commerciali che potrebbero influenzare, anche solo in apparenza, decisioni commerciali, la nostra autonomia, integrità o capacità di prendere decisioni obiettive nell'interesse di Hydro.

Regali e altri favori possono essere accettati od offerti soltanto a condizione che siano di modesta entità, sia quanto a valore che a frequenza, e a condizione che luoghi e tempi siano appropriati. Regali e offerte di ospitalità assumono significati molto diversi nelle varie culture. Tuttavia, qualsiasi regalo od ospitalità offerti o ricevuti devono essere conformi alla legge applicabile, alle regole di conformità del ricevente e alle buone pratiche aziendali locali generalmente accettate.

L'offerta di regali o intrattenimento a pubblici ufficiali è limitata dalla politica di Hydro e dalla legge. Poiché la definizione legale di pubblico ufficiale può essere oggetto di interpretazione e includere dipendenti di enti a partecipazione statale e organismi governativi, occorre prestare la massima attenzione in caso di favori a pubblici ufficiali, in quanto numerosi Paesi presentano una legislazione restrittiva in merito a regali e ospitalità offerti a pubblici ufficiali. Numerose normative vietano anche ai rappresentanti governativi di accettare regali e ospitalità. Per la conformità di regali e ospitalità a pubblici ufficiali, verificate sempre con l'Ufficio Conformità. È vostra responsabilità conoscere le nostre linee guida su regali e ospitalità, che offrono ulteriori raccomandazioni per l'applicazione di questi requisiti nella vostra rispettiva area di responsabilità.

Ulteriori linee guida sono disponibili sull'Intranet. In caso di dubbi, chiedete sempre al vostro superiore o all'Ufficio Conformità.

3.5 Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità

Hydro si impegna a creare valore sostenibile e intendiamo contribuire positivamente allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali attraverso le nostre attività, relazioni commerciali, investimenti nella comunità, donazioni di

beneficenza e sponsorizzazioni.

Le donazioni di beneficenza sono un supporto a una buona causa in risposta a richieste od appelli di organizzazioni di beneficenza e della comunità locale, dei dipendenti o eventi esterni quali situazioni di soccorso in seguito a emergenze. Un investimento comunitario viene solitamente effettuato in una comunità locale per contribuire al suo sviluppo socio-economico nel tempo. Gli investimenti nella comunità sono volti a creare capacità locali, sostenere lo sviluppo economico e stili di vita sostenibili, promuovere i diritti umani, la trasparenza e l'anticorruzione.

Le sponsorizzazioni sono attività commerciali nella comunità per supportare direttamente il successo dell'azienda, promuoverne le identità aziendale e del marchio e altre politiche, in collaborazione con organizzazioni di beneficenza e della comunità locale.

Il rischio associato alle donazioni a scopo di beneficenza, alle sponsorizzazioni e agli investimenti nella comunità è che questi siano intesi come tentativi di corruzione. Tali attività sono illegali se utilizzate come copertura per corrompere individui, inclusi funzionari pubblici.

Le donazioni di beneficenza, le sponsorizzazioni e gli investimenti nella comunità dovranno basarsi su un caso aziendale e apportare benefici sia alla società che a Hydro. Devono essere gestiti in modo trasparente e aperto, sulla base di criteri oggettivi, essere adeguatamente registrati, documentati e riportati, ed essere in linea con la procedura di Hydro in merito a investimenti nella comunità, donazioni e sponsorizzazioni.

Per la selezione di organizzazioni partner per investimenti nella comunità, donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni si applicano gli stessi principi della selezione di altri partner commerciali. Ciò significa che l'integrità e la reputazione delle organizzazioni partner sconosciute e del personale chiave devono essere verificate attraverso le nostre procedure di due diligence sull'integrità.

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti

Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni

Collaborazione con i partner commerciali

Regali e ospitalità

Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità

Contributi e attività politiche

Libera concorrenza

Privacy dei dati

Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità

Restrizioni commerciali (sanzioni)

Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Proprietà intellettuale

Comunicazioni esterne

La nostra condotta personale

3.6 Contributi e attività politiche

I contributi finanziari o di altra natura offerti a partiti politici, funzionari di partito o candidati a cariche pubbliche non dovranno mai essere effettuati per conto di Hydro. Questo non impedirà a Hydro di sostenere punti di vista politici nell'interesse dell'azienda tramite le associazioni di categoria, né ai propri dipendenti di partecipare alle attività politiche in qualità di privati cittadini.

3.7 Libera concorrenza

Hydro è favorevole alla concorrenza libera, corretta e aperta. La nostra politica consiste nel competere lealmente ed energicamente, in piena conformità alle leggi e all'etica degli affari applicabili. È, pertanto, necessario agire in conformità a tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili e impegnarsi a rapportarsi con i concorrenti con onestà, equità e integrità.

Intendiamo conseguire un vantaggio competitivo tramite l'offerta di prodotti basata su innovazione, ricerca e sviluppo e soluzioni tecniche e non tramite pratiche scorrette o illegali quali:

- Accordi anticoncorrenziali con concorrenti, inclusi determinazioni di prezzo, spartizione o segmentazione del mercato o turbativa d'asta.
- Scambio di informazioni commerciali riservate con i concorrenti. In tale ambito occorre prestare la massima attenzione in occasione di conferenze, fiere o incontri delle associazioni di categoria e quando si rappresenta Hydro in joint venture con i concorrenti.
- Non imponiamo restrizioni illegali a clienti o fornitori.
- Non abusiamo della nostra posizione di potere nel mercato.

Dovete chiedere consiglio all'Ufficio Legale per tutti gli aspetti che possono mettere Hydro, voi stessi e tutti i dipendenti coinvolti, a rischio di denuncia da parte dell'autorità antitrust.

Sebbene la conoscenza e la comprensione dei concorrenti siano aspetti importanti di qualsiasi attività e un elemento vitale di ogni mercato competitivo ben funzionante, qualsiasi informazione sui concorrenti deve essere raccolta e utilizzata in conformità alle leggi applicabili e alle buone pratiche aziendali. Noi raccogliamo informazioni sulla concorrenza esclusivamente da fonti legittime, senza adottare comportamenti illegali o non etici. Chiunque raccolga dati



Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti

Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni

Collaborazione con i partner commerciali

Regali e ospitalità

Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità

Contributi e attività politiche

Libera concorrenza

Privacy dei dati

Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità

Restrizioni commerciali (sanzioni)

Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Proprietà intellettuale

Comunicazioni esterne

La nostra condotta personale

sui concorrenti deve sempre tenere traccia della fonte di tali informazioni.

3.8 Privacy dei dati

Hydro si impegna a rispettare il diritto alla privacy e le normative per il trattamento e la protezione dei dati personali. Per garantire un'applicazione coerente e uniforme dei principi di privacy dei dati all'interno del Gruppo Hydro, Hydro ha adottato le regole aziendali vincolanti (Binding Corporate Rules, BCR) per la protezione dei dati. Dobbiamo tutti attenerci ai principi delle BCR.

Questo impegno e i principi delle nostre BCR si applicano al modo in cui trattiamo le informazioni sui nostri dipendenti, clienti, partner commerciali, visitatori e altri.

3.9 Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità

Hydro si impegna a garantire trasparenza e accuratezza in tutte le trattative aziendali, nel pieno rispetto della confidenzialità e di ogni altro obbligo applicabile. Hydro è tenuta alla divulgazione periodica, completa, equa, accurata e comprensibile dei propri rendiconti finanziari e di altri documenti redatti ad autorità e agenzie di regolamentazione preposte, nonché delle altre comunicazioni al pubblico. La preparazione di tale materiale deve avvenire secondo gli standard di accuratezza più elevati, prestando sempre particolare attenzione a quanto segue:

- La conformità agli Standard internazionali di rendicontazione finanziaria, alle politiche contabili di Hydro e al quadro di controllo interno di Hydro è sempre richiesta.
- Tutte le registrazioni contabili di Hydro devono essere gestite e presentate conformemente alle leggi di ogni giurisdizione applicabile. Tali registrazioni non devono contenere voci false, artificiali o intenzionalmente ingannevoli. Devono, inoltre, riflettere con precisione, accuratezza e nel dettaglio attività, passività, fatturato e spese di Hydro, nonché tutte le transazioni o gli eventi correlati che dovranno essere esaurientemente documentati.
- Le transazioni non dovranno essere intenzionalmente classificate in maniera scorretta in quanto a conti, reparti o periodi contabili. Non devono essere mantenute attività



Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

Contrasto alla corruzione e al pagamento di tangenti

Pagamenti volti ad ottenere agevolazioni ed estorsioni

Collaborazione con i partner commerciali

Regali e ospitalità

Donazioni di beneficenza, sponsorizzazioni e investimenti nella comunità

Contributi e attività politiche

Libera concorrenza

Privacy dei dati

Precisione e completezza dei dati, registrazioni, rendiconti e contabilità

Restrizioni commerciali (sanzioni)

Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Proprietà intellettuale

Comunicazioni esterne

La nostra condotta personale

o passività non registrate o in “nero”, a meno che non sia consentito dalle leggi o dalle normative applicabili.

- Conformità agli standard di rendicontazione sulla sostenibilità applicabili, ai requisiti legali per la rendicontazione ESG e ai requisiti interni di rendicontazione sulla sostenibilità di Hydro.
- Ai revisori interni o indipendenti non dovrà essere nascosta alcuna informazione.

3.10 Restrizioni commerciali (sanzioni)

Hydro si impegna a rispettare le restrizioni commerciali nazionali e internazionali applicabili, incluse le sanzioni economiche.

Le restrizioni commerciali (sanzioni, embarghi, controlli sugli scambi commerciali) riguardano sia le esportazioni che le importazioni di determinate merci, tecnologia, software e servizi e/o gli scambi commerciali con determinati Paesi, persone, istituzioni o settori. In particolare, alcune leggi possono vietare a Hydro di fare affari con determinate persone e organizzazioni associate a determinati Paesi sotto osservazione, regimi, Paesi coinvolti in violazioni dei diritti umani, traffico internazionale di stupefacenti, terrorismo, proliferazione di armi di distruzione di massa o altre attività criminali.

Controlliamo le controparti consultando le liste delle sanzioni.

3.11 Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Il riciclaggio di denaro sostiene l'attività criminale ed è il processo attraverso il quale i proventi del crimine vengono introdotti e integrati nell'economia legittima per mascherarne le origini illegali.

Il finanziamento del terrorismo è il finanziamento, con fondi legittimi o illeciti, di singoli terroristi, organizzazioni terroristiche e/o atti terroristici.

Hydro si impegna ad adottare azioni ragionevoli per prevenire e rilevare eventuali forme illegali di pagamento, affinché Hydro non possa essere utilizzata da altri per riciclare il denaro e/o finanziare il terrorismo.

È necessario contattare l'Ufficio Legale o l'Ufficio Conformità per richiedere consulenza in merito a qualsiasi domanda relativa alla lotta al riciclaggio di denaro o al finanziamento del terrorismo.

3.12 Proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale è il prodotto della nostra attività intellettuale e rappresenta un bene prezioso per Hydro. È protetto da varie leggi locali e nazionali e da trattati internazionali e include brevetti, marchi commerciali, diritti d'autore, diritti di progettazione e segreti commerciali. Dobbiamo proteggere i nostri diritti di proprietà intellettuale. Rispettiamo anche la proprietà intellettuale di terzi. È nostra politica non violare i diritti di proprietà intellettuale di altri.

3.13 Comunicazioni esterne

Il profilo di Hydro sui mercati nazionali e internazionali è sensibilmente influenzato dalla capacità dell'azienda di comunicare coerentemente e professionalmente con l'esterno, media inclusi. Ne consegue che Hydro deve attenersi al principio di onestà e rispondere adeguatamente nei rapporti con le parti interessate esterne e la società in generale.

Per rispettare gli obblighi applicabili ad una società per azioni e garantire un profilo aziendale coerente, solo le seguenti persone sono autorizzate a rilasciare dichiarazioni pubbliche ai media per conto di Hydro, senza prima consultare l'Ufficio Comunicazione:

- Personale dell'Ufficio Comunicazione
- Dirigenti Senior e dirigenti di business area di Hydro
- Direttori di stabilimento o persone autorizzate a rilasciare dichiarazioni ai media locali nell'ambito delle proprie responsabilità. L'Ufficio Comunicazione di Hydro deve essere consultato quando appropriato.

Le richieste di analisti o investitori finanziari devono essere inoltrate a Corporate Investor Relations. Le richieste da parte di avvocati esterni devono essere inoltrate all'Ufficio Legale.



Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

LA NOSTRA CONDOTTA PERSONALE

Conflitto di interessi

Uso di beni e proprietà dell'azienda

Confidenzialità

Insider Trading

Sicurezza delle informazioni

Abuso di sostanze stupefacenti e altre condotte personali

4 La nostra condotta personale

Il nostro successo dipende dall'operato corretto e coerente di ognuno di noi. In ambito professionale, tutti noi dovremo adottare un comportamento rispettoso di colleghi, clienti, fornitori, partner commerciali e altri. Questo include anche il rispetto per le differenze culturali e le tradizioni.



Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

LA NOSTRA CONDOTTA PERSONALE

Conflitto di interessi

Uso di beni e proprietà dell'azienda

Confidenzialità

Insider Trading

Sicurezza delle informazioni

Abuso di sostanze stupefacenti e altre condotte personali

4.1 Conflitto di interessi

Si genera un conflitto di interessi quando un vostro interesse personale può interferire con la vostra abilità di decidere oggettivamente e agire nel migliore interesse di Hydro.

Non dovete prendere parte né tentare di influenzare eventuali decisioni in circostanze che possano sollevare un conflitto di interessi reale o percepito come tale. Tale conflitto si genera quando voi, o qualcuno strettamente legato a voi, può avere un interesse personale economico o in altro modo correlato all'esito della decisione.

Dovete evitare eventuali interessi personali in relazione alla proprietà diretta o indiretta di altre società o aziende che potrebbero essere o apparire tali da compromettere i vostri doveri in Hydro. Qualora siate in questa situazione, dovete informare senza indugio il vostro superiore.

Ognuno di noi deve adottare il buon senso ed evitare situazioni che possano comportare un conflitto, reale o apparente, che possa compromettere la fiducia di terzi nei nostri confronti.

Hydro si affida a voi per conseguire i massimi standard di integrità e vi invita a chiedere consiglio all'occorrenza. Prima di partecipare a qualsiasi attività che possa essere percepita come un vantaggio per gli interessi di un concorrente, cliente o fornitore (o altri soci di affari) a discapito degli interessi di Hydro, inclusa la partecipazione al consiglio di amministrazione di tali società, dovete consultare e ottenere l'approvazione del vostro diretto superiore.

In caso di conflitto di interessi potenziale o presunto, dovrete segnalarlo al vostro superiore, all'Ufficio Risorse umane, agli Uffici Legale o Conformità o tramite AlertLine. Il segreto per risolvere adeguatamente i conflitti di interesse è essere trasparenti e comunicarli apertamente.

4.2 Uso di beni e proprietà dell'azienda

È responsabilità di tutti i dipendenti Hydro e altri rappresentanti dell'azienda salvaguardare i beni, le proprietà e i registri di Hydro e dei relativi clienti, fornitori e altri partner commerciali. I beni materiali includono locali e attrezzature, sistemi informatici, PC, telefoni cellulari, archivi e documenti, magazzini, scorte e immobili. I beni immateriali sono beni

che non sono di natura fisica ma che hanno ancora un valore per Hydro, come brevetti, marchi commerciali, copyright, altra proprietà intellettuale, segreti commerciali, know-how, informazioni riservate, riconoscimento del marchio, reputazione e buone intenzioni.

È responsabilità di tutti utilizzare i beni di Hydro con attenzione. Siamo tutti tenuti ad agire con buon senso per assicurare che i beni di Hydro siano correttamente amministrati e tutelati e non vengano rubati, danneggiati o sprecati. È vietato l'uso di materiali, risorse finanziarie e altri beni o strutture di Hydro per scopi non direttamente correlati all'operato dell'azienda in mancanza di autorizzazione da parte del relativo rappresentante Hydro. Questo vale anche per la sottrazione o il prestito non esplicitamente autorizzati dei beni aziendali. Le informazioni aziendali devono essere conservate esclusivamente su dispositivi mobili, PC, sistemi e strumenti approvati o gestiti da Hydro. PC e dispositivi mobili forniti da Hydro sono da considerarsi di proprietà di Hydro e devono essere utilizzati esclusivamente dai dipendenti o collaboratori esterni di Hydro. L'uso dei telefoni cellulari per scopi privati è consentito, a condizione che l'uso sia in linea con i documenti governativi applicabili, la governance della sicurezza delle informazioni, le Risorse Umane locali, le normative Hydro e le leggi e i regolamenti esterni.

4.3 Confidenzialità

Ci impegniamo a salvaguardare e a non abusare di qualsiasi segreto commerciale o altra informazione riservata in nostro possesso. Ciò si applica anche alle informazioni che possiamo ricevere dai nostri partner commerciali, che dovremmo proteggere con lo stesso grado di cura delle informazioni Hydro e utilizzare solo per lo scopo specifico per il quale ci sono state fornite. Le informazioni riservate possono anche includere la proprietà intellettuale o informazioni personali, commerciali, tecniche o contrattuali e di altro tipo protette dalla legge.

L'obbligo di riservatezza si protrae anche dopo il termine del rapporto di lavoro o altro rapporto contrattuale con Hydro. Avete anche un obbligo di riservatezza nei confronti del vostro precedente datore di lavoro e non dovrete rivelare ad Hydro alcuna informazione relativa a segreti commerciali appartenenti al vostro precedente datore di lavoro.

Le informazioni diverse dalla generale conoscenza aziendale

e dall'esperienza lavorativa che avete maturato durante il servizio per Hydro devono essere considerate riservate e trattate come tali.

Siete tenuti a tutelare le informazioni come segue:

- L'uso delle informazioni riservate è consentito solo ai soggetti autorizzati e per scopi aziendali legittimi.
- È vietata la divulgazione delle informazioni riservate di Hydro o dei partner commerciali ad amici, familiari o ex colleghi Hydro.
- È vietato discutere o divulgare informazioni riservate in luoghi pubblici, dove potrebbero essere sentite da terzi.
- È vietato lavorare su documenti contenenti informazioni riservate (sia cartacei che elettronici) in luoghi pubblici o reti non sicure dove potrebbero essere viste da terzi.
- Quando è ritenuto necessario scambiare informazioni con terzi, assicuratevi che vengano utilizzati accordi di riservatezza.
- È consentito salvare informazioni riservate esclusivamente in aree criptate e sottoposte a controllo dell'accesso e fornire l'accesso solo per esigenze aziendali, quali mansioni di lavoro esplicite.
- Etichettare i documenti come "riservati" laddove necessario.

4.4 Insider Trading

Le informazioni oggetto della fattispecie "insider trading" sono informazioni non pubbliche ricevute o apprese grazie al proprio lavoro in Hydro o in altra maniera che, se note pubblicamente, potrebbero influenzare il prezzo dei titoli aziendali o qualsiasi altro strumento finanziario. È necessario astenersi dal trattare o fornire informazioni relative allo scambio di strumenti finanziari, titoli di Hydro e di altre aziende quotate in borsa sulla base di informazioni interne cui si abbia accesso in virtù della propria posizione (insider). Tali informazioni devono essere trattate come riservate e in modo da impedirne la divulgazione a personale non autorizzato.

Dovete chiedere consiglio all'Insider Supervisor (Segreteria societaria) per domande relative a informazioni interne che possano influenzare il prezzo dei titoli emessi da un'entità appartenente a Hydro; in alternativa, potete rivolgervi al Manager dell'ufficio Legale e Conformità, Gruppo Tesoreria, per domande relative ad informazioni interne che possano essere abusate negli scambi di strumenti finanziari non appartenenti a Hydro e/o che rientrano nell'obbligo di divulgazione per i mercati delle commodity.



Hydro

Comprensione e applicazione del nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

LA NOSTRA CONDOTTA PERSONALE

Conflitto di interessi

Uso di beni e proprietà dell'azienda

Confidenzialità

Insider Trading

Sicurezza delle informazioni

Abuso di sostanze stupefacenti e altre condotte personali

4.5 Sicurezza delle informazioni

La sicurezza delle informazioni in Hydro si basa sia sulla protezione tecnica del sistema che sul fatto che tutti gli utenti finali rispettino alcune regole di sicurezza di base:

- Proteggete la vostra identità digitale assicurandovi che le password siano uniche e protette. Questa identità è personale e deve essere utilizzata solo per scopi aziendali.
- Proteggete i dati di Hydro utilizzando software e servizi approvati da Hydro. Seguite le linee guida emesse dall'azienda per la gestione delle informazioni.
- Proteggete la sicurezza della rete di Hydro collegandovi solo tramite reti attendibili.
- Proteggete il vostro dispositivo non condividendolo con altri e non lasciandolo incustodito senza bloccare lo schermo.

Se notate un incidente relativo alla sicurezza delle informazioni, segnalatelo.

4.6 Abuso di sostanze stupefacenti e altre condotte personali

In Hydro è vietato l'uso di stupefacenti. Di conseguenza, mentre lavorate per Hydro, non dovrete essere sotto l'influenza di sostanze stupefacenti, incluso l'alcol.

È tuttavia possibile che vengano offerte moderate quantità di alcolici in occasioni appropriate e secondo le usanze locali, a condizione che tale consumo non avvenga in concomitanza con l'uso di macchinari, la guida o altre attività incompatibili con l'assunzione di alcolici. È necessario astenersi dall'assunzione, o dall'incoraggiare altri ad assumere sostanze stupefacenti onde evitare di compromettere l'immagine di Hydro o dei propri partner commerciali.

Hydro vieta severamente l'acquisto di prestazioni sessuali durante il lavoro o in trasferta, a prescindere dalle leggi locali. È vietato visitare luoghi o partecipare ad attività che possano mettere Hydro in cattiva luce.

L'integrità è fondamentale mentre cambiamo marcia e velocizziamo crescita, creazione di valore e sostenibilità verso il 2030. Come la sicurezza, che non è un elemento negoziabile.

– Eivind Kallevik

Comprensione e applicazione del
nostro Codice di Condotta

Il nostro posto di lavoro

La nostra condotta aziendale

La nostra condotta personale

Norsk Hydro ASA
NO-0240 Oslo
Norway

T +47 22 53 81 00
[Hydro.com](https://www.hydro.com)

Design by BOLT.as

© Hydro 2023