



Kodeksem postępowania

Zrozumienie i postępowanie
zgodnie z „Kodeksem
postępowania”

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie

Spis treści

ZROZUMIENIE I POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z „KODEKSEM POSTĘPOWANIA”	NASZE MIEJSCE PRACY	NASZA ETYKA BIZNESOWA	NASZE INDYWIDUALNE ZACHOWANIE
1.1 Nasze zobowiązanie do działania zgodnie z zasadami i najwyższymi standardami uczciwości 6	2.1 Prawa człowieka i prawa pracownicze 12	3.1 Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu 16	4.1 Konflikt interesów 22
1.2 Nasze obowiązki 6	2.2 Warunki pracy, równe szanse i wzajemne poszanowanie 13	3.2 Nienależne gratyfikacje i wymuszenia 16	4.2 Korzystanie z własności i zasobów firmy 22
1.3 Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw i zgłaszanie podejrzeń naruszenia przepisów 8	2.3 Zdrowie, higiena pracy, bezpieczeństwo i ochrona środowiska 13	3.3 Współpraca z partnerami biznesowymi 16	4.3 Poufność 22
1.4 Naruszenie zasad a odpowiedzialność 9	2.4 Jakość 13	3.4 Prezenty i dowody gościnności 17	4.4 Nielegalne transakcje z wykorzystaniem poufnych informacji 23
		3.5 Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne 17	4.5 Bezpieczeństwo informacji 23
		3.6 Współpraca i działalność polityczna 18	4.6 Nadużywanie alkoholu i substancji odurzających oraz indywidualne zachowanie 23
		3.7 Uczciwa konkurencja 18	
		3.8 Prywatność danych 19	
		3.9 Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość 19	
		3.10 Restrykcje handlowe (sankcje) 20	
		3.11 Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu 20	
		3.12 Własność intelektualna 20	
		3.13 Komunikacja zewnętrzna 20	

Zrozumienie i postępowanie
zgodnie z „Kodeksem
postępowania”

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy!

Świat znalazł się na krawędzi. Nieustannie pojawiają się nowe wyzwania związane ze zmianami klimatu, kryzysem ekologicznym, geopolityką, demokracją, ubóstwem, nierównościami oraz szybkimi przemianami technologicznymi, gospodarczymi i społecznymi.

Ewoluuja też role i obowiązki przedsiębiorstw. Dawniej dym wydobywający się z komina fabryki stanowił zapowiedź ekonomicznej pomyślności. Od tamtej pory oczekiwania wobec przemysłu znacząco wzrosły.

Nasi interesariusze pytają nie tylko o to, co produkujemy, ale coraz częściej o to, jak się to odbywa oraz jak działamy i jak postępujemy.

Mają oni wysokie oczekiwania wobec Hydro. Nie przeszkadza mi to, ponieważ w Hydro mamy wysokie oczekiwania wobec samych siebie i pozostajemy zaangażowani w odpowiedzialną oraz etyczną działalność biznesową.

Odpowiedzialność to gwarancja przewagi konkurencyjnej
Bycie „dobrym obywatelem” to nie tylko etyczny obowiązek wobec społeczeństwa, ale również sposób na ograniczenie ryzyka oraz ochronę działalności i miejsc pracy.

Naszym celem jest osiągnięcie rentowności w oparciu o zrównoważone praktyki biznesowe.

W przyszłości spodziewam się, że odpowiedzialne, przejrzyste i wiarygodne firmy będą coraz bardziej doceniane, a wątpliwe etycznie podążanie drogą na skróty będzie coraz częściej piętnowane, ujawniane i karane.

Obranie właściwego kierunku może chwilę zająć, ale jest to niewielka ofiara w porównaniu ze stratą czasu, wysiłków,

środków i reputacji, jakiej doświadczają ci, którzy z tego rezygnują.

Działalność z misją

Naszym celem w Hydro jest wspieranie skuteczności społeczeństwa poprzez innowacyjne i efektywne przekształcanie zasobów naturalnych w produkty i rozwiązania. Dostarczamy niskoemisyjne produkty i energię odnawialną, które umożliwiają transformację społeczeństwa w kierunku niskiej emisyjności. Robimy to, mając na uwadze nasz priorytet, jakim jest bezpieczeństwo naszych pracowników. Robimy to, aby walczyć z korupcją i nierównościami oraz aby promować prawa człowieka, prawa pracownicze, przejrzystość i „sprawiedliwą transformację” w społecznościach, do których należymy.

Świat ciągle się zmienia. Niezmienne pozostają tylko nasze wartości. Są nimi: troska, odwaga i współpraca. Jednak musimy regularnie aktualizować i podnosić nasze wymagania, aby nadal wyprzedzać oczekiwania.

Nasza odpowiedzialność – Wasza i moja

Nasz „Kodeks postępowania” został opracowany po to, aby każda decyzja podejmowana w imieniu własnym oraz Hydro była decyzją słuszną.

Oczekuję, że każdy z Was przeczyta nowy „Kodeks postępowania” Hydro ze zrozumieniem i będzie dbał o jego przestrzeganie. Tylko w ten sposób możemy cieszyć się zaufaniem, jakie do tej pory zdobyliśmy.

Integralność ma fundamentalne znaczenie, gdy zmieniamy biegi i przyspieszamy wzrost, tworzenie wartości i zrównoważony rozwój do 2030 roku. Podobnie jak bezpieczeństwo, nie podlega to negocjacjom.



Eivind Kallevik
Prezes i CEO

Zrozumienie i postępowanie
zgodnie z „Kodeksem
postępowania”

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



„Kodeks postępowania” jest formalną podstawą
pomagającą nam postępować w sposób właściwy
i z poszanowaniem najwyższych standardów
uczciwości.

**ZROZUMIENIE I
POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z
„KODEKSEM POSTĘPOWANIA”**

Nasze zobowiązanie do działania
zgodnie z zasadami i najwyższymi
standardami uczciwości

Nasze obowiązki

Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw
i zgłaszanie podejrzeń naruszenia
przepisów

Naruszenie zasad a odpowiedzialność

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



1 Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Niniejszy „Kodeks postępowania” powstał w oparciu o obowiązujące w Hydro wartości (jakimi są: troska, odwaga i współpraca) oraz obowiązujące przepisy prawa i jest fundamentem tego, co nazywamy odpowiedzialnym postępowaniem.



ZROZUMIENIE I POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z „KODEKSEM POSTĘPOWANIA”

Nasze zobowiązanie do działania zgodnie z zasadami i najwyższymi standardami uczciwości

Nasze obowiązki

Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw i zgłaszanie podejrzeń naruszenia przepisów

Naruszenie zasad a odpowiedzialność

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



1.1 Nasze zobowiązanie do działania zgodnie z zasadami i najwyższymi standardami uczciwości

„Kodeks postępowania” jest odzwierciedleniem naszego nieustannego dążenia do stosowania etycznych praktyk biznesowych i przestrzegania zasad w obrębie całej naszej globalnej organizacji, niezależnie od tego, gdzie prowadzimy działania biznesowe w imieniu Hydro. „Kodeks postępowania” jest formalną podstawą pomagającą nam postępować w sposób właściwy i z poszanowaniem najwyższych standardów uczciwości. „Kodeks postępowania” został opracowany po to, aby każda decyzja podejmowana w imieniu własnym oraz Hydro była decyzją słuszną. Jako pracownik Hydro musisz przestrzegać zasad zawartych w „Kodeksie postępowania”. Pracując dla naszej firmy powinieneś zawsze starać się oceniać każdą sytuację w sposób ostrożny i rozważny. Niniejsza wersja „Kodeksu postępowania” zastępuje wszystkie jego wcześniejsze wersje i została zatwierdzona przez Zarząd Norsk Hydro ASA.

Kogo dotyczy „Kodeks postępowania”?

Jako firma o zasięgu globalnym jesteśmy zobowiązani postępować zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w kraju, w którym prowadzimy naszą działalność.

Użyte w Kodeksie postępowania odniesienia „Hydro” lub „firma” należy rozumieć jako Norsk Hydro ASA wraz ze wszystkimi spółkami zależnymi będącymi w całości własnością Norsk Hydro ASA. „Kodeks postępowania” dotyczy wszystkich pracowników Hydro bez względu na lokalizację, a także pracowników tymczasowych, konsultantów i innych osób działających w imieniu lub reprezentujących firmę Hydro, oraz członków Zarządu Hydro. Ma on zastosowanie do pracowników spółek częściowo zależnych, o ile został on zatwierdzony przez ich organy zarządzające. W przypadku osób prawnych, w których Hydro posiada mniej niż 100 procent głosów, przedstawiciele Hydro w zarządzie lub innych organach zarządzających zobowiązują się działać zgodnie z „Kodeksem postępowania” Hydro oraz dążyć do wdrożenia zasad zawartych w niniejszej publikacji.

Odstępstwa od przestrzegania zasad

Jakiegolwiek wnioski o możliwość odstąpienia od przestrzegania zasad niniejszego „Kodeksu postępowania” będą rozpatrywane przez Prezes i CEO zgodnie z treścią ”CG-01 Code of Governance” za wyjątkiem odstępstw, o

które wnioskuje sama Prezes i CEO lub któryś z dyrektorów – wówczas taka prośba zostanie rozpatrzona przez Zarząd.

1.2 Nasze obowiązki

Od wszystkich pracowników oczekuje się, by przyczyniali się do rozwoju kultury Hydro poprzez zrozumienie treści „Kodeksu postępowania” Hydro oraz przestrzeganie zasad i najwyższych standardów uczciwości i etyki w biznesie, a także egzekwowanie wymogów dotyczących przestrzegania zasad i unikanie ich naruszenia. Nie należy działać wbrew (ani nakłaniać innych osób do działania wbrew) zasadom opisanym w „Kodeksie postępowania”, nawet jeśli tego typu odstępstwa mogą w określonej sytuacji wydawać się dobrym rozwiązaniem dla interesu firmy.

Obowiązki pracowników

Od pracowników Hydro oczekuje się, że będą oni postępować w sposób uczciwy i przejrzysty oraz wykazywali zaangażowanie w przestrzeganie najwyższych standardów etycznych w kontaktach z klientami, partnerami biznesowymi, pracownikami i innymi interesariuszami. Każdy pracownik ma obowiązek:

- Postępować zgodnie z wytycznymi „Kodeksu postępowania”, wytycznymi innych dokumentów poświęconych ładowi korporacyjnemu, regulaminem pracy oraz obowiązującymi przepisami prawa.
- Unikać wszelkich działań, które są lub mogłyby sprawiać wrażenie nieetycznych lub nielegalnych.
- Niezwłocznie zapytać lub zasięgnąć porady w przypadku niepewności co do znaczenia jakiegokolwiek części „Kodeksu postępowania” lub w przypadku konfrontacji z etycznie wątpliwą sytuacją.
- Niezwłocznie zgłaszać podejrzenia naruszenia zasad „Kodeksu postępowania”, innych dokumentów poświęconych ładowi korporacyjnemu, regulaminu pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.
- Uczciwie i w pełnym zakresie współpracować z osobami prowadzącymi dochodzenie wewnętrzne.
- Nigdy nie podejmować działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze.
- Uczestniczyć w wymaganych szkoleniach z zakresu przestrzegania zasad.

Obowiązki liderów, kierowników i przełożonych

Nasi liderzy, kierownicy i przełożeni są odpowiedzialni za to, aby działania w obrębie obszarów, którymi kierują, były

Od pracowników Hydro oczekuje się, że będą oni postępować w sposób uczciwy i przejrzysty oraz wykazywali zaangażowanie w przestrzeganie najwyższych standardów etycznych w kontaktach z klientami, partnerami biznesowymi, pracownikami i innymi interesariuszami.

ZROZUMIENIE I
POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z
„KODEKSEM POSTĘPOWANIA”

- Nasze zobowiązanie do działania zgodnie z zasadami i najwyższymi standardami uczciwości
- Nasze obowiązki
- Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw i zgłaszanie podejrzeń naruszenia przepisów
- Naruszenie zasad a odpowiedzialność

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie

Pracując dla naszej firmy
powinieneś zawsze starać
się oceniać każdą sytuację w
sposób ostrożny i rozważny.



ZROZUMIENIE I POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z „KODEKSEM POSTĘPOWANIA”

- Nasze zobowiązanie do działania zgodnie z zasadami i najwyższymi standardami uczciwości
- Nasze obowiązki
- Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw i zgłaszanie podejrzeń naruszenia przepisów
- Naruszenie zasad a odpowiedzialność
- Nasze miejsce pracy
- Nasza etyka biznesowa
- Nasze indywidualne zachowanie

Hydro nie będzie tolerować podejmowania działań odwetowych wobec kogokolwiek, kto w dobrej wierze zadaje pytanie, wyraża swoje obawy, zgłasza podejrzenie naruszenia przepisów lub uczestniczy w dochodzeniu wewnętrznym.

prorowadzone zgodnie z wytycznymi „Kodeksu postępowania”, wytycznymi innych dokumentów poświęconych ładu korporacyjnemu, regulaminem pracy oraz obowiązującymi przepisami prawa. Liderzy, kierownicy i przełożeni w Hydro powinni:

- Stanować przykład i wzór do naśladowania, inspirując pracowników do przestrzegania „Kodeksu postępowania” oraz prowadzenia działań biznesowych w sposób uczciwy i przejrzysty.
- Prowadzić ze swoimi zespołami otwartą dyskusję na temat wymogów „Kodeksu postępowania” oraz upewnić się, że pracownicy je rozumieją i ich przestrzegają.
- Podkreślać znaczenie etyki i stosowania się do określonych zasad.
- Tworzyć środowisko pracy oparte na zaufaniu, w którym pracownicy mogą swobodnie zgłaszać swoje obawy oraz mogą liczyć na odpowiednie wsparcie i wskazówki.
- Budować kulturę etyczną promującą stosowanie się do zasad, zachęcającą pracowników do zgłaszania zapytań i obaw oraz potępiającą stosowanie środków odwetowych.
- Niezwłocznie reagować na obawy pracowników dotyczące potencjalnego naruszenia przepisów oraz informować o problemach dyrektora zakładu/placówki, dział HR, dział zgodności z przepisami lub dział prawny.
- Doceniać i nagradzać pracowników, którzy stosują się do zasad, postępują w sposób etyczny oraz promują takie postępowanie pośród innych.

Oświadczenie

Co jakiś czas wszyscy pracownicy są zobowiązani do złożenia oświadczenia, że zapoznali się z treścią „Kodeksu postępowania” i ją zrozumieli oraz że będą przestrzegać określonych w nim standardów, a także że zgadzają się zgłaszać wszelkie przypadki naruszenia zasad, korzystając z dostępnych opcji raportowania.

1.3 Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw i zgłaszanie podejrzeń naruszenia przepisów

Hydro aktywnie rozwija kulturę zaufania, w której pracownicy mogą swobodnie zadawać pytania, uzyskiwać porady, wyrażać swoje obawy i zgłaszać podejrzenia naruszenia przepisów. Pytania i obawy zostaną potraktowane bardzo poważnie, dlatego nalegamy, aby były zgłaszane w dobrej wierze. Przekazanie nam konkretnych informacji pomoże nam podjąć odpowiednie kroki.

Wszyscy mamy obowiązek otwarcie mówić o kwestiach etycznych i potencjalnych przypadkach naruszenia zasad. W większości przypadków wszelkie problemy i skargi należy przedstawić swojemu kierownikowi/przełożonemu. Jeśli z jakiegoś powodu nie chcesz zgłaszać problemu swojemu kierownikowi/przełożonemu lub uważasz, że Twój kierownik/przełożony nie zajął się problemem w adekwatny sposób, możesz zgłosić swoje zastrzeżenia innemu członkowi kierownictwa reprezentującemu dział HR, prawny, zgodności, BHP, zrównoważonego rozwoju lub audytu wewnętrznego bądź przedstawicielowi pracowników.

Swoje obawy możesz również zgłosić za pośrednictwem linii Hydro AlertLine. Infolinia AlertLine jest dostępna w kilku językach zarówno dla pracowników, jak i osób zewnętrznych. Za jej pośrednictwem przyjmowane są także zgłoszenia anonimowe.

Aby skorzystać z linii AlertLine, użyj kodu QR dostępnego na tej stronie lub przejdź na stronę <https://alertline.hydro.com> i wypełnij formularz online lub znajdź lokalny bezpłatny numer telefonu. Numery telefonu oraz instrukcje dotyczące dokonywania zgłoszeń są dostępne na plakatach infolinii AlertLine rozwieszonych w placówkach Hydro oraz opublikowanych w intranecie Hydro. Linia jest dostępna przez całą dobę.

Infolinia AlertLine jest obsługiwana przez dział audytu wewnętrznego przy wsparciu niezależnego dostawcy zewnętrznego.

Zero tolerancji dla działań odwetowych i fałszywych zgłoszeń

Hydro nie będzie tolerować podejmowania działań odwetowych wobec kogokolwiek, kto w dobrej wierze zadaje pytanie, wyraża swoje obawy, zgłasza podejrzenie naruszenia przepisów lub uczestniczy w dochodzeniu wewnętrznym.

Działanie w dobrej wierze oznacza działanie oparte na usprawiedliwionym przekonaniu o istnieniu problemu.

Działania odwetowe to środki podejmowane przeciwko osobie zgłaszającej zastrzeżenia – także takie, których celem jest wywołanie obaw przed wyrażeniem swoich zastrzeżeń. Podejmowanie działań odwetowych wobec osoby zgłaszającej zastrzeżenia jest niezgodne z zasadami „Kodeksu postępowania”. Z drugiej strony nie będziemy też tolerować zgłoszeń celowo fałszywych, dokonanych w złej

Link to AlertLine



**ZROZUMIENIE I
POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z
„KODEKSEM POSTĘPOWANIA”**

- Nasze zobowiązanie do działania zgodnie z zasadami i najwyższymi standardami uczciwości
- Nasze obowiązki
- Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw i zgłaszanie podejrzeń naruszenia przepisów
- Naruszenie zasad a odpowiedzialność

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



wierze. Każdemu, kto świadomie uczestniczy w działaniu odwetowym lub świadomie składa fałszywe zgłoszenie, grozi postępowanie dyscyplinarne, które może skutkować rozwiązaniem umowy o pracę. Jeśli podejrzewasz, że w Twoim miejscu pracy podejmowane są działania odwetowe, masz obowiązek zgłosić ten fakt za pośrednictwem infolinii Hydro AlertLine lub korzystając z innych opcji raportowania.

Podejmowanie etycznych decyzji

Oczekujemy od pracowników, aby podczas podejmowania decyzji biznesowych w imieniu Hydro byli dobrze poinformowani i dokonywali właściwej oceny sytuacji. Stając w obliczu problemu natury etycznej, należy zadać sobie następujące pytania:

- Czy moje działanie jest zgodne z prawem?
- Czy moje działanie jest zgodne z „Kodeksem postępowania” Hydro oraz wytycznymi innych dokumentów dotyczących ładu korporacyjnego?
- Czy mam wystarczająco dużo informacji, aby podjąć dobrą decyzję? Jeśli nie, czy zasięgnąłem porady z dostępnych źródeł?
- Czy potrafię uzasadnić swoje działania współpracownikom, kierownikowi/przełożonemu, rodzinie i przyjaciółom?
- Czy moje działanie będzie miało pozytywny wpływ na reputację Hydro?

Jeśli na któreś z powyższych pytań nie możesz odpowiedzieć „tak” lub nie umiesz odpowiedzieć, nie podejmuj decyzji albo poszukaj porady, która pomoże Ci podjąć słuszną decyzję.

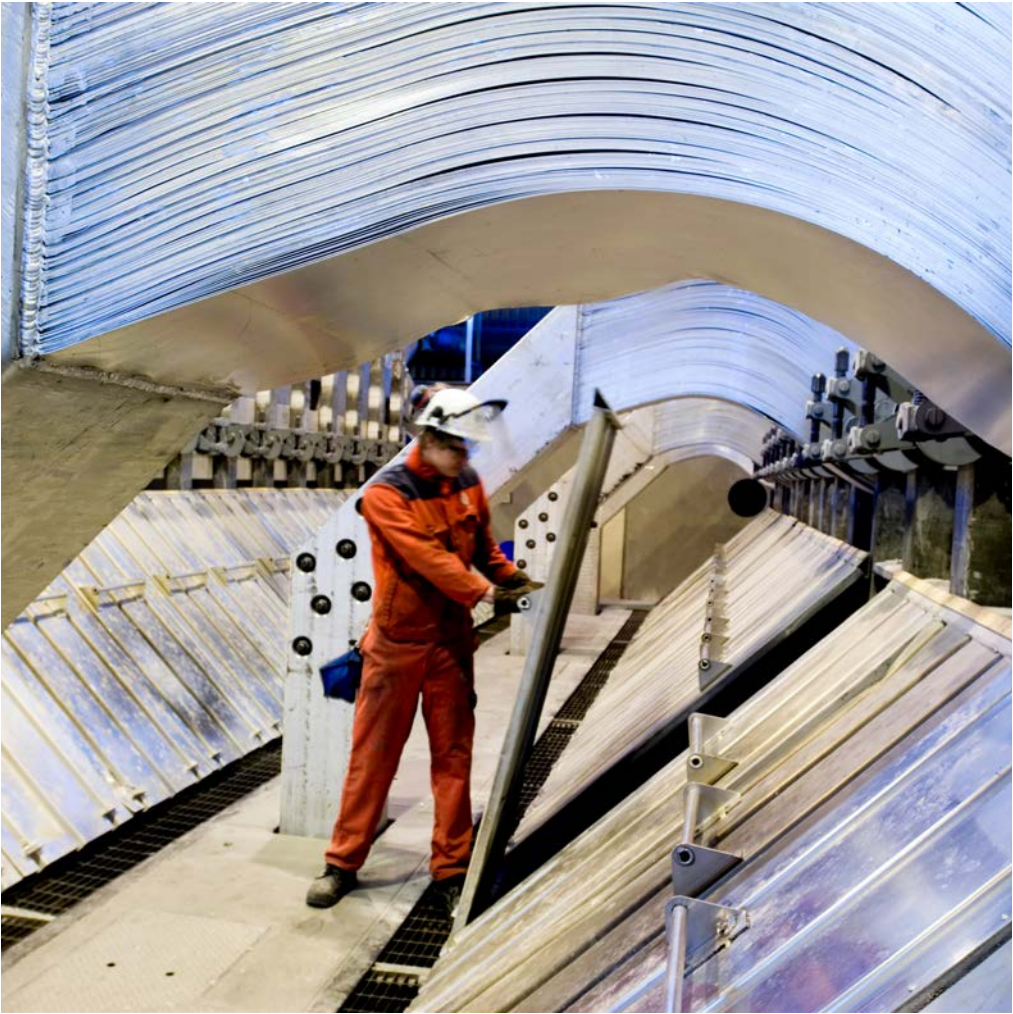
1.4 Naruszenie zasad a odpowiedzialność

Nie masz upoważnienia do podejmowania działań niezgodnych z prawem oraz zasadami etyki, nawet jeśli wydaje Ci się, że działasz w najlepszym interesie firmy lub jeśli Twój kierownik/przełożony lub współpracownik nakazuje Ci podjąć takie działanie.

Naruszenie prawa może zostać zgłoszone odpowiednim organom ścigania.

Naruszenie wytycznych niniejszego „Kodeksu postępowania” nie będzie tolerowane i może skutkować poważnymi konsekwencjami dla Ciebie oraz Hydro, takimi jak czynności dyscyplinarne, włącznie z zerwaniem umowy o pracę, wszczęcie postępowania karnego, dotkliwe

grzywny, kary oraz nadszarpnięta reputacja. Naruszenie zasad może narazić na szwank nasze relacje z klientami, współpracownikami, podmiotami regulacyjnymi oraz partnerami biznesowymi oraz może skutkować utratą naszej zdolności do prowadzenia działań biznesowych.



ZROZUMIENIE I POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z „KODEKSEM POSTĘPOWANIA”

Nasze zobowiązanie do działania
zgodnie z zasadami i najwyższymi
standardami uczciwości

Nasze obowiązki

Uzyskiwanie porad, wyrażanie obaw
i zgłaszanie podejrzeń naruszenia
przepisów

Naruszenie zasad a odpowiedzialność

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie

Hydro aktywnie rozwija kulturę zaufania, w której
pracownicy mogą swobodnie zadawać pytania,
uzyskiwać porady, wyrażać swoje obawy i zgłaszać
podejrzenia naruszenia przepisów.

Zrozumienie i postępowanie
zgodnie z „Kodeksem
postępowania”

NASZE MIEJSCE PRACY

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Warunki pracy, równe szanse i
wzajemne poszanowanie

Zdrowie, higiena pracy,
bezpieczeństwo i ochrona środowiska

Jakość

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie

2 Nasze miejsce pracy

Poprzez odpowiedzialną i bezpieczną działalność, uczciwość, traktowanie innych z szacunkiem oraz docenienie zaangażowania budujemy i staramy się utrzymywać odpowiedni poziom zaufania wśród współpracowników, klientów, partnerów biznesowych oraz członków lokalnych społeczności, w których funkcjonujemy. Niniejszy punkt dotyczy głównie pracy w placówkach Hydro oraz odpowiedzialności wobec wszystkich pracowników i społeczności, których jesteśmy częścią.



Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

NASZE MIEJSCE PRACY

- Prawa człowieka i prawa pracownicze
- Warunki pracy, równe szanse i wzajemne poszanowanie
- Zdrowie, higiena pracy, bezpieczeństwo i ochrona środowiska
- Jakość

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



2.1 Prawa człowieka i prawa pracownicze

Hydro respektuje i promuje przestrzeganie praw człowieka wszystkich osób, na które działalność firmy ma bezpośredni lub pośredni wpływ. Przestrzegamy podstawowych zasad zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i powiązanych dokumentach ONZ.

Hydro wspiera i respektuje uznane na świecie prawa pracownicze, w tym prawo do zrzeszania się oraz prawo do negocjacji zbiorowych, określone w treści odpowiednich ustaw i rozporządzeń. Jesteśmy przeciwni wszelkim formom handlu ludźmi oraz pracy dzieci i nie stosujemy jakichkolwiek form pracy przymusowej czy obowiązkowej.

Hydro respektuje i promuje przestrzeganie praw człowieka wszystkich osób, na które działalność firmy ma bezpośredni lub pośredni wpływ.

Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

NASZE MIEJSCE PRACY

- Prawa człowieka i prawa pracownicze
- Warunki pracy, równe szanse i wzajemne poszanowanie
- Zdrowie, higiena pracy, bezpieczeństwo i ochrona środowiska
- Jakość

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



2.2 Warunki pracy, równe szanse i wzajemne poszanowanie

Różnorodność, integracja i przynależność

Hydro zobowiązuje się do wprowadzenia i utrzymania zasad równych szans i integracji w miejscu pracy zgodnie ze wszystkimi przepisami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność. Zobowiązanie to jest wyrażone w naszej polityce różnorodności, integracji i poczucia przynależności. Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za tworzenie otwartego i integrującego środowiska pracy. Jako organizacja promująca i uwzględniająca różne perspektywy podejmujemy lepsze decyzje i tworzymy nowe możliwości.

Wzajemne poszanowanie

Dążymy do tego, aby wszyscy czuli się zintegrowani, zaangażowani i zdolni do osiągnięcia najlepszych wyników zgodnie z naszymi podstawowymi wartościami, jakimi są troska, odwaga i współpraca. Każdy ma prawo domagać się szacunku i poszanowania jego godności oraz funkcjonować we wspierającym środowisku pracy opartym na współpracy i wzajemnym zaufaniu.

Miejsce pracy wolne od prześladowań

Hydro nie toleruje jakichkolwiek przejawów prześladowania ani zastraszania w miejscu pracy. Wszyscy mamy prawo do pracy w środowisku wolnym od lęku i prześladowań, w którym możemy czuć się bezpiecznie i komfortowo. Prześladowanie w miejscu pracy może przybierać różne formy i może być różnie odbierane przez różne osoby. Może mieć charakter fizyczny, werbalny, seksualny lub inny. Nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów prześladowania i dyskryminacji, m.in. ze względu na płeć, tożsamość płciową, rasę, kolor skóry, religię, poglądy polityczne, przynależność do związku zawodowego, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan cywilny lub ze względu na jakiegokolwiek inne cechy, które nie mogą być podstawą do dyskryminacji w świetle obowiązującego prawa. Nie tolerujemy stosowania kar fizycznych w żadnej formie.

Równe szanse dla wszystkich

Hydro rozumie, że różne osoby reprezentują różne poziomy uprzywilejowania i/lub jego braku, co wiąże się z różnymi punktami wyjścia. Dążymy do tego, aby wszyscy pracownicy otrzymywali równe szanse na wniesienie wkładu i odniesienie sukcesu w zależności od swojego punktu wyjścia (równe szanse). Hydro angażuje się w aktywne, ukierunkowane i

systemowe wysiłki na rzecz promowania równych szans i zapobiegania dyskryminacji. Każdy człowiek jest ważny i powinien mieć prawo do tego, by jego głos został wysłuchany.

2.3 Zdrowie, higiena pracy, bezpieczeństwo i ochrona środowiska

Zdrowie i bezpieczeństwo przede wszystkim

Ponieważ cenimy ludzkie życie ponad wszystkie inne wartości, ogromny nacisk kładziemy na zagadnienia bezpieczeństwa i higieny pracy. Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy naszym pracownikom, wykonawcom i gościom oraz do promowania zdrowia i dobrego samopoczucia w miejscu pracy.

BHPiOŚ z wyboru, nie z przypadku

Hydro wierzy w koncepcję dążenia do doskonałości w zakresie BHPiOŚ. Osiągamy to poprzez budowanie silnej i zrównoważonej kultury BHPiOŚ, poprzez sprawne przywództwo wszystkich przedstawicieli kadry kierowniczej, konsekwentne wdrażanie systemu zarządzania Hydro w zakresie BHPiOŚ, kontrolę ryzyka, stałe zaangażowanie naszych pracowników oraz autentyczne poczucie odpowiedzialności za środowisko. Będziemy nieustannie dążyć do spełnienia lub przewyższenia obowiązujących wymogów prawnych oraz wewnętrznych standardów w zakresie BHPiOŚ.

Jesteśmy przekonani, że wszelkie urazy, choroby spowodowane pracą oraz przypadki zanieczyszczenia środowiska są możliwe do uniknięcia.

Hydro zobowiązuje się chronić swoich pracowników, działalność i aktywa przed szkodą w wyniku umyślnych działań poprzez krzewienie kultury propagującej wspieranie pracowników oraz ich ustawiczny rozwój i doskonalenie.

Hydro aktywnie zarządza swoim wpływem na przyrodę, systematycznie identyfikując podstawowe zagrożenia związane z utratą i degradacją przyrody. Tam, gdzie to konieczne, wdrażamy efektywne mechanizmy zarządzania środowiskowego w ramach swojej działalności i podejmujemy działania mające na celu ograniczenie skutków zanieczyszczenia środowiska, jeśli do niego dojdzie.

Staramy się wspierać innowacyjność i inicjatywy zorientowane na ciągłe doskonalenie tak, by nasze działania i produkty nie miały negatywnego wpływu na środowisko lub wpływały na nie w minimalnym stopniu.

Nasze obowiązki w zakresie BHPiOŚ

Na nas wszystkich ciąży odpowiedzialność za przestrzeganie zasad i zaangażowanie w dążenie do doskonałości w obszarze BHPiOŚ. Od pracownika oczekuje się, aby wykonywał swoje zadania w sposób bezpieczny i zgodny z obowiązującymi wymogami. Masz prawo odmówić pracy w warunkach, które narażają Cię na niebezpieczeństwo. Co więcej, spoczywa na Tobie odpowiedzialność za poinformowanie o niebezpiecznych sytuacjach i zachowaniach osób, których dotyczy zagrożenie, oraz kierownictwa, działu BHPiOŚ lub lokalnego działu HR. Jakiegokolwiek towarzyszące pracy zdarzenie, którego skutkiem mogłoby być okaleczenie lub uszkodzenie ciała, musi zostać natychmiast zgłoszone. Wszyscy pracownicy Hydro są odpowiedzialni za przestrzeganie zasad i procedur BHPiOŚ.

2.4 Jakość

Nasz sukces zależy od realizacji koncepcji doskonałości operacyjnej w zakresie wszystkich obszarów naszej działalności.

Jakość uzyskujemy poprzez stabilność naszych procesów, precyzję w metalurgii, jednorodność produktów, dbałość o detale, nienaganne wykonanie, ciągłe dążenie do poprawy i terminowość dostaw, co przynosi wymierne korzyści naszym klientom. To właśnie te zasady pozwalają nam konsekwentnie stosować się do uzgodnionych specyfikacji i wymogów określonych przez naszych cennych klientów.

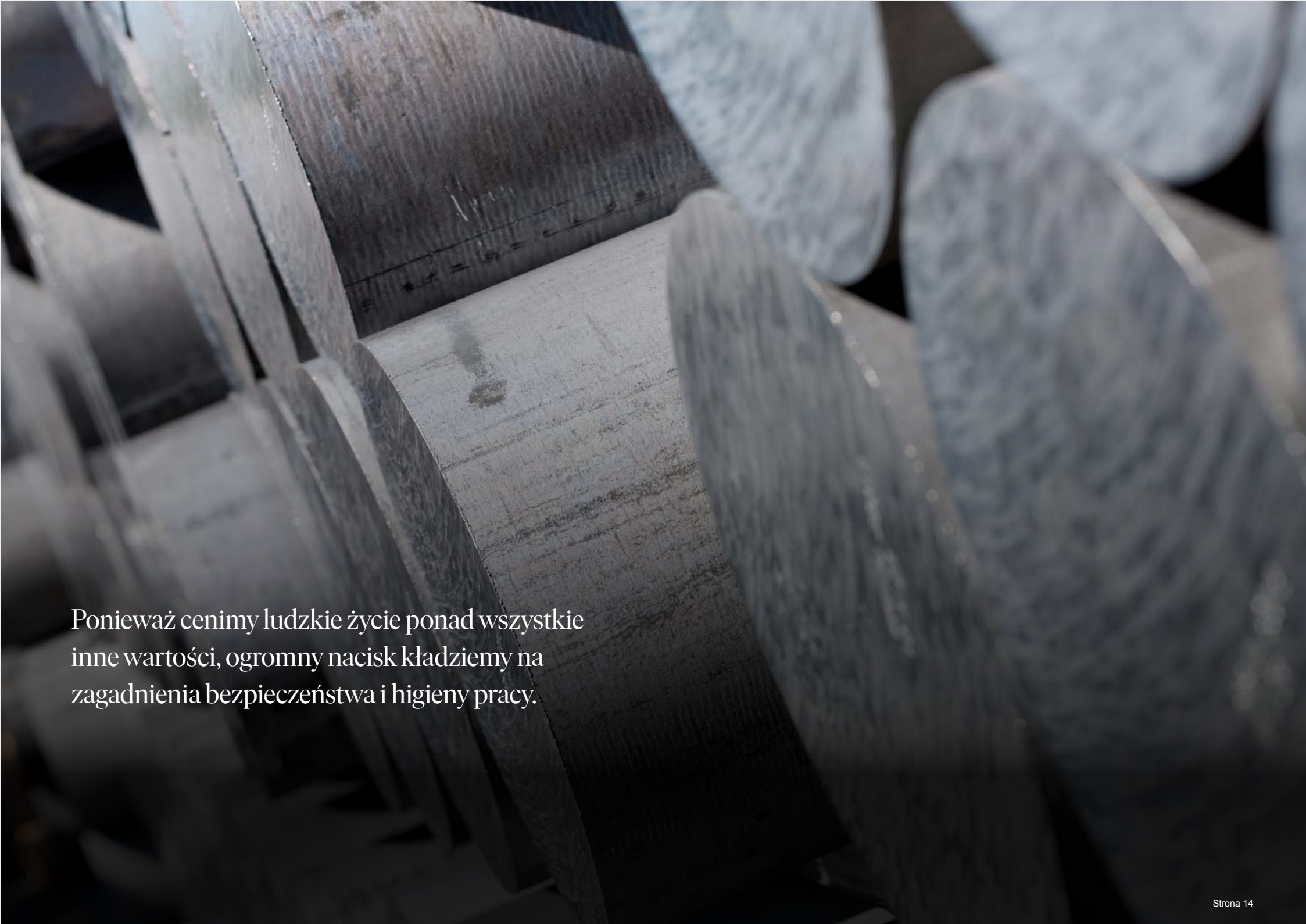
Zrozumienie i postępowanie
zgodnie z „Kodeksem
postępowania”

NASZE MIEJSCE PRACY

- Prawa człowieka i prawa pracownicze
- Warunki pracy, równe szanse i
wzajemne poszanowanie
- Zdrowie, higiena pracy,
bezpieczeństwo i ochrona środowiska
- Jakość

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



Ponieważ cenimy ludzkie życie ponad wszystkie
inne wartości, ogromny nacisk kładziemy na
zagadnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

NASZA ETYKA BIZNESOWA

- Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu
- Nienależne gratyfikacje i wymuszenia
- Współpraca z partnerami biznesowymi
- Prezenty i dowody gościnności
- Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne
- Współpraca i działalność polityczna
- Uczciwa konkurencja
- Prywatność danych
- Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość
- Restrykcje handlowe (sankcje)
- Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu
- Własność intelektualna
- Komunikacja zewnętrzna

Nasze indywidualne zachowanie



3 Nasza etyka biznesowa

Będąc firmą o zasięgu globalnym, naszym obowiązkiem jest działać zgodnie z przepisami i regulacjami prawnymi krajów, w których jesteśmy obecni. Mamy do czynienia z różnymi zainteresowanymi stronami, m.in. klientami, konkurentami, dostawcami, partnerami biznesowymi, przedstawicielami, organami administracji oraz lokalnymi społecznościami. Jesteśmy zobowiązani współdziałać ze wszystkimi powyższymi grupami w sposób etyczny i zgodny z prawem, demonstrując uczciwość we wszystkich podejmowanych działaniach.



Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

NASZA ETYKA BIZNESOWA

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Nienależne gratyfikacje i wymuszenia

Współpraca z partnerami biznesowymi

Prezenty i dowody gościnności

Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne

Współpraca i działalność polityczna

Uczciwa konkurencja

Prywatność danych

Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość

Restrykcje handlowe (sankcje)

Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Własność intelektualna

Komunikacja zewnętrzna

Nasze indywidualne zachowanie



3.1 Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Hydro nie toleruje jakichkolwiek przejawów przekupstwa i korupcji, w tym „drobnych gratyfikacji” i łapówek zarówno w kontaktach z urzędnikami państwowymi, jak i osobami prywatnymi.

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji prawnych, przyjętych w celu zwalczania korupcji i łapówkarstwa.

Osoba świadcząca pracę na rzecz Hydro nie może oferować, wręczać, przyjmować, żądać ani otrzymywać zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio łapówek ani wszelkich innych nienależnych korzyści czy to we własnym, czy też jakimś imieniu. Nienależna korzyść to taka, która nie ma uzasadnionego celu biznesowego i jest przekazywana, aby nakłonić beneficjenta do podjęcia lub zaniechania określonych działań w ramach wykonywanych obowiązków. Nienależne korzyści mogą mieć formę gotówki, ekwiwalentów gotówki, prezentów, rozrywki, przysług, możliwości biznesowych lub zatrudnienia bądź dowolnego innego źródła wartości.

Niezastosowanie się do niniejszych zasad będzie traktowane jako poważne naruszenie przepisów i podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.

Osoba odmawiająca uczestnictwa w działaniu, które może być postrzegane jako mające znamiona korupcji, przekupstwa lub nienależnej gratyfikacji, podlega ochronie przeciw ewentualnym sankcjom ze strony Hydro i przedstawicieli firmy.

3.2 Nienależne gratyfikacje i wymuszenia

Nienależna gratyfikacja jest płatnością dokonywaną na rzecz urzędników państwowych lub przedstawicieli władz, aby przyspieszyć lub ułatwić realizowane przez nich czynności. Wręczenie nienależnych gratyfikacji jest zabronione i w żadnym wypadku nie należy inicjować ani zachęcać do wręczenia takich gratyfikacji w imieniu Hydro niezależnie od tego, czy płatność jest dokonywana bezpośrednio czy też pośrednio przez partnera biznesowego.

Wymuszenia natomiast są związane z realnym bezpośrednim zagrożeniem dla życia, bezpieczeństwa lub zdrowia naszego

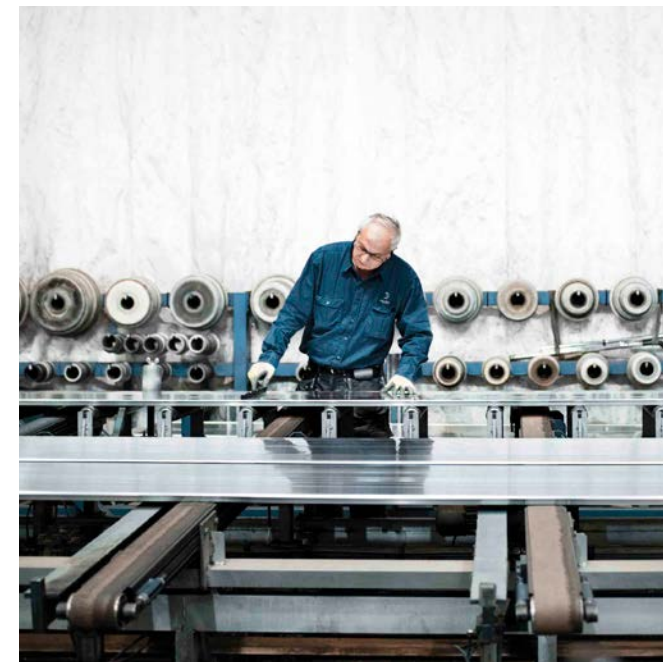
personelu oraz bezpieczeństwa naszej placówki. Płatności wymuszone nie są uznawane za łapówki. Nawet jeśli tego rodzaju gratyfikacje mają niewielką wartość, można je wręczać wyłącznie w wyjątkowych okolicznościach. Osoba nakłaniana do przekazania wymuszonej płatności musi niezwłocznie zgłosić ten fakt do działu zgodności oraz przekazać zarejestrowane potwierdzenie tego rodzaju transakcji.

3.3 Współpraca z partnerami biznesowymi

Sukces Hydro zależy od współpracy z partnerami biznesowymi – dostawcami, klientami, kontrahentami, agentami, dystrybutorami, konsultantami, partnerami joint venture i innymi podmiotami. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, by działali zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Od dostawców i poddostawców oczekujemy przestrzegania zasad określonych w „Kodeksie postępowania dostawców Hydro” (dostępnym na stronie Hydro.com). W „Kodeksie postępowania dostawców Hydro” określono minimalne standardy w kluczowych obszarach, m.in. w zakresie etyki biznesowej i przeciwdziałania korupcji, a także praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Standardów tych dostawcy Hydro muszą przestrzegać. Niezastosowanie się do wspomnianych wymogów może skutkować zerwaniem relacji biznesowych.

W celu minimalizacji ryzyka prowadzimy analizę due diligence, aby mieć pewność, że reputacja, historia i standardy etyczne naszych partnerów odpowiadają naszym standardom. W zależności od poziomu ryzyka może to również obejmować przegląd struktury korporacyjnej i własnościowej.

Musimy zachowywać należytą ostrożność przy zawieraniu umów z pośrednikami, tj. partnerami biznesowymi działającymi w imieniu Hydro, m.in. z agentami, dystrybutorami i sprzedawcami, ponieważ firma Hydro może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za działania swoich pośredników. Z tego samego powodu musimy zachować czujność przy nadzorowaniu działań takich pośredników w okresie ich współpracy z nami. Nasi pośrednicy są zobowiązani do respektowania wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz „Kodeksu postępowania” Hydro. Naszym obowiązkiem jest zaznajomić pośredników z treścią „Kodeksu postępowania” Hydro oraz wymogami firmy.



Hydro nie toleruje jakichkolwiek przejawów przekupstwa i korupcji.

Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

NASZA ETYKA BIZNESOWA

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Nienależne gratyfikacje i wymuszenia

Współpraca z partnerami biznesowymi

Prezenty i dowody gościnności

Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne

Współpraca i działalność polityczna

Uczciwa konkurencja

Prywatność danych

Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość

Restrykcje handlowe (sankcje)

Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Własność intelektualna

Komunikacja zewnętrzna

Nasze indywidualne zachowanie

Hydro prowadzi aktywne działania w zakresie zrównoważonego budowania wartości. Poprzez nasze działania, relacje biznesowe, inwestycje w dobra społeczne, darowizny na cele charytatywne i sponsoring chcemy w pozytywny sposób wpływać na rozwój gospodarczy i społeczny lokalnych społeczności.

3.4 Prezenty i dowody gościnności

Będąc w sytuacji o charakterze biznesowym i przekazując lub przyjmując prezenty lub inne dowody gościnności, musimy zawsze postępować z rozważą, mając na uwadze przede wszystkim reputację i standardy etyczne Hydro. Nie oferujemy i nie przyjmujemy prezentów ani innych wyrazów uprzejmości, takich jak dowody gościnności, pokrycie kosztów lub inne świadczenia, które mogą wpływać – lub sprawiać takie wrażenie – na decyzje biznesowe, naszą niezależność, uczciwość lub zdolność do podejmowania obiektywnych decyzji w najlepszym interesie Hydro.

Prezenty i wyrazy uprzejmości można przyjmować i oferować wyłącznie pod warunkiem, że mają one symboliczną wartość, nie są oferowane lub przyjmowane zbyt często, a czas i miejsce przyjęcia lub wręczenia są stosowne do sytuacji. Prezenty i dowody gościnności różnią się w zależności od kultury, niemniej przyjęcie lub wręczenie prezentu lub dowodu gościnności musi być zgodne z obowiązującym prawem, zasadami beneficjenta oraz lokalnie przyjętymi dobrymi praktykami biznesowymi.

Polityka Hydro oraz przepisy prawa znacznie ograniczają możliwości oferowania prezentów oraz dowodów gościnności funkcjonariuszom publicznym. W związku z tym, że definicja urzędnika publicznego może być szeroko interpretowana i może obejmować pracowników zarówno przedsiębiorstw, jak i urzędów państwowych, oferując dowody gościnności funkcjonariuszom publicznym, musimy zachować najwyższą ostrożność. W wielu krajach obowiązują przepisy ograniczające oferowanie prezentów i dowodów gościnności funkcjonariuszom publicznym. W wielu jednostkach rządowych obowiązują przepisy zakazujące ich przedstawicielom przyjmowania prezentów i dowodów gościnności. W kwestiach związanych z oferowaniem prezentów lub dowodów gościnności funkcjonariuszom publicznym można zawsze zwrócić się o poradę do działu zgodności. Do obowiązków pracownika należy zapoznanie się z naszymi wytycznymi dotyczącymi oferowania prezentów i dowodów gościnności, w których zawarto dodatkowe zalecenia dotyczące ich stosowania w Twoim obszarze odpowiedzialności.

Dalsze wskazówki można znaleźć w intranecie. W przypadku wątpliwości można zwrócić się o poradę do swojego kierownika lub działu zgodności.

3.5 Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne

Hydro prowadzi aktywne działania w zakresie zrównoważonego budowania wartości. Poprzez nasze działania, relacje biznesowe, inwestycje w dobra społeczne, darowizny na cele charytatywne i sponsoring chcemy w pozytywny sposób wpływać na rozwój gospodarczy i społeczny lokalnych społeczności.

Mianem darowizn na cele charytatywne określa się zwykłe datki przekazywane w słusznych sprawach jednorazowo lub okazjonalnie jako odpowiedź na potrzeby i apele organizacji charytatywnych i społecznych, a także prośby pracowników i zdarzenia zewnętrzne wymagające pomocy w sytuacji kryzysowej. Inwestycja w dobra społeczne jest zwykle dokonywana na rzecz lokalnej społeczności, co ma na celu wsparcie jej dalszego rozwoju społeczno-gospodarczego. Inwestycje w dobra społeczne mają na celu rozwój lokalnego potencjału, wspieranie rozwoju gospodarczego oraz zapewnienie członkom społeczności trwałych środków do życia, a także promowanie praw człowieka, przejrzystości i przeciwdziałania korupcji.

Sponsoringiem określa się czynności biznesowe świadczone na rzecz społeczności w celu bezpośredniej ekspozycji sukcesów firmy, promocji marki i tożsamości firmy lub innego rodzaju wartości, realizowane wspólnie z organizacjami charytatywnymi i społecznymi.

Darowizny na cele charytatywne, sponsoring i inwestycje w dobra społeczne niosą ze sobą ryzyko pojawienia się zarzutów o łapówkarstwo. Tego typu działania są nielegalne, jeśli stanowią przykrywkę dla wręczania łapówek osobom, w tym urzędnikom publicznym.

Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne powinny mieć swoje uzasadnienie biznesowe i powinny prowadzić do uzyskania korzyści zarówno przez społeczność, jak i przez Hydro. Wspomniane wyżej środki powinny być przekazywane w otwarty i przejrzysty sposób, w oparciu o obiektywne kryteria. Powinny być odpowiednio ewidencjonowane, dokumentowane i zgłaszane oraz powinny uwzględniać obowiązujące w Hydro zasady inwestycji w dobra społeczne, przekazywania darowizn na cele charytatywne oraz sponsoringu.

Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

NASZA ETYKA BIZNESOWA

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Nienależne gratyfikacje i wymuszenia

Współpraca z partnerami biznesowymi

Prezenty i dowody gościnności

Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne

Współpraca i działalność polityczna

Uczciwa konkurencja

Prywatność danych

Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość

Restrykcje handlowe (sankcje)

Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Własność intelektualna

Komunikacja zewnętrzna

Nasze indywidualne zachowanie



Przy wyborze organizacji partnerskich pod kątem inwestycji w dobra społeczne, darowizn na cele charytatywne i sponsoringu obowiązują te same zasady co przy wyborze innych partnerów biznesowych. Oznacza to, że uczciwość i reputacja nieznanych organizacji partnerskich i podstawowego personelu powinna zostać sprawdzona w ramach naszych procedur due diligence w zakresie potwierdzenia uczciwości.

3.6 Współpraca i działalność polityczna

Hydro nie pozwala udzielać w imieniu firmy wsparcia finansowego lub innego rodzaju wsparcia partiom politycznym, działaczom tychże partii ani kandydatom na urząd państwowy. Nie ogranicza to jednak wolności Hydro do wspierania poglądów politycznych będących w interesie firmy w ramach stowarzyszeń branżowych ani nie odbiera to prawa pracownikom firmy jako obywatelom do uczestniczenia w życiu politycznym.

3.7 Uczciwa konkurencja

Wierzymy w zasady wolnej, uczciwej i otwartej konkurencji. Prowadzimy działalność konkurencyjną w sposób dynamiczny i uczciwy, zawsze zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i etyką biznesową. Zobowiązujemy się przestrzegać wszystkich stosownych przepisów antymonopolowych i ochrony konkurencji oraz opierać nasze relacje z konkurentami na wzajemnym szacunku i uczciwości. Uzyskujemy przewagę konkurencyjną poprzez rozwój naszej oferty produktowej w oparciu o innowacyjność, dokonania centrów badań i rozwoju oraz inżynierię, a nie poprzez stosowanie nieetycznych i nielegalnych praktyk biznesowych:

- Nie zawieramy z konkurentami porozumień eliminujących konkurencję, takich jak zmony cenowe, podział lub segmentacja rynku oraz zmony przetargowe.
- Nie wymieniamy poufnych informacji handlowych z konkurentami. Należy zachować szczególną ostrożność podczas konferencji, targów przemysłowych lub spotkań stowarzyszeń branżowych, a także w przypadku reprezentowania Hydro w spółkach typu joint venture, w których udziały mają konkurenci.
- Nie narzucamy klientom ani dostawcom niezgodnych z prawem ograniczeń.
- Nie nadużywamy naszej dominującej pozycji na rynku.



Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

NASZA ETYKA BIZNESOWA

- Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu
- Nienależne gratyfikacje i wymuszenia
- Współpraca z partnerami biznesowymi
- Prezenty i dowody gościnności
- Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne
- Współpraca i działalność polityczna
- Uczciwa konkurencja
- Prywatność danych
- Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość
- Restrykcje handlowe (sankcje)
- Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu
- Własność intelektualna
- Komunikacja zewnętrzna

Nasze indywidualne zachowanie



W przypadku wątpliwości należy zasięgnąć porady w dziale prawnym, który udzieli wsparcia w zakresie wszystkich spraw związanych z ryzykiem narażenia Hydro, siebie lub podległych pracowników na konsekwencje złamania prawa antymonopolowego.

Znajomość i zrozumienie działań konkurencji stanowi istotny aspekt dobrego funkcjonowania każdej firmy oraz jest nieodzownym elementem dobrze funkcjonującej gospodarki rynkowej. Niemniej każda informacja na temat działalności konkurentów musi być pozyskiwana i wykorzystywana zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz najlepszymi praktykami biznesowymi. Informacje na temat działalności konkurentów pozyskujemy wyłącznie z oficjalnych źródeł i nigdy nie będziemy ich pozyskiwać w sposób nielegalny lub nieetyczny. Podczas gromadzenia danych dotyczących konkurentów należy zawsze rejestrować źródło informacji.

3.8 Prywatność danych

Hydro zobowiązuje się do poszanowania prawa do zachowania prywatności oraz do przestrzegania przepisów dotyczących przetwarzania i ochrony danych osobowych. Aby zapewnić spójne i jednolite stosowanie zasad ochrony danych w Grupie Hydro przyjęto Binding Corporate Rules (BCR) dotyczące ochrony danych. Reguły BCR mają zastosowanie wobec nas wszystkich.

Nasze zobowiązanie oraz reguły BCR dotyczą sposobu postępowania z informacjami o pracownikach, klientach, partnerach biznesowych, gościach i innych osobach.

3.9 Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość

Hydro zobowiązuje się do zachowania przejrzystości i dokładności we wszystkich swoich działaniach przy jednoczesnym poszanowaniu poufności i innych stosownych zobowiązań. Hydro zobowiązuje się publikować kompletne, uczciwe, dokładne i zrozumiałe dane w okresowych raportach finansowych, innych dokumentach przekazywanych instytucjom i agencjom regulacyjnym oraz w innych publikacjach. Przygotowanie tego typu materiałów wymaga zastosowania się do najwyższych standardów – należy zwrócić szczególną uwagę na następujące aspekty:



Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

NASZA ETYKA BIZNESOWA

- Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu
- Nienależne gratyfikacje i wymuszenia
- Współpraca z partnerami biznesowymi
- Prezenty i dowody gościnności
- Darowizny na cele charytatywne, sponsoring oraz inwestycje w dobra społeczne
- Współpraca i działalność polityczna
- Uczciwa konkurencja
- Prywatność danych
- Dokładność i kompletność danych, rejestry, raportowanie i księgowość
- Restrykcje handlowe (sankcje)
- Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu
- Własność intelektualna
- Komunikacja zewnętrzna

Nasze indywidualne zachowanie



- Wymagane jest stałe przestrzeganie międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej oraz obowiązujących w Hydro zasad rachunkowości i audytu wewnętrznego.
- Wszystkie dokumenty księgowe Hydro muszą być sporządzane i przedstawiane zgodnie z przepisami prawa stosownej jurysdykcji. Dokumenty te nie mogą zawierać żadnych nieprawdziwych ani celowo wprowadzających w błąd informacji. Muszą one w sposób uczciwy i precyzyjny odzwierciedlać aktywa, pasywa, przychody i wydatki Hydro, a także dokumentować w pełni wszystkie dokonane transakcje lub związane z nimi zdarzenia.
- Żadna transakcja nie może zostać w umyślny sposób błędnie sklasyfikowana pod względem konta, działu ani okresu. Zabronione jest także utrzymywanie aktywów i pasywów pozaksięgowych, chyba że zezwalają na to stosowne przepisy prawa.
- Wymagane jest przestrzeganie odnośnych standardów raportowania wskaźników zrównoważonego rozwoju, wymogów prawnych dotyczących raportowania wskaźników ESG oraz wewnętrznych wymogów Hydro dotyczących raportowania wskaźników zrównoważonego rozwoju.
- W przypadku kontroli prowadzonej przez wewnętrznych lub zewnętrznych audytorów nie wolno zataić żadnej informacji.

3.10 Restrykcje handlowe (sankcje)

Hydro zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących krajowych i międzynarodowych restrykcji handlowych, w tym sankcji gospodarczych.

Restrykcje handlowe (sankcje, embarga i ograniczenia handlowe) odnoszą się zarówno do eksportu, jak i importu niektórych towarów, technologii, oprogramowania i usług oraz/lub do relacji handlowych z niektórymi krajami, podmiotami i branżami. Niektóre przepisy mogą zakazywać w szczególności utrzymywania relacji handlowych z określonymi osobami i organizacjami, które są powiązane z określonymi krajami czy rządami odpowiedzialnymi za naruszanie praw człowieka, międzynarodowy handel narkotykami, terroryzm, rozprzestrzenianie broni masowego rażenia lub inne działania o charakterze przestępczym.

Sprawdzamy kontrahentów pod kątem wykazów sankcji.

3.11 Zwalczanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Pranie pieniędzy wspiera działalność przestępczą i jest procederem, w ramach którego dochody z przestępczości są wprowadzane do oficjalnego obiegu w celu ukrycia ich nielegalnego pochodzenia.

Finansowanie terroryzmu to finansowanie z wykorzystaniem legalnych lub nielegalnych środków osób, organizacji i/lub działań o charakterze terrorystycznym.

Hydro zobowiązuje się do podjęcia wszelkich uzasadnionych działań mających na celu wykrywanie nielegalnych płatności oraz zapobieganie im, a także ochronę firmy przed wykorzystaniem przez inne strony w procederze prania pieniędzy i/lub finansowania terroryzmu.

Należy skontaktować się z działem prawnym lub zgodności w celu uzyskania odpowiedzi na pytania dotyczące sposobów zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

3.12 Własność intelektualna

Własność intelektualna jest wytworem działalności intelektualnej Hydro i stanowi cenny zasób firmy. Podlega ona ochronie na mocy różnych przepisów lokalnych i krajowych oraz traktatów międzynarodowych i obejmuje patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, prawa do wzorów oraz tajemnice handlowe. Musimy chronić nasze prawa własności intelektualnej. Szanujemy również własność intelektualną osób trzecich. Nasza polityka nie narusza praw własności intelektualnej innych osób.

3.13 Komunikacja zewnętrzna

Wizerunek firmy Hydro na lokalnych i międzynarodowych rynkach ma związek z konsekwentną i profesjonalną współpracą z ze stronami trzecimi, m.in. z mediami. W związku z powyższym firma Hydro musi być wierna zasadom uczciwości i reagować na oczekiwania zainteresowanych stron spoza Hydro oraz szeroko rozumianej opinii publicznej. Mając na uwadze nasze zobowiązania jako spółki notowanej na giełdzie oraz dbałość o zachowanie spójnego profilu firmy, w imieniu Hydro bez wcześniejszej konsultacji z działem komunikacji mogą się wypowiadać tylko wymienione

upoważnione osoby:

- Personel działu komunikacji
- Członkowie kierownictwa wyższego szczebla Hydro i obszarów biznesowych
- Kierownicy zakładów lub upoważnione przez nich osoby mogą zabierać głos w lokalnych mediach w zakresie swoich kompetencji. W stosownych przypadkach należy się skonsultować z działem komunikacji.

Zapytania od analityków finansowych lub inwestorów powinny być przekazywane do działu relacji z inwestorami. Zapytania od zewnętrznych prawników powinny być przekazywane do działu prawnego.

Musimy chronić nasze prawa własności intelektualnej. Szanujemy również własność intelektualną osób trzecich. Nasza polityka nie narusza praw własności intelektualnej innych osób.

Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

NASZE INDYWIDUALNE ZACHOWANIE

Konflikt interesów

Korzystanie z własności i zasobów firmy

Poufność

Nielegalne transakcje z wykorzystaniem poufnych informacji

Bezpieczeństwo informacji

Nadużywanie alkoholu i substancji odurzających oraz indywidualne zachowanie



4 Nasze indywidualne zachowanie

Nasz sukces zależy od każdego z nas, od konsekwencji w robieniu tego, co słuszne. Oczekuje się od nas, abyśmy prowadzili działalność biznesową i postępowali w oparciu o wzajemny szacunek oraz szacunek do klientów, dostawców, partnerów biznesowych i innych osób. Dotyczy to także zrozumienia i respektowania różnic kulturowych i odmiennych tradycji.



Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

NASZE INDYWIDUALNE ZACHOWANIE

- Konflikt interesów
- Korzystanie z własności i zasobów firmy
- Poufność
- Nielegalne transakcje z wykorzystaniem poufnych informacji
- Bezpieczeństwo informacji
- Nadużywanie alkoholu i substancji odurzających oraz indywidualne zachowanie



4.1 Konflikt interesów

Z konfliktem interesów mamy do czynienia wówczas, gdy osobisty interes koliduje ze zdolnością do podjęcia obiektywnej decyzji i działania w najlepszym interesie Hydro.

Nie należy podejmować ani wpływać na wynik decyzji, które mogłyby doprowadzić do realnego lub potencjalnego konfliktu interesów. Takie przesłanki może spełniać sytuacja, w której Ty lub osoba blisko z Tobą spokrewniona bądź powiązana możecie mieć osobisty lub ekonomiczny interes w podjęciu przez Ciebie takiej, a nie innej decyzji.

Unikaj relacji innymi firmami lub przedsiębiorstwami, z którymi łączą Cię bezpośrednio lub pośrednio interesy własnościowe, jeśli stoi realnie lub potencjalnie w sprzeczności z Twoimi obowiązkami wobec Hydro. Jeśli znalazłeś się w takiej sytuacji, powinienes niezwłocznie poinformować o tym fakcie kierownika.

Od każdego z nas oczekuje się dokonania dobrej oceny sytuacji i unikania takich sytuacji, które mogą doprowadzić do konfliktu lub stwarzać wrażenie konfliktu, co w konsekwencji może podważyć pokładane w nas zaufanie.

Hydro polega na Twojej zdolności do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości i w razie potrzeby udzieli Ci niezbędnych wskazówek. Zanim podejmiesz jakiegokolwiek działanie, które może realnie lub potencjalnie wspierać interesy konkurencji, klientów lub dostawców (i innych partnerów biznesowych), działając na niekorzyść interesów Hydro, na przykład poprzez zasiadanie w zarządzie innej firmy, powinienes skonsultować się z kierownikiem i uzyskać jego zgodę.

Jeśli uważasz, że masz do czynienia z realnym lub potencjalnym konfliktem interesów, jesteś zobowiązany zgłosić ten fakt swojemu kierownikowi, działowi HR, prawnemu lub zgodności bądź za pośrednictwem infolinii AlertLine. Istnieje wiele sposobów na rozwiązanie konfliktu interesów, a kluczowym działaniem w tym zakresie jest przejrzysta i otwarta komunikacja oraz podjęcie odpowiednich działań.

4.2 Korzystanie z własności i zasobów firmy

Pracownicy Hydro oraz inni przedstawiciele firmy są zobowiązani chronić aktywa, mienie i dokumenty firmy Hydro, a także jej klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych. Aktywa trwale obejmują infrastrukturę fizyczną i sprzęt, systemy komputerowe, komputery stacjonarne, urządzenia mobilne, kartoteki i dokumenty, stany magazynowe, zapasy oraz nieruchomości. Aktywa niematerialne to takie, które nie mają charakteru fizycznego, ale nadal mają wartość dla Hydro. Należą do nich patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, inne prawa własności intelektualnej, tajemnice handlowe, know-how, informacje poufne, a także rozpoznawalność, reputacja i dobre imię marki.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za to, aby korzystać z aktywów Hydro z rozmysłem. Jesteśmy też odpowiedzialni za działanie w oparciu o dobrą ocenę sytuacji, tak aby aktywa Hydro były odpowiednio wykorzystane i chronione oraz aby nie zostały skradzione, wykorzystane w niewłaściwy sposób lub zmarnowane. Wykorzystywanie materiałów, środków finansowych i innych aktywów lub obiektów Hydro do celów pozafirmowych bez zgody odpowiedniego przedstawiciela Hydro jest zabronione. Dotyczy to również usuwania lub pożyczania aktywów firmy bez uprzedniego uzyskania wyraźnej zgody. Informacje dotyczące działalności biznesowej mogą być przechowywane wyłącznie na komputerach stacjonarnych i urządzeniach mobilnych i w systemach nadzorowanych przez Hydro. Komputery stacjonarne oraz urządzenia obsługiwane przez Hydro stanowią własność Hydro i mogą być eksploatowane wyłącznie przez pracowników lub zleceniobiorców Hydro. Korzystanie z telefonów komórkowych do celów prywatnych jest dozwolone pod warunkiem, że odbywa się to zgodnie z obowiązującymi dokumentami regulacyjnymi, zasadami bezpieczeństwa informacji, wytycznymi lokalnego działu HR, przepisami Hydro oraz zewnętrznymi przepisami i regulacjami.

4.3 Poufność

Zobowiązujemy się chronić przed ujawnieniem i nadużyciem tajemnice handlowe oraz inne poufne informacje, które znajdują się w naszym posiadaniu. Dotyczy to również informacji, które możemy otrzymywać od naszych partnerów biznesowych, a które powinniśmy chronić w takim samym

zakresie jak informacje Hydro oraz wykorzystywać wyłącznie do celu, w jakim zostały nam przekazane. Informacje poufne mogą też zawierać informacje dotyczące własności intelektualnej, osób fizycznych, warunków handlowych, szczegółów technicznych i umownych oraz innych informacji chronionych prawem.

Obowiązek utrzymania informacji poufnych w tajemnicy trwa także po ustaniu zatrudnienia lub innej formy współpracy z Hydro. Obowiązuje również wymóg zachowania poufności wobec poprzedniego pracodawcy, co oznacza zakaz ujawniania Hydro tajemnic handlowych poprzedniego pracodawcy.

Jakiegokolwiek informacje niebędące przedmiotem ogólnej wiedzy oraz wiedza fachowa zdobyta podczas pracy w Hydro powinny być traktowane jako poufne i tak też należy się z nimi obchodzić.

Twoim obowiązkiem jest zapewnić informacjom poufnym odpowiednią ochronę. W tym celu należy przestrzegać następujących zasad:

- Korzystaj z informacji poufnych wyłącznie wówczas, gdy jesteś do tego upoważniony oraz wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych.
- Nie udostępniaj informacji poufnych Hydro lub naszych partnerów biznesowych przyjaciółom, rodzinie ani byłym współpracownikom Hydro.
- Nie prowadź dyskusji ani nie udostępniaj informacji poufnych w miejscach publicznych, gdzie mogą mieć do nich dostęp osoby trzecie.
- Nie pracuj z dokumentami zawierającymi informacje poufne (zarówno w formie papierowej jak i elektronicznej) w miejscach publicznych, gdzie mogą mieć do nich dostęp osoby trzecie.
- Wprowadź umowy o zachowaniu poufności, gdy jest to konieczne w związku z wymianą informacji ze stroną trzecią.
- Informacje poufne należy przechowywać wyłącznie w miejscach zabezpieczonych szyfrem i kontrolą dostępu, a dostęp do nich może być udzielany wyłącznie w oparciu o potrzeby biznesowe, takie jak wyraźnie zdefiniowane obowiązki zawodowe.
- W stosownych przypadkach dokumenty takie należy oznaczyć jako „poufne”.

Zrozumienie i postępowanie zgodnie z „Kodeksem postępowania”

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

NASZE INDYWIDUALNE ZACHOWANIE

Konflikt interesów

Korzystanie z własności i zasobów firmy

Poufność

Nielegalne transakcje z wykorzystaniem poufnych informacji

Bezpieczeństwo informacji

Nadużywanie alkoholu i substancji odurzających oraz indywidualne zachowanie



4.4 Nielegalne transakcje z wykorzystaniem poufnych informacji

Informacja wewnętrzna to informacja niejawną uzyskana w toku pracy w Hydro lub też informacja, która w przypadku ujawnienia może mieć wpływ na cenę papierów wartościowych lub innych instrumentów finansowych spółki. Należy się powstrzymać od sprzedawania lub udzielania porad dotyczących obrotu instrumentami finansowymi i papierami wartościowymi firmy Hydro oraz innych spółek notowanych na giełdzie na podstawie informacji wewnętrznych bez względu na to, czy jesteś pracownikiem formalnie dopuszczonym do informacji poufnych, czy też nie. Informacja wewnętrzna musi być traktowana jako poufna i należy ją objąć szczególną ochroną, aby osoby nieupoważnione nie miały do niej dostępu.

Pytania dotyczące informacji wewnętrznych, których ujawnienie mogłyby mieć wpływ na cenę papierów wartościowych Hydro, należy kierować do osoby piastującej stanowisko Insider Supervisor (Company Secretary). Pytania dotyczące informacji wewnętrznych, które mogłyby się stać przedmiotem nadużyć w handlu instrumentami finansowymi innych podmiotów, i/lub informacji podlegających obowiązkowi ujawnienia rynkom towarowym należy kierować do osoby piastującej stanowisko Legal & Compliance Manager, Group Treasury.

4.5 Bezpieczeństwo informacji

Bezpieczeństwo informacji w Hydro opiera się zarówno na technicznej ochronie systemu, jak i na przestrzeganiu przez wszystkich użytkowników końcowych kilku podstawowych zasad bezpieczeństwa:

- Należy chronić swoją cyfrową tożsamość poprzez upewnienie się, że hasła są unikalne i chronione. Tożsamość ta jest przynależna osobie i powinna być wykorzystywana wyłącznie do celów biznesowych.
- Należy chronić dane Hydro, korzystając z zatwierdzonych przez Hydro programów i usług. Należy postępować zgodnie z wytycznymi firmy dotyczącymi zarządzania informacjami.
- Należy chronić bezpieczeństwo sieci Hydro, łącząc się z nią tylko za pośrednictwem zaufanych sieci.

- Należy chronić swoje urządzenie końcowe, nie udostępniając go innym osobom i nie pozostawiając go bez nadzoru oraz bez blokady ekranu.

Każde zaistniałe zdarzenie związane z bezpieczeństwem informacji należy zgłosić.

4.6 Nadużywanie alkoholu i substancji odurzających oraz indywidualne zachowanie

Hydro jest miejscem pracy wolnym od wszelkich substancji odurzających. W związku z powyższym zabronione jest podejmowanie pracy w Hydro pod wpływem alkoholu lub innych substancji odurzających.

Niewielkie ilości alkoholu mogą być jednak spożywane podczas spotkań związanych z pracą zgodnie z lokalnym obyczajem, ale konsumpcja alkoholu nie może towarzyszyć pracy związanej z obsługą maszyn, prowadzeniem pojazdów oraz innymi czynnościami, które ją wykluczają. Należy się wstrzymać od używania oraz namawiania innych osób do korzystania ze środków odurzających w sposób, który może przedstawiać firmę Hydro lub jej partnerów biznesowych w niekorzystnym świetle.

Hydro surowo zakazuje korzystania z usług seksualnych podczas realizacji przydzielonego zadania oraz podróży służbowej niezależnie od tego, czy zezwala na to lokalne prawo. Nie wolno odwiedzać miejsc ani uczestniczyć w działaniach, które mogą stawiać Hydro w niekorzystnym świetle.

Integralność ma fundamentalne znaczenie, gdy zmieniamy biegi i przyspieszamy wzrost, tworzenie wartości i zrównoważony rozwój do 2030 roku. Podobnie jak bezpieczeństwo, nie podlega to negocjacom.

– Eivind Kallevik

Zrozumienie i postępowanie
zgodnie z „Kodeksem
postępowania”

Nasze miejsce pracy

Nasza etyka biznesowa

Nasze indywidualne zachowanie



Norsk Hydro ASA
NO-0240 Oslo
Norway

T +47 22 53 81 00
[Hydro.com](https://www.hydro.com)

Design by BOLT.as

© Hydro 2023