Hydro

Kódex správania

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

Obsah

POCHOPENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A KONANIE V SÚLADE S NÍM

1.1 Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti 6

1.2 Naše zodpovednosti 6

1.3 Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie 8

1.4 Porušenia a zodpovednosť 9

NAŠE PRACOVISKO

2.1 Ľudské práva a pracovné práva 12

2.2 Pracovné podmienky, rovnaké príležitosti a rešpekt 13

2.3 Zdravie, bezpečnosť, ochrana a životné prostredie 13

2.4 Kvalita 13

NÁŠ SPÔSOB PODNIKANIA

3.1 Boj proti korupcii a proti podplácaniu 16

3.2 Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania 16

3.3 Práca s obchodnými partnermi 16

3.4 Dary a pohostinnosť 17

3.5 Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie 17

3.6 Politické príspevky a aktivity 18

3.7 Spravodlivá hospodárska súťaž 18

3.8 Ochrana osobných údajov 19

3.9 Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo 19

3.10 Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie) 20

3.11 Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu 20

3.12 Duševné vlastníctvo 20

3.13 Externá komunikácia 20

NAŠE OSOBNÉ SPRÁVANIE

4.1 Konflikt záujmov 22

4.2 Využívanie majetku a aktív spoločnosti 22

4.3 Mlčanlivosť 22

4.4 Zneužitie obchodných informácií 22

4.5 Informačná bezpečnosť 23

4.6 Užívanie narkotík a ďalšie správanie 23

Hydro

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

Vážení kolegovia,

svet sa nachádza na hrane. Výzvy súvisiace so zmenou klímy a krízou prírody, geopolitikou a demokraciou, chudobou a nerovnosťou – a rýchlymi technologickými, hospodárskymi a sociálnymi prechodmi – sa stále vyvíjajú.

Rovnako tak aj úlohy a zodpovednosti podnikov. Kedysi znamenal dym z továrenského komína prosperitu. Odvtedy sa očakávania priemyslu výrazne zvýšili.

Naše zainteresované strany sa pýtajú nielen, čo vyrábame, ale čoraz častejšie aj, ako vyrábame, ako pracujeme a ako konáme.

Majú vysoké očakávania od spoločnosti Hydro. S tým sa dá dobre žiť, pretože v spoločnosti Hydro máme vysoké očakávania od seba samých, a naďalej sa zaväzujeme k zodpovednému a etickému obchodnému správaniu.

Zodpovednosť je konkurenčná výhoda
Byť „dobrým občanom“ je etickou povinnosťou pre spoločnosť, zároveň to tiež znižuje riziko a chráni náš podnik a naše pracoviská. Náš cieľ je dosiahnuť ziskovosť prostredníctvom udržateľných obchodných postupov.

Pre budúcnosť očakávam, že zodpovedné, transparentné a dôveryhodné podniky budú viac odmeňované, zatiaľ čo pochybné skratky sa budú čoraz viac skúmať, odhaľovať a trestať.

Niekedy to môže trvať trochu času a úsilia robiť veci správne – no to je malá obeta v porovnaní s časom, úsilím, nákladmi a stratou dobrého mena pre tých, ktorí veci nerobia správne.

Podnikanie so zámerom
Hydro je tu so zámerom: vytvoriť funkčnejšiu spoločnosť prostredníctvom rozvoja prírodných zdrojov do produktov a riešení inovatívnym a efektívnym spôsobom. Dodávame nízkouhlíkové produkty a obnoviteľnú energiu, ktoré umožňujú prechod na nízkouhlíkovú spoločnosť. Pritom je základom bezpečnosť našich zamestnancov. Robíme to spôsobom, ktorý pomáha bojovať proti korupcii a nerovnosti, a pomáhame podporovať ľudské práva, pracovné práva, transparentnosť a „spravodlivý prechod“ v komunitách, ktorých sme súčasťou.

Svet sa neustále vyvíja. Naše hodnoty zostávajú rovnaké – starostlivosť, odvaha a spolupráca – ale musíme pravidelne aktualizovať a modernizovať naše požiadavky, aby sme sa uistili, že budeme stále o krok pred tým, čo sa od nás očakáva.

Naša zodpovednosť – vaša a moja
Náš Kódex správania je tu, aby vám pomohol prijímať správne rozhodnutia pre nás samých ako aj pre spoločnosť Hydro.

Od všetkých v spoločnosti Hydro očakávam, že si nový Kódex správania prečítajú, porozumejú mu a zaistia dodržiavanie jeho požiadaviek. Len takto nás budú aj naďalej vnímať ako dôveryhodnú spoločnosť, ktorou dnes sme.

Integrita je kľúčovou hodnotou, keď „zaraďujeme vyššiu rýchlosť“ a zrýchľujeme rast, tvorbu pridanej hodnoty a posilňujeme udržateľnosť do roku 2030. Podobne ako pri bezpečnosti, aj toto sú hodnoty, ktoré sú nezjednávateľné.

Eivind Kallevik
Prezidentka a CEO

Hydro

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

Zároveň vytvára základ, ktorý podporuje naše snahy robiť správne veci a vždy konať čestne.

Hydro

POCHOPENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A KONANIE V SÚLADE S NÍM

Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti

Naše zodpovednosti

Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie

Porušenia a zodpovednosť

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

1 Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Tento Kódex správania stavia na hodnotách spoločnosti Hydro (starostlivosť, odvaha a spolupráca), spolu so zásadami a s postupmi spoločnosti Hydro, a aplikovateľnými zákonmi a predpismi poskytuje rámec pre to, čo považujeme za zodpovedné správanie.

Hydro

POCHOPENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A KONANIE V SÚLADE S NÍM

Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti

Naše zodpovednosti

Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie

Porušenia a zodpovednosť

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

1.1 Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti

Kódex správania odráža náš trvalý záväzok k uplatňovaniu etických obchodných praktík a dodržiavaniu právnych predpisov v celej našej organizácii, všade tam, kde pracujeme a podnikáme v mene spoločnosti Hydro. Zároveň vytvára základ, ktorý podporuje naše snahy robiť správne veci a vždy konať čestne. Jeho cieľom je byť nápomocný pri prijímaní správnych rozhodnutí pre nás samých ako aj pre spoločnosť Hydro. Ako zamestnanec spoločnosti Hydro musíte rešpektovať pravidlá Kódexu správania a vo všetkom, čo robíte pre spoločnosť, sa vždy usilovať o to, aby ste dobre zhodnotili a zvážili situáciu a venovali jej dostatok pozornosti. Táto verzia Kódexu správania, ktorá bola schválená predstavenstvom spoločnosti Norsk Hydro ASA, nahrádza všetky jeho predchádzajúce verzie.

Ako sa uplatňuje Kódex správania
Ako globálna spoločnosť musíme konať v súlade so zákonmi a predpismi krajín, v ktorých pôsobíme.

Odkazy v tomto Kódexe správania na spoločnosť „Hydro“ alebo „spoločnosť“ znamenajú Norsk Hydro ASA a jej dcérske spoločnosti, ktoré sú ňou plne vlastnené. Kódex správania platí bez ohľadu na miesto pre všetkých zamestnancov spoločnosti Hydro, ako aj pre všetkých dočasne pridelených zamestnancov, konzultantov a ostatných, ktorí konajú v mene spoločnosti Hydro alebo ju zastupujú, a aj pre členov predstavenstva spoločnosti Hydro. Platí aj pre zamestnancov spoločností, v ktorých skupina vlastní len určitý podiel, v rozsahu schválenom riadiacim orgánom takýchto spoločností. Pri právnych subjektoch, v ktorých spoločnosť Hydro vlastní menej ako 100 % hlasovacích práv, zástupcovia spoločnosti Hydro v predstavenstvách alebo v iných riadiacich orgánoch musia konať v súlade s Kódexom správania spoločnosti Hydro a usilovať sa zaviesť princípy, ktorú sú tu stanovené.

Konanie v prípade odchýlok
Každou požadovanou odchýlkou od požiadaviek definovaných v tomto Kódexe správania sa bude zaoberať prezident a CEO v súlade so systémom riadenia „CG-01 Governance System“, s výnimkou odchýlky prislúchajúcu prezidentovi a CEO alebo ktorémukoľvek členovi predstavenstva, ktorú spracuje predstavenstvo.

1.2 Naše zodpovednosti

Od všetkých našich zamestnancov sa očakáva, že budú prispievať k etickej kultúre spoločnosti Hydro tým, že akceptujú Kódex správania, politiky a postupy spoločnosti Hydro, a to dodržiavaním jej zásad, čestnosťou a presadzovaním požiadaviek kódexu. Musíte sa vyhnúť konaniu alebo podnecovaniu ostatných k tomu, aby konali v rozpore s Kódexom správania, aj keď za určitých okolností sa to môže zdať, že je to v záujme spoločnosti.

Zodpovednosti zamestnancov
Ako od zamestnanca spoločnosti Hydro sa od vás očakáva, že pri práci so zákazníkmi, s obchodnými partnermi, kolegami a ostatnými zúčastnenými stranami budete konať čestne a transparentne a budete preukazovať záväzok k dodržiavaniu najvyšších etických štandardov. Každý zamestnanec má zodpovednosť

- Vždy konať v súlade s Kódexom správania, ostatnými riadiacimi dokumentmi, pracovnými pravidlami a príslušnými zákonmi a predpismi.
- Vyhýbať sa každej činnosti, ktorá by mohla vyvolávať podozrenie, že je neetická alebo ilegálna.
- Okamžite klásť otázky a žiadať o rady, ak nemáte istotu o význame niektorej časti Kódexu správania alebo v prípade konfrontácie s etickou otázkou či etickým problémom.
- Okamžite klásť otázky v prípade podozrenia na porušenie Kódexu správania, ostatných riadiacich dokumentov, pracovných pravidiel alebo zákonov či predpisov.
- Maximálne a čestne spolupracovať pri interných šetreniach spoločnosti.
- Nikdy sa nemstiť osobe, ktorá v dobrej viere upozornila na problém.
- Zúčastňovať sa na požadovaných školeniach o dodržiavaní predpisov.

Zodpovednosti lídrov, manažérov a nadriadených
Naši lídri, manažéri a nadriadení pracovníci sú zodpovední a majú ďalšie povinnosti s cieľom zabezpečiť, aby sa činnosti v rámci ich kompetencií vykonávali v súlade s Kódexom správania, ostatnými riadiacimi dokumentmi a príslušnými zákonmi a predpismi. Lídri, manažéri a nadriadení v spoločnosti Hydro musia:

Ako od zamestnanca spoločnosti Hydro sa od vás očakáva, že pri práci so zákazníkmi, s obchodnými partnermi, kolegami a ostatnými zúčastnenými stranami budete konať čestne a transparentne a budete preukazovať záväzok k dodržiavaniu najvyšších etických štandardov.

POCHOPENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A KONANIE V SÚLADE S NÍM

Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti

Naše zodpovednosti

Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie

Porušenia a zodpovednosť

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

Ako zamestnanec spoločnosti Hydro musíte rešpektovať pravidlá Kódexu správania a vo všetkom, čo robíte pre spoločnosť, sa vždy usilovať o to, aby ste dobre zhodnotili a zvážili situáciu a venovali jej dostatok pozornosti.

Hydro

POCHOPENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A KONANIE V SÚLADE S NÍM

Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti

Naše zodpovednosti

Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie

Porušenia a zodpovednosť

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

Spoločnosť Hydro nebude tolerovať odvetnú činnosť voči žiadnej osobe, ktorá v dobrej viere vyjadrí svoje obavy, položí otázku, oznámi problém, nahlási podozrenie na porušenie alebo sa zúčastní interného šetrenia v rámci spoločnosti.

Link to AlertLine

- Byť pozitívnym vzorom a dobrým príkladom, ktorý inšpiruje zamestnancov k dodržiavaniu Kódexu správania a k poctivému, transparentnému a čestnému konaniu.
- Otvorene diskutovať o požiadavkách Kódexu správania so svojimi tímami, aby bolo zabezpečené, že pracovníci chápu štandardy a dodržiavajú ich.
- Podporovať dôležitosť etiky a dodržiavania predpisov.
- Vytvárať pracovné prostredie plné dôvery, v ktorom zamestnanci bez obáv nahlásia problém a kde dostávajú adekvátnu podporu a poradenstvo.
- Vytvárať etickú kultúru, ktorá podporuje dodržiavanie predpisov, podporuje zamestnancov v kladení otázok a oznamovaní problémov a zakazuje pomstu.
- Okamžite riešiť nahlásené problémy zamestnancov o podozrivom porušení predpisov a okamžite ich postúpiť manažérovi závodu/pracoviska, oddeleniu ľudských zdrojov, oddeleniu súladu alebo právnemu oddeleniu.
- Uznávať a odmeňovať zamestnancov, ktorí dodržiavajú a propagujú dodržiavanie predpisov a etické správanie.

Certifikácia
Od všetkých zamestnancov sa vyžaduje pravidelne potvrdzovať, že si prečítali a pochopili Kódex správania, že budú konať v súlade so štandardmi Kódexu správania a že súhlasia s tým, že oznámia každé porušenie prostredníctvom dostupných možností nahlasovania.

1.3 Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie

Spoločnosť Hydro sa zaväzuje budovať kultúru dôvery, kde zamestnanci bez obáv kladú otázky, vyhľadávajú rady, oznamujú problémy a nahlasujú podozrenia na porušenie. Vaše otázky a podozrenia budú brané vážne a ste podporovaní, aby ste ich nahlasovali v dobrej viere. Poskytnutím konkrétnych informácií týkajúcich sa danej veci pomôžete riadnemu vyriešeniu záležitosti.

My všetci máme zodpovednosť hovoriť promptne o etických problémoch a podozreniach na porušenie. Normálne by ste sa so svojím manažérom/nadriadeným mali rozprávať sa o svojich obavách a sťažnostiach. Ak sa z akéhokoľvek dôvodu cítite nepríjemne, že by ste mali svojmu manažérovi/nadriadenému nahlásiť svoje obavy, alebo ak sa domnievate, že váš manažér/nadriadený neriešil danú obavu primerane, môžete svoje obavy oznámiť aj niekomu inému vo vedení, vo funkciách, ako ľudské zdroje, právne oddelenie, súlad, HSE, udržateľnosť alebo interný audit a vyšetrovanie skupiny alebo zástupcovi zamestnancov.

Obavy môžete nahlásiť aj prostredníctvom linky AlertLine spoločnosti Hydro. Linka AlertLine je k dispozícii vo viacerých jazykoch, je vždy otvorená pre zamestnancov aj externé strany a podporuje anonymné oznamovanie.

Ak chcete využiť linku AlertLine, použite QR kód na tejto stránke alebo prejdite na stránku https://alertline.hydro.com a postupujte podľa pokynov na vyplnenie online formulára alebo nájdite miestne bezplatné telefónne číslo. Telefónne čísla a pokyny na volanie sa uvádzajú aj na plagátoch AlertLine v závodoch Hydro a na intranetovej stránke Hydro. Je k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní v týždni a 365 dní v roku, aby riešila vaše obavy.

Linku AlertLine prevádzkuje oddelenie pre interný audit a vyšetrovanie skupiny s podporou nezávislého poskytovateľa, ktorý je treťou stranou.

Nulová tolerancia odvetných opatrení a falošných oznámení
Spoločnosť Hydro nebude tolerovať odvetnú činnosť voči žiadnej osobe, ktorá v dobrej viere vyjadrí svoje obavy, položí otázku, oznámi problém, nahlási podozrenie na porušenie alebo sa zúčastní interného šetrenia v rámci spoločnosti.

Dobrá viera znamená, že ste úprimne presvedčený, že existuje opodstatnený problém.

Odveta znamená konať proti niekomu za oznámenie obáv a je to aj čin, keď sa v niekom vyvolá strach z ozvania sa. Odplata osobe za ohlásenie obáv je porušením tohto Kódexu správania. Na druhej strane, zlomyseľné a zámerne nepravdivé hlásenia nebudú tolerované. Voči každému, kto bude konať za úmyslom odvety, alebo úmyselne podá nepravdivú správu, môže byť začaté disciplinárne konanie, vrátane ukončenia pracovného pomeru. Ak máte podozrenie, že na pracovisku dochádza k odplate, okamžite to musíte nahlásiť na linku Hydro AlertLine, alebo iným spôsobom nahlasovania.

Hydro

POCHOPENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A KONANIE V SÚLADE S NÍM

Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti

Naše zodpovednosti

Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie

Porušenia a zodpovednosť

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

Etické rozhodovanie
Očakávame od vás, že pri obchodných rozhodnutiach v mene spoločnosti Hydro budete dobre informovaný a dokážete vždy dobre vyhodnotiť situáciu. Keď narazíte na etický problém, položte si nasledujúce otázky:

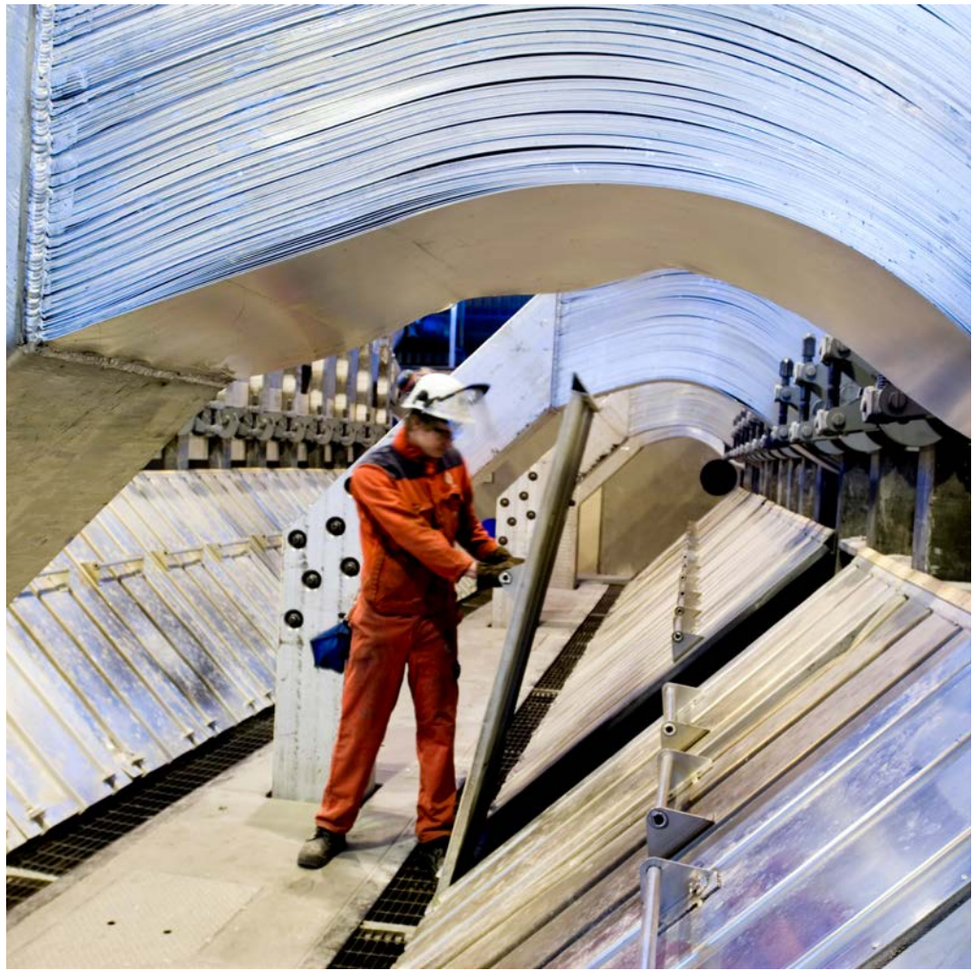
- Sú moje kroky legálne?
- Sú moje kroky v súlade s Kódexom správania a ostatnými riadiacimi dokumentmi spoločnosti Hydro?
- Mám dostatok informácií, aby som dobre rozhodol? Ak nie, vyhľadal som radu z dostupných zdrojov?
- Viem svoje konanie odôvodniť svojim kolegom, svojmu manažérovi/nadriadenému, svojej rodine a priateľom?
- Mal by môj krok pozitívny vplyv na povesť spoločnosti Hydro?
- Ak na tieto otázky neviete odpovedať „áno“ alebo ak nemáte istotu, neprijímajte rozhodnutie ani nekonajte, kým nevyhľadáte radu, ktorá vám pomôže správne sa rozhodnúť.

1.4 Porušenia a zodpovednosť

Nikdy nemáte oprávnenie na nelegálne ani neetické konanie, ani keby sa zdalo, že takéto konanie je v najlepšom záujme spoločnosti, alebo keby vám manažér/nadriadený pracovník či iný zamestnanec dal pokyn na takéto konanie.

Porušenie zákona môže byť nahlásené príslušným kontrolným orgánom.

Porušenia tohto Kódexu správania nie sú tolerované, a môžu mať vážne dôsledky pre vás aj spoločnosť Hydro, ako sú disciplinárne konania vrátane ukončenia pracovného pomeru, začatie trestného konania, vysoké pokuty, sankcie a poškodenie povesti. Porušenia môžu ohroziť vzťah s našimi zákazníkmi, kolegami, orgánmi verenej správy a obchodnými partnermi, a môžu mať za následok, že stratíme schopnosť podnikať.



POCHOPENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A KONANIE V SÚLADE S NÍM

Náš záväzok k dodržiavaniu a čestnosti

Naše zodpovednosti

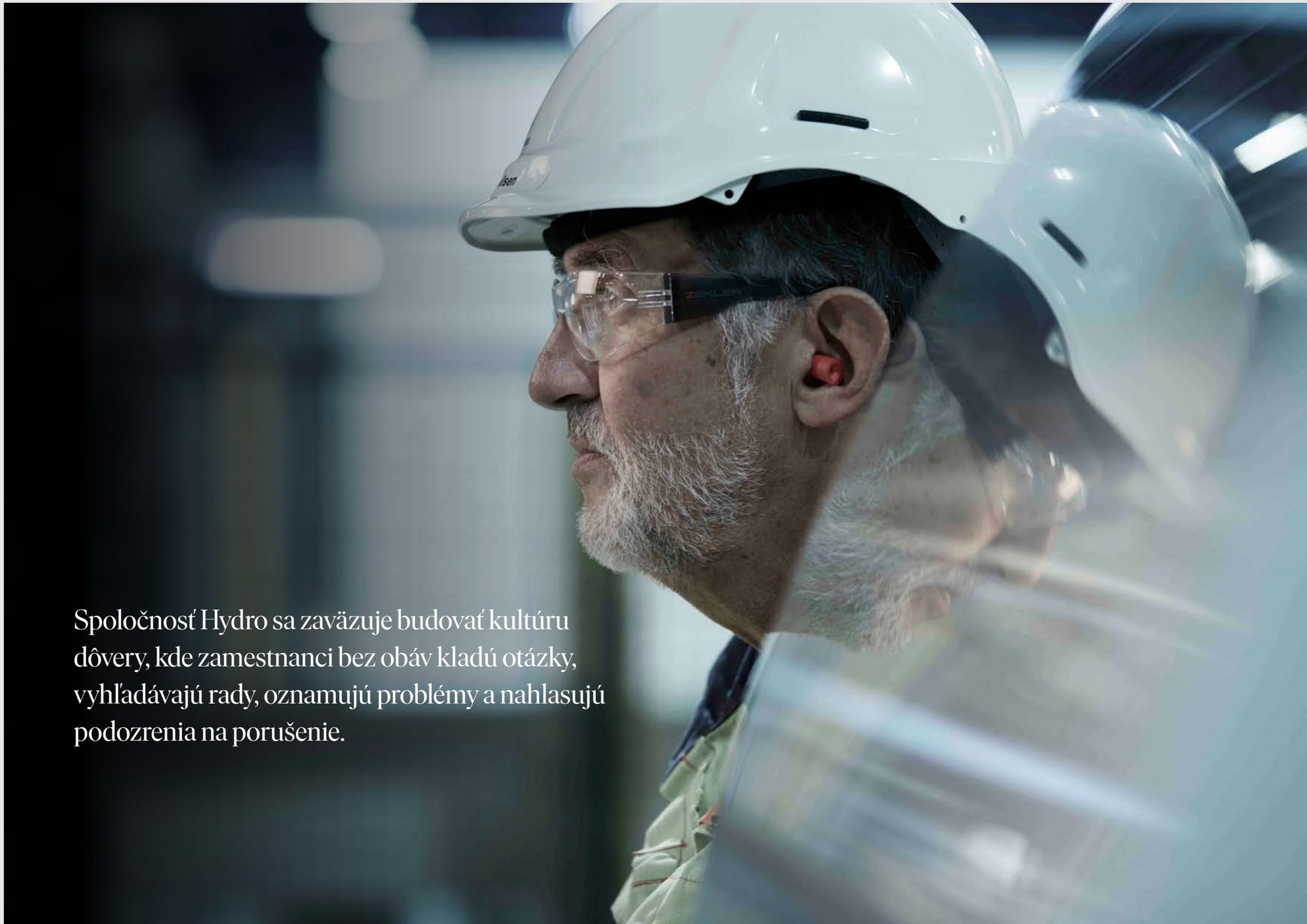
Vyhľadanie rady, oznámenie problémov a nahlasovanie podozrení na porušenie

Porušenia a zodpovednosť

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie



Spoločnosť Hydro sa zaväzuje budovať kultúru dôvery, kde zamestnanci bez obáv kladú otázky, vyhľadávajú rady, oznamujú problémy a nahlasujú podozrenia na porušenie.

Hydro

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

NAŠE PRACOVISKO

Ľudské práva a pracovné práva

Pracovné podmienky, rovnaké príležitosti a rešpekt

Zdravie, bezpečnosť, ochrana a životné prostredie

Kvalita

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

2 Naše pracovisko

Budujeme a udržiavame dôveru voči našim kolegom, voči našim zákazníkom, obchodným partnerom a miestnym komunitám, v ktorých pôsobíme, tým, že pracujeme zodpovedne a bezpečne, konáme čestne, s ostatnými zaobchádzame s úctou a ctíme si svoje záväzky. Táto časť sa týka najmä pracoviska Hydro a zodpovednosti voči všetkým zamestnancom a komunitám, ktorých sme súčasťou.

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

NAŠE PRACOVISKO

Ľudské práva a pracovné práva

Pracovné podmienky, rovnaké príležitosti a rešpekt

Zdravie, bezpečnosť, ochrana a životné prostredie

Kvalita

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

2.1 Ľudské práva a pracovné práva

Spoločnosť Hydro sa zaväzuje rešpektovať a podporovať ľudské práva jednotlivcov, ktoré sú potenciálne priamo alebo nepriamo ovplyvnené našimi činnosťami. Rešpektujeme základné princípy stanovené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv a v súvisiacich dokumentoch Organizácie spojených národov.

Spoločnosť Hydro podporuje a rešpektuje medzinárodne uznávané práva pracovníkov vrátane ich slobody združovania sa a práva na kolektívne vyjednávanie v rámci platných zákonov a predpisov. Sme proti všetkým formám obchodovania s ľuďmi a využívaniu detskej práce sily a núteným prácam a nikdy k nim nepristúpime.

Spoločnosť Hydro sa zaväzuje rešpektovať a podporovať ľudské práva jednotlivcov, ktoré sú potenciálne priamo alebo nepriamo ovplyvnené našimi činnosťami.

Hydro

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

NAŠE PRACOVISKO

Ľudské práva a pracovné práva

Pracovné podmienky, rovnaké príležitosti a rešpekt

Zdravie, bezpečnosť, ochrana a životné prostredie

Kvalita

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

2.2 Pracovné podmienky, rovnaké príležitosti a rešpekt

Rôznorodosť, inklúzia a spolupatričnosť na našom pracovisku
Spoločnosť Hydro sa usiluje vytvárať a udržiavať spravodlivé a inkluzívne pracovisko v súlade so všetkými zákonmi platnými v jurisdikciách, v ktorých pôsobíme. Tento záväzok je podložený našou politikou rôznorodosti, inklúzie a spolupatričnosti. Všetci zamestnanci sú zodpovední za vytvorenie otvoreného a inkluzívneho pracovného prostredia. Vedením a začleňovaním našich rozmanitých perspektív robíme lepšie rozhodnutia a vytvárame nové príležitosti.

Správať sa ku každému s úctou
Snažíme sa zabezpečiť, aby sa všetci cítili začlenení, angažovaní a schopní dosahovať čo najlepší výkon v súlade s našimi základnými hodnotami starostlivosti, odvahy a spolupráce. Každý má právo na rešpekt a dôstojné zaobchádzanie v práci v podpornom pracovnom prostredí založenom na spolupráci a vzájomnej dôvere.

Pracovisko bez obťažovania
Spoločnosť Hydro netoleruje žiadnu formu obťažovania alebo zastrašovania na pracovisku. My všetci máme právo pracovať v prostredí, v ktorom nedochádza k nátlaku a obťažovaniu a kde sa môžeme cítiť bezpečne a príjemne. Obťažovanie môže na pracovisku prebiehať v mnohých formách, pričom každý ho môže vnímať iným spôsobom; môže byť fyzické, verbálne, sexuálne alebo iné. Netolerujeme žiadnu formu obťažovania ani diskriminácie vrátane (ale nielen) na základe rodu, rodovej identity, rasy, farby pleti, náboženského vyznania, politických názorov, účasti v odboroch, etnického pôvodu, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, rodinného stavu alebo iných dôvodov diskriminácie zakázanej príslušnými zákonmi. Netolerujeme žiadnu formu fyzických trestov.

Rovnosť pre všetkých
Spoločnosť Hydro chápe, že jednotlivci majú rôzne úrovne privilégií a/alebo nevýhod a uznáva, že rôzni ľudia majú rôzne štartovacie čiary. Snažíme sa zabezpečiť, aby všetci zamestnanci dostali rovnaké príležitosti prispieť a uspieť na základe ich štartovacej čiary (rovnosť). Spoločnosť Hydro je zaviazaná k aktívnemu, cielenému a systematickému úsiliu o podporu rovnosti a zamedzenie diskriminácii. Všetci jednotlivci sú dôležití a mali by mať príležitosť byť vypočutí.

2.3 Zdravie, bezpečnosť, ochrana a životné prostredie

Zdravie a bezpečnosť na prvom mieste
Ľudský život si vážime nadovšetko, a neohrozíme naše zdravie ani bezpečnosť. Zaväzujeme sa poskytovať našim zamestnancom, dodávateľom a návštevníkom zdravé a bezpečné pracovisko a podporovať zdravie a pohodu na pracovisku.

HSE je zámer, nie náhoda
Spoločnosť Hydro verí v excelentnosť v oblasti HSE (Health and Safety, Environment – Zdravie a bezpečnosť, životné prostredie). Tú dosahujeme prostredníctvom budovania silnej a trvalo udržateľnej kultúry HSE pomocou viditeľného vodcovstva všetkých našich líniových manažérov, konzistentnej implementácie systému riadenia HSE v spoločnosti Hydro, silného zamerania na riziká, nepretržitého zapojenia našej pracovnej sily a úprimného pocitu zodpovednosti za životné prostredie. Splníme alebo prekročíme všetky príslušné zákony a interné požiadavky pre HSE.

Veríme tomu, že všetkým zraneniam, chorobám z povolania a environmentálnym nehodám možno zabrániť.

Spoločnosť Hydro sa zaväzuje chrániť svojich zamestnancov, podnikanie a majetok pred úmyselným poškodením prostredníctvom kultúry charakterizovanej širokou podporou našich zamestnancov, neustálym vzdelávaním a zlepšovaním.

Spoločnosť Hydro aktívne pracuje na riadení svojho vplyvu na prírodu prostredníctvom systematickej identifikácie hlavných rizík súvisiacich so stratou a degradáciou prírody. Keď to je potrebné, implementujeme v našich operáciách efektívne riadenie životného prostredia a prijímame opatrenia na riadenie environmentálnych nehôd, ak k nim dôjde.

Usilujeme sa podporovať inovácie a nepretržite zavádzať zlepšovacie činnosti, aby naše činnosti a výrobky nemali žiadny alebo len minimálny vplyv na životné prostredie.

Naše zodpovednosti v oblasti HSE
Je zodpovednosťou nás všetkých dodržiavať naše pravidlá týkajúce sa zdravia, bezpečnosti a životného prostredia a preukazovať záväzok k excelentnosti v oblasti HSE. Očakáva sa od vás, že svoje úlohy budete vykonávať bezpečným spôsobom v súlade s príslušnými požiadavkami. Máte právo odmietnuť pracovať v situáciách, ktoré by vám mohli spôsobiť ujmu. Okrem toho máte zodpovednosť upozorniť ostatných ľudí na rizikové situácie a nebezpečné správanie, ktoré si všimnete a nahlásiť to manažmentu, oddeleniu HSE alebo oddeleniu ľudských zdrojov. Každý incident na pracovisku, ktorý môže spôsobiť poranenie alebo škodu, musíte okamžite nahlásiť. Všetci zamestnanci spoločnosti Hydro sú zodpovední za dodržiavanie a zavádzanie našej politiky a postupov v oblasti HSE.

2.4 Kvalita

Náš úspech závisí od prevádzkovej excelentnosti v rámci našich činností.

Kvalita je stabilita výrobných procesov, presnosť v metalurgii, konzistencia produktu, pozornosť voči detailom, vzorové spracovanie, vytrvalé úsilie neustále sa zlepšovať, včasné dodávky a poskytovanie merateľnej hodnoty našim zákazníkom. Prostredníctvom týchto princípov sa zaväzujeme dôsledne plniť dohodnuté špecifikácie a požiadavky našich zákazníkov.

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

NAŠE PRACOVISKO

Ľudské práva a pracovné práva

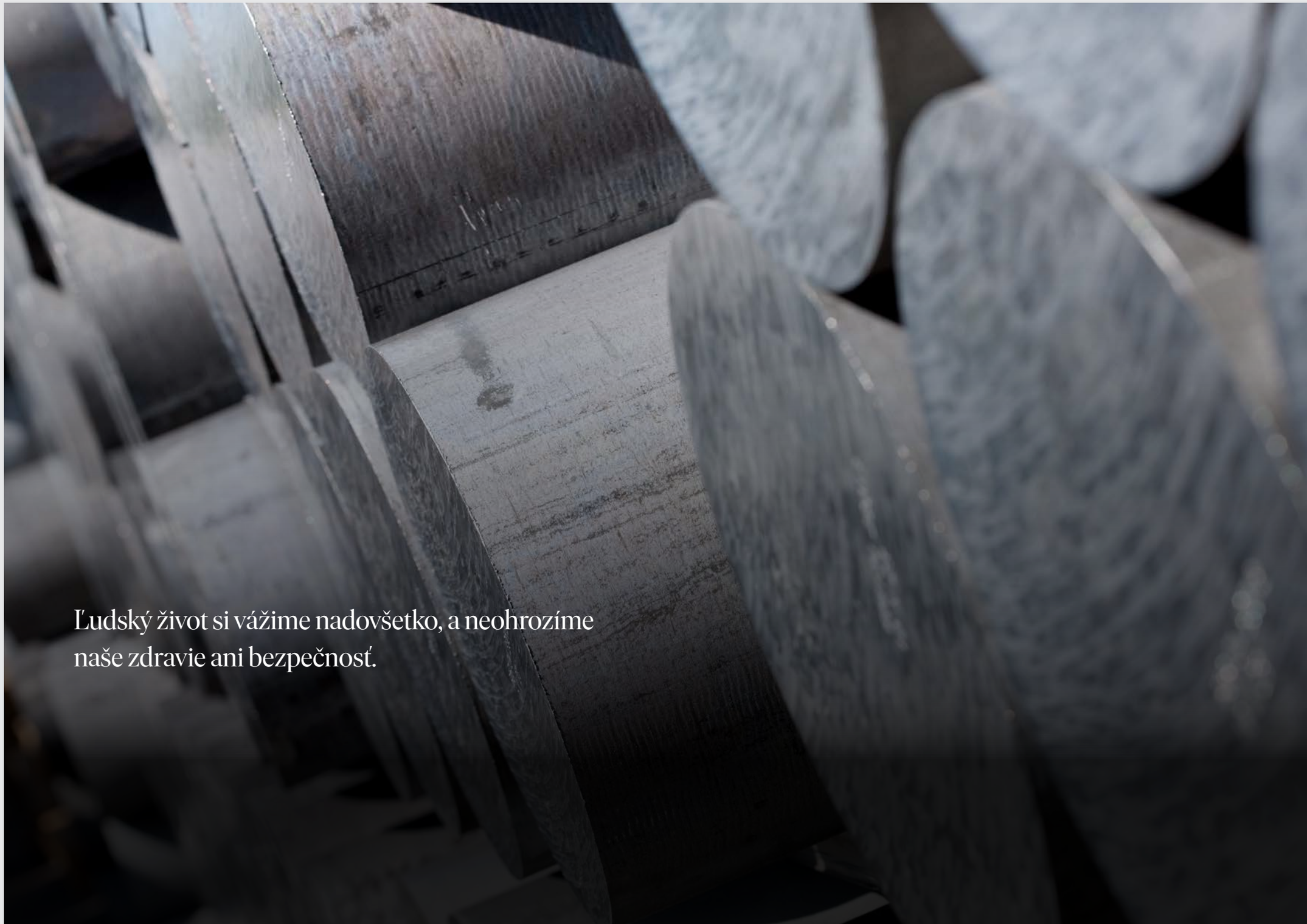
Pracovné podmienky, rovnaké príležitosti a rešpekt

Zdravie, bezpečnosť, ochrana a životné prostredie

Kvalita

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie



Ľudský život si vážime nadovšetko, a neohrozíme naše zdravie ani bezpečnosť.

Hydro

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

NÁŠ SPÔSOB PODNIKANIA

Boj proti korupcii a proti podplácaniu

Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania

Práca s obchodnými partnermi

Dary a pohostinnosť

Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie

Politické príspevky a aktivity

Spravodlivá hospodárska súťaž

Ochrana osobných údajov

Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo

Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie)

Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu

Duševné vlastníctvo

Externá komunikácia

Naše osobné správanie

3 Náš spôsob podnikania

Sme globálna spoločnosť, preto je našou politikou konať v súlade so zákonmi a predpismi krajín, v ktorých pôsobíme. Spolupracujeme s rôznymi zainteresovanými stranami, vrátane našich zákazníkov, konkurentov, dodávateľov, obchodných partnerov, zástupcov, úradov a miestnych komunít. Sme odhodlaní komunikovať so všetkými uvedenými skupinami etickým a legálnym spôsobom, pričom vždy prejavujeme čestnosť vo všetkom, čo robíme.

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

NÁŠ SPÔSOB PODNIKANIA

Boj proti korupcii a proti podplácaniu

Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania

Práca s obchodnými partnermi

Dary a pohostinnosť

Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie

Politické príspevky a aktivity

Spravodlivá hospodárska súťaž

Ochrana osobných údajov

Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo

Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie)

Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu

Duševné vlastníctvo

Externá komunikácia

Naše osobné správanie

3.1 Boj proti korupcii a proti podplácaniu

Spoločnosť Hydro netoleruje žiadne formy úplatkárstva ani korupcie, to sa týka aj platieb za zrýchlené vybavenie a provízií, pri styku s verejnými činiteľmi a jednotlivcami v súkromnom sektore.

Zaväzujeme sa, že budeme konať v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi prijatými v boji proti korupcii a podplácaniu.

Pri vykonávaní svojej práce pre spoločnosť Hydro nikomu neponúkate, neposkytujete, neprijímate, nepožadujete ani neprijímate úplatky ani iné neoprávnené výhody, či už priamo alebo nepriamo, pre seba či iné osoby. Neoprávnená výhoda je výhoda, ktorá nemá oprávnený obchodný účel a poskytuje sa na účel ovplyvnenia príjemcu, aby konal alebo sa zdržal konania v súvislosti s plnením svojich povinností. Neoprávnené výhody môžu mať formu hotovosti, ekvivalentov hotovosti, darov, pohostenia, láskavostí, obchodných príležitostí alebo príležitostí na zamestnanie alebo čohokoľvek iného hodnotného.

Nedodržanie týchto zásad sa bude považovať za vážne porušenie a disciplinárnu záležitosť.

Máte ochranu pred akokoľvek sankciou spoločnosti Hydro alebo ľubovoľného jej zástupcu za odmietnutie účasti na akcii, ktorá sa považuje alebo sa môže považovať za korupciu, podplácanie alebo odmenu za zrýchlené vybavenie.

3.2 Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania

Odmeny za zrýchlené vybavenie nazývané aj „úplatky“ sú platby vykonané na zabezpečenie bežnej činnosti štátnej správy alebo verejnoprospešnej služby, na ktorú máte zákonné právo alebo iný nárok. Odmeny za zrýchlené vybavenie sú zakázané, a nikdy nesmiete iniciovať ani podporovať odmeny za zrýchlené vybavenie v mene spoločnosti Hydro bez ohľadu na to, či platba prebieha priamo alebo nepriamo prostredníctvom obchodného partnera.

Naopak, platby v prípade vydierania sa vykonávajú v prípade bezprostredných vyhrážok týkajúcich sa života alebo zdravia nášho personálu alebo integrity našich závodov. Vydieranie sa nepovažuje za úplatok. Aj keď majú tieto platby nízku hodnotu, smú sa vykonávať len za výnimočných okolností. Ak vás požiadali o zaplatenie v prípade vydierania, musíte to okamžite nahlásiť Oddeleniu „Compliance“ (oddelenie zastrešujúce súlad s predpismi a smernicami), aby vám vedeli pomôcť riešiť situáciu, vrátanie náležitého zaznamenania transakcie.

3.3 Práca s obchodnými partnermi

Úspech spoločnosti Hydro závisí od spolupráce s našimi obchodnými partnermi – dodávateľmi, zákazníkmi, zmluvnými partnermi, zástupcami, distribútormi, konzultantmi, partnermi v rámci spoločného podniku a ďalšími osobami. Naši obchodní partneri od nás očakávajú, že budeme dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy. Od dodávateľov a subdodávateľov sa očakáva, že budú dodržiavať zásady stanovené v Kódexe správania pre dodávateľov spoločnosti Hydro (dostupnom na stránke Hydro.com). Kódex správania pre dodávateľov spoločnosti Hydro stanovuje minimálne štandardy v kľúčových oblastiach vrátane obchodnej etiky a protikorupčného správania, ako aj ľudských práv, pracovných podmienok, vplyvu na životné prostredie a klímu pre dodávateľov spoločnosti Hydro. Nedodržanie týchto požiadaviek môže mať za následok ukončenie zmluvného vzťahu.

Vykonávame procesy hĺbkovej previerky na základe rizík na zaistenie toho, aby dobré meno, zázemie a etické štandardy obchodných partnerov spĺňali naše štandardy. V závislosti od úrovne rizika to môže zahŕňať aj preskúmanie štruktúry spoločnosti a skutočného vlastníctva.

Pri uzatváraní zmlúv so sprostredkovateľmi, t. j. s obchodnými partnermi konajúcimi v mene spoločnosti Hydro, medzi ktorých môžu patriť zástupcovia, distribútori a predajcovia, musíme vynakladať pozornosť, pretože za kroky takýchto sprostredkovateľov môže niesť zodpovednosť spoločnosť Hydro. Z rovnakého dôvodu musíme byť ostražití pri dohľade nad takýmito sprostredkovateľmi pri ich spolupráci s nami. Naši sprostredkovatelia musia dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy a očakáva sa od nich dodržiavanie Kódexu správania spoločnosti Hydro. Je našou zodpovednosťou informovať sprostredkovateľov o Kódexe správania spoločnosti Hydro a našich požiadavkách.

Spoločnosť Hydro netoleruje žiadne formy úplatkárstva ani korupcie.

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

NÁŠ SPÔSOB PODNIKANIA

Boj proti korupcii a proti podplácaniu

Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania

Práca s obchodnými partnermi

Dary a pohostinnosť

Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie

Politické príspevky a aktivity

Spravodlivá hospodárska súťaž

Ochrana osobných údajov

Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo

Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie)

Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu

Duševné vlastníctvo

Externá komunikácia

Naše osobné správanie

Hydro

Spoločnosť Hydro je zaviazaná vytvárať hodnotu trvalo udržateľným spôsobom a našim cieľom je pozitívne prispievať k hospodárskemu a sociálnemu rozvoju v miestnych komunitách prostredníctvom našich závodov, obchodných vzťahov, investícií do komunít, charitatívnych darov a sponzorstva.

3.4 Dary a pohostinnosť

Vždy musíme prezieravo zhodnotiť situáciu, vystupovať zdržanlivo a zvážiť dobré meno a bezúhonnosť spoločnosti Hydro – to je hlavné pravidlo pri dávaní alebo prijímaní darov či pohostinnosti pri obchodných stretnutiach. Neponúkame, neprijímame dary ani iné obchodné pozornosti, ako sú pohostinnosť, výdavky a iné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť alebo vyvolávať zdanie, že ovplyvňujú obchodné rozhodnutia, našu nezávislosť, čestnosť alebo našu schopnosť objektívne rozhodovať v najlepšom záujme spoločnosti Hydro.

Dary a obchodné pozornosti možno prijímať, len ak je ich hodnota a frekvencia primeraná, a za predpokladu, že čas a miesto sú vhodné. Zvyklosti v oblasti darov a pohostinnosti sa v rôznych kultúrach líšia, avšak akýkoľvek ponúknutý alebo prijatý dar a pohostinnosť musia byť v súlade s príslušným zákonom, s pravidlami pre dodržiavanie predpisov príjemcu a musia byť v súlade s miestne akceptovanou dobrou obchodnou praxou.

Možnosť poskytovať dary alebo pohostenie verejným činiteľom je obmedzená politikou spoločnosti Hydro a zákonmi. Pretože právne definície verejných činiteľov môžu byť široko interpretované tak, aby zahŕňali zamestnancov subjektov vlastnených štátom a organizácií zriadených vládou, musíme vynakladať veľkú pozornosť, keď obchodné pozornosti zahŕňajú verejných činiteľov. Mnohé krajiny majú zákony obmedzujúce dary a pohostinnosť poskytované verejným činiteľom. Aj mnohé vládne subjekty majú pravidlá zakazujúce ich zástupcom prijímať dary a pohostinnosť. Pri plánovaní darov a pohostinnosti pre verejných činiteľov vždy požiadajte o radu oddelenie súladu. Je vašou zodpovednosťou oboznámiť sa s našimi smernicami pre dary a pohostinnosť, ktoré obsahujú ďalšie odporúčania, ako uplatňovať tieto požiadavky vo vašej oblasti zodpovednosti.

Ďalšie pokyny nájdete na intranete. Ak máte pochybnosti, vždy sa opýtajte svojho manažéra alebo oddelenia súladu.

3.5 Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie

Spoločnosť Hydro je zaviazaná vytvárať hodnotu trvalo udržateľným spôsobom a našim cieľom je pozitívne prispievať k hospodárskemu a sociálnemu rozvoju v miestnych komunitách prostredníctvom našich závodov, obchodných vzťahov, investícií do komunít, charitatívnych darov a sponzorstva.

Charitatívne dary predstavujú zvyčajne jednorazovú alebo príležitostnú podporu na dobré účely ako reakciu na potreby a výzvy charitatívnych a komunitných organizácií, požiadavky od zamestnancov alebo na externé udalosti, napríklad núdzové situácie. Komunitné investície sa zvyčajne uskutočňujú v miestnej komunite na podporu jej sociálno-ekonomického rozvoja v priebehu času. Cieľom komunitných investícií je budovanie miestnej kapacity, podpora hospodárskeho rozvoja a trvalo udržateľného živobytia, a podpora ľudských práv, transparentnosti a boja proti korupcii.

Sponzorstvo sú aktivity súvisiace s podnikaním v komunite na účel priamej podpory úspechu spoločnosti, propagáciu identity firmy alebo značiek a iných politík, v partnerstve s charitami a komunitnými organizáciami.

Riziko súvisiace s charitatívnymi darmi, sponzorstvom a komunitnými investíciami je, že môžu podnietiť obvinenia z podplácania. Tieto aktivity sú nezákonné, ak sa používajú ako zamaskovanie podplácania jednotlivcov vrátane verejných činiteľov.

Charitatívne dary, sponzorstvo a komunitné investície musia vychádzať z obchodného prípadu a mali by byť prínosom pre miestnu komunitu aj pre spoločnosť Hydro. Musia sa realizovať otvoreným a transparentným spôsobom na základe objektívnych kritérií, byť správne zaznamenané, zdokumentované a oznámené, a byť v súlade so Zásadami pre charitatívne dary, sponzorstvo a komunitné investície spoločnosti Hydro.

Pri výbere partnerských organizácií pre komunitné investície, charitatívne dary a sponzorstvo platia rovnaké zásady ako pri výbere ostatných obchodných partnerov. To znamená, že integrita a dobré meno neznámych partnerských organizácií a hlavných zamestnancov by sa mala kontrolovať prostredníctvom našich postupov hĺbkovej previerky integrity.

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

NÁŠ SPÔSOB PODNIKANIA

Boj proti korupcii a proti podplácaniu

Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania

Práca s obchodnými partnermi

Dary a pohostinnosť

Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie

Politické príspevky a aktivity

Spravodlivá hospodárska súťaž

Ochrana osobných údajov

Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo

Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie)

Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu

Duševné vlastníctvo

Externá komunikácia

Naše osobné správanie

3.6 Politické príspevky a aktivity

V mene spoločnosti Hydro sa nikdy nesmú poskytovať finančné ani iné príspevky politickým stranám, ich funkcionárom alebo kandidátom na štátne funkcie. To však nezakazuje, aby spoločnosť Hydro prostredníctvom obchodných asociácií podporovala politické názory vo svojom záujme, a zároveň to nezabraňuje zamestnancom ako súkromným osobám zúčastňovať sa na politických aktivitách.

3.7 Spravodlivá hospodárska súťaž

Veríme vo voľnú, spravodlivú a otvorenú hospodársku súťaž. Našou politikou je konkurovať aktívne a čestne, no vždy v plnej zhode s príslušnými zákonmi a obchodnou etikou. Preto musíte konať v súlade so všetkými súvisiacimi protimonopolnými zákonmi a zákonmi o hospodárskej súťaži. Zaväzujeme sa pracovať s našimi konkurentmi čestne, férovo a poctivo.

Spoliehame sa na to, že konkurenčné výhody získame na základe ponuky našich výrobkov založených na inováciách, výskume a vývoji a technických zručností a nie prostredníctvom neetických alebo nelegálnych obchodných praktík:

- Nevstupujeme s konkurentmi do protikonkurenčných zmlúv vrátane dohôd o určení cien, rozdelenia alebo segmentácie trhu alebo podvodných dopytov.
- Nevymieňame si obchodne citlivé informácie s konkurentmi. Musíte byť pozorní najmä na konferenciách, priemyselných veľtrhoch alebo stretnutiach obchodných asociácií a pri účasti ako zástupca spoločnosti Hydro v akýchkoľvek spoločných podnikoch, v ktorých sú zapojení konkurenti.
- Nestanovujeme nelegálne obmedzenia pre zákazníkov ani dodávateľov.
- Nezneužívame postavenie na trhu.

Vo všetkých záležitostiach, ktoré pre spoločnosť Hydro, pre vás alebo niektorého z vašich podriadených zamestnancov predstavujú riziko porušenia antitrustových zákonov, by ste mali požiadať o radu právne oddelenie skupiny.

Hoci znalosti o konkurentoch a ich porozumenie predstavujú dôležité aspekty každého podnikania a základný prvok každého dobre fungujúceho konkurenčného trhu, všetky informácie o konkurentoch sa musia získavať a používať

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

NÁŠ SPÔSOB PODNIKANIA

Boj proti korupcii a proti podplácaniu

Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania

Práca s obchodnými partnermi

Dary a pohostinnosť

Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie

Politické príspevky a aktivity

Spravodlivá hospodárska súťaž

Ochrana osobných údajov

Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo

Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie)

Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu

Duševné vlastníctvo

Externá komunikácia

Naše osobné správanie

v súlade s platnými zákonmi a správnymi obchodnými postupmi. Informácie o konkurencii získavame výlučne z legitímnych zdrojov a nikdy sa to nesmie vykonávať nelegálne alebo neeticky. Pri získavaní údajov týkajúcich sa našich konkurentov si vždy musíte uchovať záznam o zdroje informácií.

3.8 Ochrana osobných údajov

Spoločnosť Hydro sa zaväzuje rešpektovať právo na súkromie a dodržiava predpisy týkajúce sa spracovania a ochrany osobných údajov. Na zabezpečenie konzistentného a jednotného uplatňovania zásad ochrany osobných údajov v rámci skupiny Hydro Group prijala spoločnosť Hydro záväzné podnikové pravidlá (BCR – Binding Corporate Rules) na ochranu údajov. My všetci sme viazaní dodržiavať zásady BCR.

Tento záväzok a zásady našich pravidiel BCR sa vzťahujú na to, ako zaobchádzame s informáciami o našich zamestnancoch, zákazníkoch, obchodných partneroch, návštevníkoch a ostatných.

3.9 Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo

Spoločnosť Hydro sa zaväzuje k transparentnosti a správnosti vo všetkých záležitostiach spoločnosti za dodržania dôvernosti informácií a ostatných súvisiacich záväzkov. Spoločnosť Hydro je povinná poskytovať úplné, pravdivé, presné a zrozumiteľné informácie vo svojich pravidelných finančných správach, v iných dokumentoch predložených príslušným orgánom verejnej správy, ako aj vo verejných vyhláseniach. Príprave takýchto dokumentov musíte venovať maximálnu pozornosť s osobitným dôrazom na nasledovné:

- Vždy sa vyžaduje súlad s medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva, účtovnými zásadami spoločnosti Hydro a rámcom internej kontroly spoločnosti Hydro.
- Všetky účtovné záznamy spoločnosti Hydro sa musia uchovávať a poskytovať v súlade so zákonmi príslušnej jurisdikcie. Nesmú obsahovať nesprávne ani zámerne zavádzajúce či vymyslené záznamy. Musia správne a presne uvádzať aktíva, pasíva, výnosy a náklady spoločnosti Hydro, ako aj všetky transakcie alebo súvisiace udalosti, ktoré musia byť úplne a kompletne zdokumentované.

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

NÁŠ SPÔSOB PODNIKANIA

Boj proti korupcii a proti podplácaniu

Odmeny za zrýchlené vybavenie a platby v prípade vydierania

Práca s obchodnými partnermi

Dary a pohostinnosť

Charitatívne darcovstvo, sponzorstvo a komunitné investovanie

Politické príspevky a aktivity

Spravodlivá hospodárska súťaž

Ochrana osobných údajov

Presnosť a kompletnosť dát, záznamy, výkazníctvo a účtovníctvo

Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie)

Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu

Duševné vlastníctvo

Externá komunikácia

Naše osobné správanie

- Žiadne transakcie nesmú byť zámerne nesprávne klasifikované, čo sa týka účtov, oddelení alebo účtovných období; žiadne aktíva ani pasíva sa nesmú zaznamenávať a viesť „mimo hlavnú knihu“; iba ak to dovoľuje príslušný zákon alebo predpis.
- Vyžaduje sa dodržiavanie platných noriem vykazovania informácií o udržateľnosti, právnych požiadaviek na vykazovanie ESG a interných požiadaviek spoločnosti Hydro na vykazovanie udržateľnosti.
- Pred internými audítormi, externými audítormi a manažmentom sa nesmú skrývať žiadne informácie.

3.10 Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie)

Spoločnosť Hydro sa zaväzuje dodržiavať platné vnútroštátne a medzinárodné opatrenia obmedzujúce obchod vrátane ekonomických sankcií.

Opatrenia obmedzujúce obchod (sankcie a embargá) sa týkajú exportu alebo importu určitých tovarov, technológií, softvéru a služieb a/alebo obchodovania s určitými krajinami, osobami, subjektmi alebo sektormi. Konkrétne môžu určité zákony spoločnosti Hydro zakázať obchodovať s určitými osobami a organizáciami, ktoré sú spojené s určitými cieľovými krajinami, režimami, ktoré sa podieľajú na porušovaní ľudských práv, medzinárodnom obchodovaní s drogami, terorizme, šírení zbraní hromadného ničenia alebo inej trestnej činnosti.

Protistrany preverujeme na základe zoznamov sankcií.

3.11 Boj proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu

Legalizácia príjmu z trestnej činnosti podporuje trestnú činnosť a je procesom, ktorým sa príjmy z trestnej činnosti zavádzajú a integrujú do legitímneho hospodárstva s cieľom zamaskovať ich nezákonný pôvod.

Financovanie terorizmu je financovanie, legálnymi alebo nezákonnými prostriedkami, jednotlivých teroristov, teroristických organizácií a/alebo teroristických činov.

Spoločnosť Hydro je zaviazaná vykonať primerané kroky na ochranu a zisťovanie nelegálnych platieb a zabraňovať, aby iní využívali spoločnosť Hydro na legalizáciu príjmu z trestnej činnosti a/alebo na financovanie terorizmu.

V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa boja proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti alebo financovaniu terorizmu by ste sa mali obrátiť na právne oddelenie alebo oddelenie súladu.

3.12 Duševné vlastníctvo

Duševné vlastníctvo je produkt našej duševnej činnosti a pre spoločnosť Hydro predstavuje cenné aktívum. Je chránené rôznymi miestnymi a vnútroštátnymi zákonmi a medzinárodnými zmluvami a zahŕňa patenty, ochranné známky, autorské práva, práva na dizajn a obchodné tajomstvá. Musíme chrániť naše práva duševného vlastníctva. Rešpektujeme tiež duševné vlastníctvo tretích strán. Naša politika je neporušovať práva duševného vlastníctva iných.

3.13 Externá komunikácia

Profil spoločnosti Hydro na domácich a medzinárodných trhoch je vo vysokej miere ovplyvňovaný našou schopnosťou konzistentne a profesionálne komunikovať s externými stranami vrátane médií. V dôsledku toho spoločnosť Hydro musí uchovávať princíp čestnosti a pri práci so zainteresovanými stranami mimo spoločnosti Hydro a spoločnosťou ako celkom sa musí správať vnímavo a prístupne.

S cieľom dodržať záväzky verejne obchodovanej spoločnosti a zabezpečiť konzistentný profil spoločnosti majú oprávnenie komunikovať s médiami v mene spoločnosti Hydro bez predchádzajúcej konzultácie s oddelením komunikácie spoločnosti Hydro len tieto osoby:

- Pracovníci oddelenia komunikácie
- Vyšší výkonní pracovníci spoločnosti Hydro a obchodných oblastí
- Manažéri závodov alebo osoby, ktoré poveria, môžu hovoriť s miestnymi médiami v rámci oblasti svojej zodpovednosti. V prípade potreby je potrebné konzultovať s oddelením komunikácie spoločnosti Hydro.

Otázky od finančných analytikov alebo investorov musia byť zaslané oddeleniu vzťahov s firemnými investormi. Otázky od externých právnikov musia byť zaslané právnemu oddeleniu.

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

NAŠE OSOBNÉ SPRÁVANIE

Konflikt záujmov

Využívanie majetku a aktív spoločnosti

Mlčanlivosť

Zneužitie obchodných informácií

Informačná bezpečnosť

Užívanie narkotík a ďalšie správanie

4 Naše osobné správanie

Náš úspech závisí od toho, že každý jeden z nás neustále robí tie správne veci. Očakáva sa od nás, že budeme uzatvárať obchod a vo všeobecnosti správať sa s úctou jeden voči druhému, voči našim zákazníkom, dodávateľom, obchodným partnerom a ostatným osobám. To zahŕňa citlivý prístup k cudzím kultúram a zvykom a ich rešpektovanie.

Hydro

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

NAŠE OSOBNÉ SPRÁVANIE

Konflikt záujmov

Využívanie majetku a aktív spoločnosti

Mlčanlivosť

Zneužitie obchodných informácií

Informačná bezpečnosť

Užívanie narkotík a ďalšie správanie

4.1 Konflikt záujmov

Konflikt záujmov existuje vždy, keď máte osobné záujmy, ktoré môžu byť v rozpore s našou schopnosťou objektívne rozhodovať a konať v najlepšom záujme spoločnosti Hydro.

Nesmiete sa zúčastniť ani sa usilovať ovplyvniť žiadne rozhodnutie za okolností, ktoré by mohlo spôsobiť vznik skutočného alebo vnímaného konfliktu záujmov. K tomu by mohlo prísť v prípade, keď by ste vy, váš blízky príbuzný alebo vaša prepojená osoba mohli mať ekonomický alebo iný záujem na výsledku takéhoto rozhodnutia.

Musíte sa vyhnúť tomu, aby ste mali akúkoľvek priamu či nepriamu osobnú majetkovú účasť v inej firme alebo podniku, ak to ohrozuje alebo vyvoláva zdanie ohrozenia vašich povinností v spoločnosti Hydro. Ak ste v takejto situácii, musíte o tom okamžite informovať svojho manažéra.

Od každého z nás sa očakáva, že dobre zhodnotí okolnosti a vyhne sa situáciám, ktoré by mohli viesť ku konfliktu alebo ku zdaniu konfliktu a podryť tak dôveru, ktorú do nás ostatní vkladajú.

Spoločnosť Hydro sa na vás spolieha, že dodržíte najvyššie štandardy čestnosti a v prípade potreby požiadate o radu. Predtým, ako sa zapojíte do nejakej aktivity, ktorá môže podporovať alebo môže vyvolávať zdanie podporovania záujmov konkurenta, zákazníka alebo dodávateľa (alebo ich obchodných partnerov) na úkor záujmov spoločnosti Hydro vrátane členstva v správnej rade takejto spoločnosti, musíte sa poradiť so svojim priamym manažérom a získať od neho schválenie.

Ak podľa vášho názoru existuje konflikt alebo potenciálny konflikt záujmov, musíte to oznámiť svojmu manažérovi, oddeleniu ľudských zdrojov, právnemu oddeleniu, oddeleniu súladu alebo na linku AlertLine. Existuje viacero spôsobov riešenia konfliktov záujmov. Hlavné je transparentne a otvorene komunikovať a zabezpečiť náležité riešenie.

4.2 Využívanie majetku a aktív spoločnosti

Zodpovednosťou všetkých zamestnancov spoločnosti Hydro a ostatných zástupcov spoločnosti je chrániť aktíva, majetok a záznamy spoločnosti Hydro a jej zákazníkov, dodávateľov a ostatných obchodných partnerov. Hmotný investičný majetok zahŕňa fyzické prevádzky a vybavenie, počítačové systémy, počítače, mobilné zariadenia, súbory a dokumenty, inventár, zásoby a nehnuteľnosti. Nehmotný investičný majetok sú aktíva, ktoré nemajú fyzickú povahu, no aj tak majú pre spoločnosť Hydro hodnotu, ako sú patenty, ochranné známky, autorské práva, iné duševné vlastníctvo, obchodné tajomstvá, know-how, dôverné informácie, rozpoznateľnosť značky, dobré meno a povesť.

Je zodpovednosťou každého používať majetok spoločnosti Hydro s opatrnosťou. My všetci sme vždy zodpovední za dobré zhodnotenie situácie, aby bol majetok spoločnosti Hydro správne spravovaný a chránený a nedošlo k jeho krádeži, zneužitiu alebo znehodnoteniu. Využívanie materiálov, finančných a iných aktív alebo zariadení spoločnosti Hydro na účel, ktorý priamo nesúvisí s podnikaním spoločnosti, je zakázané bez povolenia od príslušného zástupcu spoločnosti Hydro. To isté platí pre presúvanie alebo požičiavanie majetku spoločnosti bez výslovného povolenia. Informácie súvisiace s podnikaním sa smú uchovávať výlučne v počítačoch, mobilných zariadeniach, systémoch a nástrojoch schválených alebo spravovaných spoločnosťou Hydro. Počítače a mobilné zariadenie poskytnuté spoločnosťou Hydro sa považujú za majetok spoločnosti Hydro a smú ich používať výlučne zamestnanci alebo dodávatelia spoločnosti Hydro. Používanie mobilných telefónov na súkromné účely je povolené za predpokladu, že je v súlade s platnými riadiacimi dokumentmi, riadením informačnej bezpečnosti, miestnymi ľudskými zdrojmi, predpismi spoločnosti Hydro a externými zákonmi a predpismi.

4.3 Mlčanlivosť

Zaväzujeme sa chrániť a nezneužívať žiadne obchodné tajomstvá ani iné dôverné informácie, ktoré máme k dispozícii. To platí aj pre informácie, ktoré môžeme dostať od našich obchodných partnerov, ktoré by sme mali chrániť s rovnakou mierou starostlivosti ako informácie spoločnosti Hydro a používať ich len na konkrétny účel, na ktorý nám boli poskytnuté. Medzi dôverné informácie môžu patriť duševné vlastníctvo, informácie týkajúce sa jednotlivcov, obchodných podmienok, technických alebo zmluvných záležitostí a ďalšie typy informácií chránených zákonom.

Uvedomte si, že vaša povinnosť mlčanlivosti pokračuje aj po skončení pracovného pomeru alebo iného zmluvného vzťahu so spoločnosťou Hydro. Máte tiež povinnosť zachovávať dôvernosť voči svojmu predchádzajúcemu zamestnávateľovi a spoločnosti Hydro by ste nemali prezrádzať žiadne obchodné tajomstvá od svojho predchádzajúceho zamestnávateľa.

Informácie iné ako všeobecné obchodné informácie a pracovné skúsenosti, ktoré ste získali počas práce pre spoločnosť Hydro, sa musia považovať za dôverné a tak s nimi aj zaobchádzať.

Je vašou zodpovednosťou chrániť dôverné informácie. Na tento účel je nutné konať nasledovne:

- Používajte dôverné informácie, len ak je to povolené a len na opodstatnené obchodné účely.
- Nezdieľajte dôverné informácie o spoločnosti Hydro alebo jej obchodných partneroch so svojimi priateľmi, s rodinou ani bývalými kolegami spoločnosti Hydro.
- Nerozprávajte sa o dôverných informáciách na verejnosti, kde ich môžu počuť tretie strany.
- Nepracujte s dokumentmi obsahujúcimi dôverné informácie (v tlačenej či elektronickej forme) na verejných miestach alebo v nezabezpečených sieťach, kde ich môžu vidieť tretie strany.
- Zabezpečte, aby sa používali dohody o mlčanlivosti, keď sa považuje za potrebné vymieňať si informácie s treťou stranou.
- Dôverné informácie ukladajte len v oblastiach so šifrovaním a kontrolou prístupu. Prístup umožnite len na základe prevádzkových potrieb, napríklad výslovných pracovných povinností.
- Podľa okolností dokumenty označte ako „dôverné“.

4.4 Zneužitie obchodných informácií

Interná informácia je neverejná informácia presnej povahy získaná alebo zistená počas vašej práce pre spoločnosť Hydro alebo inak, ktorá – ak by bola verejne dostupná – by mohla mať vplyv na hodnotu cenných papierov spoločnosti alebo akýkoľvek iný finančný nástroj. Musíte sa zdržať obchodovania alebo poskytovania rád týkajúcich sa obchodovania s inými finančnými nástrojmi, cennými papiermi spoločnosti Hydro a iných verejne obchodovaných spoločností na základe interných informácií bez ohľadu na to, či ste formálne zaregistrovaný ako insider. S obchodnými informáciami musíte zaobchádzať dôverne a s náležitou

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

NAŠE OSOBNÉ SPRÁVANIE

Konflikt záujmov

Využívanie majetku a aktív spoločnosti

Mlčanlivosť

Zneužitie obchodných informácií

Informačná bezpečnosť

Užívanie narkotík a ďalšie správanie

starostlivosťou, aby ste zabránili neoprávneným osobám získať prístup k takýmto informáciám.

Musíte požiadať o poradenstvo tzv. „insider supervízora“ (tajomník spoločnosti, zoberajúceho sa vnútornými neverejnými informáciami) v otázkach týkajúcich sa interných informácií, ktoré by mohli ovplyvniť cenu cenných papierov vydaných subjektom skupiny Hydro, alebo manažéra pre právne záležitosti a súlad, finančnú správu skupiny v otázkach týkajúcich sa interných informácií, ktoré by mohli byť zneužité pri obchodovaní finančných nástrojov iných subjektov ako skupiny Hydro a/alebo na ktoré sa vzťahuje povinnosť zverejnenia pre trhy s komoditami.

4.5 Informačná bezpečnosť

Informačná bezpečnosť v spoločnosti Hydro závisí od technickej ochrany systému, ako aj od všetkých koncových používateľov, ktorí dodržiavajú určité základné bezpečnostné pravidlá:

- Chráňte svoju digitálnu identitu zabezpečením, aby boli heslá jedinečné a chránené. Táto identita je osobná a smie sa používať len na obchodné účely.
- Chráňte údaje spoločnosti Hydro pomocou softvéru a služieb schválených spoločnosťou Hydro. Riaďte sa usmerneniami spoločnosti týkajúcimi sa riadenia informácií.
- Chráňte bezpečnosť siete spoločnosti Hydro pripájaním sa len cez dôveryhodné siete.
- Chráňte svoje koncové zariadenie tak, že ho nebudete používať spoločne s inými osobami a nenecháte ho bez dozoru bez uzamknutia obrazovky.
- Ak spozorujete incident v oblasti informačnej bezpečnosti, nahláste ho.

4.6 Užívanie narkotík a ďalšie správanie

Hydro je pracovisko bez drog. Preto počas pracovnej doby v spoločnosti Hydro nesmiete byť pod vplyvom omamných alebo psychotropných látok ani alkoholu.

Obmedzené množstvá alkoholu však môžu byť podávané na podujatiach súvisiacich s prácou, ak je to na základe miestnych zvykov a príležitosti primerané a za predpokladu, že konzumácia nebude spojená s ovládaním strojných zariadení, šoférovaním alebo inými aktivitami, ktoré sú nezlučiteľné s užívaním alkoholu. Musíte sa zdržať užívania omamných a psychotropných látok ani povzbudzovať iné osoby na ich užívanie spôsobom, ktorý môže vrhnúť nepriaznivé svetlo na spoločnosť Hydro alebo jej obchodných partnerov.

Spoločnosť Hydro prísne zakazuje nákup sexuálnych služieb pri vykonávaní pracovných úloh alebo na služobných cestách bez ohľadu na to, či sú alebo nie sú povolené zákonmi jednotlivých krajín. Nesmiete navštíviť žiadne zariadenie ani sa zúčastniť na žiadnej činnosti, ktorá by mohla vrhnúť zlé svetlo na spoločnosť Hydro.

Integrita je kľúčovou hodnotou, keď „zaraďujeme vyššiu rýchlosť“ a zrýchľujeme rast, tvorbu pridanej hodnoty a posilňujeme udržateľnosť do roku 2030. Podobne ako pri bezpečnosti, aj toto sú hodnoty, ktoré sú nezjednávateľné.

– Hilde Merete Aasheim

Hydro

Pochopenie Kódexu správania a konanie v súlade s ním

Naše pracovisko

Náš spôsob podnikania

Naše osobné správanie

Norsk Hydro ASA
NO-0240 Oslo
Norway

T +47 22 53 81 00
Hydro.com

Design by BOLT.as

© Hydro 2023